

REFERAT Økonomi- og Erhvervsudvalget d. 28-02-2024

Mødedato Onsdag d. 28. februar 2024 kl. 16:30

Mødested Mødelokale 576, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia

Mødedeltagere Tommy Rachlitz Nielsen, Cecilie Roed Schultz, Pernelle Jensen, Peder Wittendorf Tind, Susanne Eilersen, Søren Larsen, Connie Maybrith Jørgensen, Christian Bro, Steen Wrist

Innholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Ny personalepolitik for Fredericia Kommune.....	4
Lukket: Lukket orientering.....	6
Underskriftsside.....	7

Sak 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

1. Godkendt.

Sak 2: Beslutningssag: Ny personalepolitik for Fredericia Kommune

23-3427

Beslutning

1. anbefales.

Sagsresumé

Hoved-MED-udvalget har med input fra MED-systemet og den strategiske chefgruppe udarbejdet en ny samlet personalepolitik for Fredericia Kommune. Med denne sag indstilles det til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at det anbefaler byrådet at godkende den nye personalepolitik. Sagen informerer om processen for udarbejdelsen samt indholdet af personalepolitikken. Personalepolitikken bliver efter godkendelsen lanceret i hele organisationen. Herefter starter arbejdet med at implementere og omsætte personalepolitikken til konkrete handlinger i organisationen.

Sagsbeskrivelse

Godkendelse af ny Personalepolitik for Fredericia Kommune

Fredericia Kommune skal have en ny samlet personalepolitik for hele organisationen. I foråret 2022 påbegyndte Hoved-MED-udvalget (HMU) derfor arbejdet med at lave en samlet personalepolitik for hele Fredericia Kommune. Både medarbejdere og ledere har været involveret i udarbejdelsen bl.a. via inddragelse af Fælles-MED-udvalgene (FMU'erne) og strategisk chefgruppe. Udarbejdelsen blev sat på hold i foråret 2023 og afventede ansættelsen af en ny kommunaldirektør. Siden sommer 2023 har arbejdsgruppen under HMU arbejdet på at færdiggøre personalepolitikken som er præsenteret for HMU og nu sendes til godkendelse i Byrådet.

Fredericia Kommune skal være en af Danmarks bedste arbejdspladser

Fredericia Kommune skal være en af Danmarks bedste arbejdspladser. Fredericia Kommune står, ligesom i resten af landets kommuner, overfor en af velfærdssamfundets helt store udfordringer med at skaffe mennesker nok. Derfor er det afgørende at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor vi værner om vores arbejdsmiljø og fortsat har fokus på at tilknytte, udvikle og tiltrække dygtige og kvalificerede medarbejdere og ledere.

Organisationen har indtil nu haft forskellige tematiserede personalepolitikker, men ikke en samlet. Det laves der om på med vedtagelsen af Personalepolitikken for Fredericia Kommune - Fremtidens arbejdsplads.

Politikken har fire fokusområder

Fredericia Kommunes personalepolitik indeholder fire fokusområder, der sammen sætter en fælles retning for, hvordan vi arbejder for, at Fredericia Kommune bliver fremtidens arbejdsplads:

- Et fleksibelt arbejdsliv
- Et sundt arbejdsliv
- En udviklende arbejdsplads
- En ansvarlig arbejdsplads

Personalepolitikken tager udgangspunkt i Fredericia Kommunes Ledelses- og medarbejdergrundlag og finder mange af sine værdier der. De to dokumenter skal tilsammen kendetegne Fredericia Kommune som arbejdsplads og værdiskabende organisation og skabe en fælles identitet, der bidrager til et stærkt arbejdsmiljø på tværs af organisationen.

Personalepolitikken er en overlægger for hele det personalepolitiske område og viser den arbejdsplads, Fredericia Kommune gerne vil være. Politikken beskriver således mål og ambitioner, som skal indfries over en årrække, og som ikke nødvendigvis er igangsat eller planlagt endnu.

Personalepolitikken skal have liv

Næste skridt i processen er, at personalepolitikken lanceres for hele organisationen både via en mail til alle ansatte, en kort film, hvor formandsskabet i HMU, Thomas Jaap og Marlene Svane, præsenterer politikken og ved, at den enkelte ledere præsenterer personalepolitikken i deres afdeling.

Ambitionen er, at personalepolitikken skal ud at leve og blive kendt og brugt i hele organisationen. Det sker via MED-organisationen, ledelsesstrengen og i de enkelte afdelinger, hvor de fire fokusområder skal omsættes til lokale initiativer inden for personalepolitikens rammer. Derudover vil der løbende ske en revidering af nuværende politikker, retningslinjer osv., så de matcher personalepolitikens mål, ligesom der vil ske en udvikling af nyt understøttende materiale.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Ingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at det anbefales byrådet, at:

1. Godkende den nye Personalepolitik for Fredericia Kommune

Vedlegg

Personalepolitik for Fredericia Kommune - Fremtidens arbejdsplads, jan 2024 - endelig version

Sak 3: Lukket: Lukket orientering

Sak 4: Underskriftsside

Beslutning

Sagsresumé

Økonomi- og Erhvervsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse

Økonomi- og Erhvervsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke *Godkend* i First Agenda.