

REFERAT Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget 2026 - 2029 d. 17-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 117, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia

Mødedeltagere John Erik Nyborg, Jan Filbært, Louis Axel Lindholm, Sune Nørgaard
Jakobsen, Carsten O. Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: Budgetoverførsel til 2026 - Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget.....	4
Orienteringssag: Orientering om resultaterne af tilfredshedsmåling af virksomhedsservice 2025.....	6
Orienteringssag: Orientering om Jobcentrets virksomhedsservice.....	8
Beslutningssag: Nedlæggelse af erhvervsplaymakerfunktionen i lyset af beskæftigelsesreformen.....	10
Orienteringssag: Introduktion til Ungeløftet.....	11
Drøftelsessag: De overordnede baggrundsdata på beskæftigelses- og helhedsplansområdet.....	14
Beslutningssag: Godkendelse af kommissorium samt tids- og procesplan for strategi for beskæftige	15
Orientering.....	17
Lukket: Lukket Orientering.....	18
Underskriftsside.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

1. Godkendt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Beslutnings sag: Budgetoverførsel til 2026 - Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget

26-3886

Beslutning

1. Godkendt.

Sagsresumé

Budgetoverførsel fra 2025 til 2026 fremsendes til behandling i Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget. På grund af ny udvalgsstruktur vedrører resultatet henholdsvis beskæftigelsesområdet på det tidligere Beskæftigelses- og Sundhedsudvalg samt Job og Uddannelsesområdet fra det tidligere Unge- og Uddannelsesudvalg. Budgetoverførsel indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalgets samt byrådets godkendelse.

På udvalgsrådets serviceudgifter er der opgjort et mindreforbrug i 2025 på netto -1,823 mio. kr. som i henhold til kommunens økonomiske politik anvendes til delvis dækning af andre merforbrug indenfor samme fagchefområde, nærmere bestemt på det specialiserede voksenområde. Der indstilles således ikke nogen overførsel til 2026 på udvalgets eget budgetområde, dog overføres 1,000 mio. kr. fra Økonomi- og Erhvervsudvalgets mindreforbrug i 2025 til udvalget i 2026 vedrørende socioøkonomisk pulje jf. tidligere politisk beslutning.

Sagsbeskrivelse

Budgetoverførsel fra 2025 til 2026 fremsendes til behandling i Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget vedrørende netto mindreforbrug på beskæftigelsesområdet på det tidligere Beskæftigelses- og Sundhedsudvalg samt Job- og Uddannelsesområdet på det tidligere Unge- og Uddannelsesudvalg. Budgetoverførsel indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalgets samt Byrådets godkendelse.

I kommunens økonomiske principper er der følgende regler for budgetoverførsler mellem årene:

- Mindreforbrug, op til 3% af udvalgets budget, overføres fuldt ud. Overførsel ud over de 3% kan kun ske efter begrundet ansøgning til Økonomi- og Erhvervsudvalget i forbindelse med behandlingen af overførselssagen.
- For de enkelte budgetenheder overføres mindreforbrug op til 3% tilsvarende fuldt ud. Overførsel ud over 3% kan direktionen administrativt godkende på baggrund af en konkret ansøgning. Dette gælder også politisk besluttede midler.
- Mindreforbrug, der henfører til eksterne fondsmidler m.v., som overføres mellem år, er undtaget fra grænsen på 3%.
- Merforbrug overføres fuldt ud, men kan fordeles over de tre efterfølgende år.
- På anlæg og indskud i Landsbyggefonden vurderes budgetoverførslen på de enkelte projekter, og effekt på lånoptagelse vurderes i konsekvens heraf.
- Der er ingen overførselsadgang på overførselsudgifter og den centrale refusionsordning, og dermed reguleres disse via kommunens kasse. Disse områder behandles alene i kommunens samlede regnskabs- og overførselssag til Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Byrådet.

Følgende bilag er vedlagt sagsfremstillingen og skal godkendes af udvalget:

1. Oversigt over indstillede budgetoverførsler, serviceudgifter og øvrige udgifter, bilag 1.

Serviceudgifter

Beskæftigelsesrådets samlede netto mindreforbrug inkl. Job og Uddannelse på -1,823 mio. kr. omplaceres i 2025 indenfor fagchefområdet til delvis dækning af merforbrug på det specialiserede voksenområde. Der overføres således ikke budget fra Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget i 2026. Udvalgets budget 2026 får dog tilført 1,000 mio. kr. fra Økonomi- og Erhvervsudvalgets resultat i 2025 vedr. socioøkonomisk pulje fra §17.4-udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv målrettet socioøkonomiske virksomheder. Denne budgettilførsel fordeles på Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget med 825.000 kr. på konto 5 og 175.000 kr. på konto 6.

Tabel 1 - Budgetoverførsel fra 2025 til 2026 samt 2027 og 2028, fordelt på kategorier, mio. kr.

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget	2026	2027	2028
Politisk besluttede	1,000	0,000	0,000
Budgetenheder med eget budget, mindreforbrug	0,000	0,000	0,000
Budgetenheder med eget budget, merforbrug (gæld)	0,000	0,000	0,000
Eksterne puljemidler	0,000	0,000	0,000
Midler der søges direktionen om at overføre	0,000	0,000	0,000
Rest afvigelse, kasseindlæg/kasseoptag	0,000	0,000	0,000
Indstillet budgetoverførsel til 2026* (- = budgetoverført merforbrug)	1,000	0,000	0,000

* Se bilag 1 for specifikation af indstillede budgetoverførsler samt fordelingen over 3 år

Anlæg

Udvalget har ikke noget anlægsbudget.

Økonomiske konsekvenser

Se sagsfremstillingen.

Vurdering

Forvaltningen har ingen kommentarer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Budgetoverførsler for serviceudgifter og øvrige udgifter 2026-2028 godkendes. Budgetoverførsler indstilles til Økonomi- og Erhvervsudvalgets samt Byrådets godkendelse.

Bilag

Bilag 1a - Overførsler 2025-2026 Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget 2

Bilag 1b - Overførsler 2025-2026 Økonomi- og Erhvervsudvalget - Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget 2

Punkt 3: Orienteringssag: Orientering om resultaterne af tilfredshedsmåling af virksomhedsservice 2025

26-4212

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

KL har gennemført den årlige tilfredshedsundersøgelse af Jobcenterets virksomhedsservice. Undersøgelsen er foretaget ad to omgange i hhv. 1. og 2. halvår 2025.

Den overordnede tilfredshed med Jobcentret viser, at 85 % af besvarelserne er i kategorierne "Meget tilfreds" og "Tilfreds". Ved den tilsvarende måling i 2024 var procentsatsen 87 %.

Lederen af Jobcenteret vil præsentere udvalget for tilfredshedsmålingens resultater.

Sagsbeskrivelse

Jobcenter Fredericia arbejder strategisk med at yde den bedst mulige service til områdets virksomheder. Brug af tilfredshedsmålinger er en del af denne indsats. Målingerne bidrager med relevant viden om virksomhedernes oplevelse af samarbejdet og eventuelle ønsker til forbedringer.

Til tilfredsmålingen anvendes et spørgeskema, som KL tilbyder de kommunale jobcentre. Tilfredshedsundersøgelsen måler på flere parametre, f.eks.:

- Overordnede tilfredshed med jobcentret
- Tilfredshed med information
- Tilfredshed med kommunikation
- Tilfredshed med responstid
- Tilfredshed med forståelse af virksomhedens behov.

I enkelte af spørgsmålene er der benchmarket i forhold til gennemsnittet af de kommuner, der deltager i undersøgelsen.

Ud af 755 udsendte spørgeskemaer er der 156, der har svaret. Det giver en svarprocent på 21 %. I 2023 og 2024 var de tilsvarende svarprocenter på hhv. 29 og 25 %. Der ses derfor en faldende tilslutning til besvarelse af tilfredshedsundersøgelsen.

Det generelle billede er, at der på flere parametre i undersøgelsen kan ses en mindre tilbagegang i forhold til 2024. I nedenstående tabel ses målingen af den overordnede tilfredshed med Jobcentret i perioden 2023-2025:

Overordnet tilfredshed med jobcentret			
Procent %	2023	2024	2025
Meget tilfreds	38	39	34
Tilfreds	43	48	51
Samlet tilfredshed (Meget tilfreds + Tilfreds)	81	87	85
Hverken eller	14	8	7
Utilfreds	3	3	5
Meget utilfreds	1	2	1
Ved ikke	2	0	1

Som det fremgår ovenfor er den samlede tilfredshed ("Meget tilfreds" + "Tilfreds") faldet fra 87% til 85%. Dog er niveauet højere end i 2023.

Der er ligeledes sket tilbagegang i benchmark målingerne fra 2024 til 2025 i forhold til gennemsnittet af andre kommuner, der deltager i undersøgelsen.

I nedenstående tabeller ses Fredericia Kommunes indeksværdier for henholdsvis "Samlet tilfredshed med Jobcentret", og "Sandsynlighed for anbefaling af Jobcentret". Ligeledes fremgår forskellen i forhold til gennemsnittet af de kommuner, der deltager i undersøgelsen.

Indeksværdien er en teknisk beregnet værdi på baggrund af resultaterne i undersøgelsen. Der opnås en værdi på mellem 0-100, som muliggør sammenligning med gennemsnittet af andre kommuner.

Når det f.eks. fremgår, at den samlede tilfredsheds med Jobcentret i 2025 opnår en værdi på 78, er det således på en skala fra 0-100, at Fredericia Kommunes Jobcenter opnår en værdi på 78 point. Når benchmark værdien i forhold til gennemsnittet for andre kommuner er -4 betyder det, at Fredericia Kommunes indeksværdi er 4 point lavere end gennemsnittet for de kommuner, der deltager i undersøgelsen.

Samlet tilfredshed med jobcentret - Benchmark til andre kommuner			
Indeksværdi	2023	2024	2025
Samlet tilfredshed med jobcentret - Benchmark	79	80	78
Benchmarkværdi i forhold til gennemsnit	-3	-2	-4

Anbefaling af Jobcentret			
Indeksværdi	2023	2024	2025
Sandsynlighed for anbefaling af jobcentret	79	85	81
Benchmarkværdi i forhold til gennemsnit	-3	+1	-3

Der tages løbende kontakt til de virksomheder, der angiver, at de ikke er tilfredse med servicen. Sammen med den viden, der i øvrigt kan udledes af undersøgelsen, arbejdes der i virksomhedsservice på at justere indsatsen og følge op på arbejdsgange.

Som bilag er vedhæftet KL's "Tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice 2025". Ligeledes er vedhæftet en fil, hvor der sammenlignes resultater for 2023-2025.

Økonomiske konsekvenser

Pris for deltagelse i tilfredshedsmålingen er 12.500 kr. ekskl. moms pr. kommune pr. år. Udgiften betales af Jobcentrets rammebudget.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at tilfredshedsmålingen afspejler et fornuftigt samarbejde mellem de lokale virksomheder og Jobcentret. Der kan på næsten alle områder i målingen spores en tilbagegang i tilfredsheden med Jobcentrets virksomhedsservice. Selvom den samlede tilfredshed ligger omkring 80 - hvilket er et fint niveau - giver dette fald, sammen med den faldende tilslutning til undersøgelsen, anledning til en nærmere dialog med de lokale virksomheder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Tilfredshedsmåling Fredericia Kommune virksomhedsservice 2025

Virksomhedsservice data 2023_2025

Punkt 4: Orienteringssag: Orientering om Jobcentrets virksomhedsservice

26-4386

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Fraværende: Sune Nørgaard Jakobsen (O)

Sagsresumé

Virksomhedsservicen understøtter både borgernes vej til job og uddannelse samt virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

I denne sag orienteres om virksomhedsservicen i Jobcenteret i Fredericia Kommune, herunder lovgivning, organisering, opgaveportefølje og omfang af virksomhedskontakten.

Lederen af Jobcenteret vil på udvalgmødet uddybe virksomhedsservicens opgaver, prioriteringer og resultater.

Sagsbeskrivelse

Lovgivning

Virksomhedsservicen er forankret i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. Ifølge lovgivningen har kommunerne ansvar for både at understøtte borgernes vej til job og uddannelse og bistå virksomheder med rekruttering og adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Med den vedtagne beskæftigelsesreform i 2025 ændres rammerne for organiseringen af beskæftigelsesindsatsen fra den 1. februar 2026. Kravet om en formel jobcenterkonstruktion bortfalder, og kommunerne får øget frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt. Kommunerne har fortsat det fulde myndighedsansvar for beskæftigelsesindsatsen, herunder virksomhedsservice.

Reformen indebærer ikke en grundlæggende ændring af virksomhedsservicens kerneopgaver. Kommunen skal fortsat:

- understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft
- bidrage til opkvalificering i forhold til arbejdsmarkedets behov
- sikre match mellem ledige borgere og konkrete jobåbninger
- fungere som én samlet og tydelig indgang for virksomhederne.

Den statslige detailstyring reduceres, og en række proceskrav bortfalder. Kommunerne får dermed større råderum til at organisere virksomhedsservicen efter lokale arbejdsmarkedsforhold og strategiske prioriteringer. Samtidig øges fokus på resultater, herunder beskæftigelseseffekt og virksomhedernes oplevelse af servicen.

Fakta om virksomhedsservicen i Jobcenter Fredericia

Jobcentret har årligt ca. 4.400 virksomhedskontakter. Omkring 45 pct. af kontakten sker telefonisk, ca. 30 pct. ved fysiske virksomhedsbesøg, mens den resterende del er skriftlig kontakt. Omfanget af kontakt afspejler en aktiv og løbende dialog med det lokale erhvervsliv.

Samlet set betyder reformen, at opgaverne i virksomhedsservicen videreføres, men at organisering, metodevalg og prioritering i højere grad bliver et kommunalt anliggende.

Virksomhedsservicen består af ca. 25-28 medarbejdere og er primært organisatorisk forankret i afdelingen Job og Erhverv. Opgaverne spænder fra generel virksomhedsservice og rekrutteringsbistand til en mere håndholdt indsats for at bringe konkrete ledige borgere i job eller skabe virksomhedsrettede tilbud.

Virksomhedsservicen er opdelt i følgende to hovedfunktioner:

- *Rekrutteringsenheden*
Rekrutteringsenheden fungerer som indgang for virksomheder, der søger arbejdskraft. Enhedens kerneopgave er at matche konkrete jobåbninger med relevante ledige kandidater. Herudover vejledes både virksomheder og borgere om opkvalificerings- og uddannelsesmuligheder med henblik på at imødekomme aktuelle og fremtidige kompetencebehov.
- *Jobmatchafdelingen*
Jobmatchafdelingen arbejder individuelt og håndholdt med at understøtte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen tager afsæt i den enkelte borgers kompetencer og barrierer og sker i tæt samarbejde med virksomhederne.

De to funktioner bindes sammen af fire branchegrupper, som sikrer specialiseret viden om lokale brancher og virksomheder. Branchegrupperne omfatter:

1. Industri og produktion
2. Bygge og anlæg
3. Service og administration
4. Detail, IT og vidensservice

Branchegrupperne arbejder strategisk med afsæt i et årshjul, hvor arbejdsmarkedets behov analyseres og prioriteres. Formålet er at sikre en målrettet indsats, hvor virksomhedernes efterspørgsel og de lediges kompetencer bringes bedst muligt i samspil.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Virksomhedsservicen vurderes at udgøre en central del af kommunens samlede beskæftigelsesindsats. Den løbende og systematiske kontakt til virksomhederne understøtter både et effektivt match mellem ledige og jobåbninger samt en tidlig indsigt i virksomhedernes kompetencebehov.

Den brancheopdelte organisering bidrager til specialiseret viden og styrker kvaliteten i dialogen med erhvervslivet. Samtidig skaber koblingen mellem rekruttering og jobmatch et sammenhængende forløb fra virksomhedens behov til konkret ansættelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Orientering om Jobcentrets virksomhedsservice

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 5: Beslutnings sag: Nedlæggelse af erhvervsplaymakerfunktionen i lyset af beskæftigelsesreformen

26-3250

Beslutning

1. Godkendt med den bemærkning, at udvalget ønsker et fortsat stærkt fokus på at hjælpe unge i job og uddannelse, og at udvalget på et kommende møde præsenteres for den samlede indsats for unge ledige.

Fraværende: Sune Nørgaard Jakobsen (O)

Sagsresumé

Med denne sag skal Økonomi- og Erhvervsudvalget træffe beslutning om nedlæggelse af erhvervsplaymakerfunktionen i Business Fredericia som led i gennemførelsen af beskæftigelsesreformen.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelsesreformen, som blev vedtaget af regeringen i april 2025, og som Fredericia Kommune har påbegyndt implementeringen af, sætter retning og rammer for udvikling af den kommunale beskæftigelsesindsats de kommende mange år.

Intentionerne i beskæftigelsesreformen kræver, sammen med det medfølgende besparelseskrav, at den kommunale beskæftigelsesindsats gentænkes til fordel for borgere og virksomheder. Der skal således skabes et endnu stærkere fokus på, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet opnår lønnede timer gennem et mere forpligtende virksomhedssamarbejde og ved brug af nye, endnu mere virksomme indsatser.

Som led i gennemførelsen af beskæftigelsesreformen skal der skabes én indgang for virksomhederne. Derfor samles hele den kommunale beskæftigelsesindsats igen i Jobcenteret. For at understøtte denne intention i reformen foreslår forvaltningen, at funktionen som erhvervsplaymaker nedlægges, så det bliver entydigt for virksomhederne, hvordan de kommer i kontakt med Jobcenteret.

Økonomiske konsekvenser

Ved at opgive de senere års samarbejde med Business Fredericia om erhvervsplaymakerfunktionen pr. 1. juli 2026 ventes et mindreforbrug på ca. 250.000 kr. i Budget 2026.

Vurdering

Der er gennem de senere år opbygget et tættere samarbejde og en stærkere direkte dialog mellem forvaltningen og virksomhederne i Fredericia Kommune. Det er sket i kraft af 'Virksomhedsalliancen' og en styrkelse af den direkte dialog mellem virksomhedsledere og virksomhedsservice, ligesom forvaltningen har opbygget en tættere løbende dialog på chef-niveau med Business Fredericia.

På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at erhvervsplaymakerfunktionen, der i dag er forankret i Business Fredericia, kan nedlægges uden konsekvenser for samarbejdet med erhvervslivet. Nedlæggelse af funktionen kan ske med virkning fra den 1. juli 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget at anbefale Økonomi- og Erhvervsudvalget, at:

1. Samarbejdet med Business Fredericia om erhvervsplaymakerfunktionen opsiges med virkning fra den 1. juli 2026.

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 6: Orienteringssag: Introduktion til Ungeløftet

26-3932

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Fraværende: Sune Nørgaard Jakobsen (O)

Sagsresumé

Regeringen og et bredt flertal i Folketinget indgik i 2024 en politisk aftale om at etablere et nationalt partnerskab kaldet Ungeløftet. Formålet er at sikre, at særligt unge i alderen 15-24 år kommer i uddannelse eller job. Aftalepartierne er dog enige om at unge mellem 25-29 år uden uddannelse og beskæftigelse også skal kunne få gavn af initiativerne i ungeløftet.

Med aftalen ønsker man, at centrale samfundsaktører, som eksempelvis kommuner, lokale virksomheder, civilsamfundsorganisationer mv., i fællesskab baner vejen for, at de unge kan blive en del af arbejdsfællesskabet.

Med Ungeløftet afsættes der på landsplan 1,3 mia. kr. frem mod 2035 til en række initiativer, der skal styrke indsatserne i Ungeløftet.

Udvalget vil på mødet blive introduceret til Ungeløftet.

Sagsbeskrivelse

Ungeløftet udspringer af en politisk aftale fra oktober 2024 og omfatter en national indsats, hvor ca. 45.000 unge mellem 15 og 24 år står uden job og uddannelse. Hertil kommer yderligere ca. 21.000 unge mellem 25 og 29 år, som også kan få gavn af indsatserne i ungeløftet.

Målgruppen har ofte komplekse sociale, uddannelsesmæssige og helbredsmæssige udfordringer, herunder tidligere myndighedskontakt, skolefravær, manglende afgangsprøver, psykiatriske diagnoser og svage arbejdsmarkedstilknytninger.

Formålet med Ungeløftet er at løfte unge tættere på uddannelse og arbejde gennem konkrete jobåbninger og deltagelse i fællesskaber.

Et centralt element i Ungeløftet er etableringen af et nationalt partnerskab, som lokalt skal forankres gennem kommunale partnerskabsaftaler med virksomheder, civilsamfund og andre relevante aktører. Formålet med partnerskabsaftalerne er at:

- skabe konkrete jobåbninger til unge uden job eller uddannelse
- sikre, at unge får adgang til arbejdsfællesskaber og erfaringer med at indgå på en arbejdsplads
- udbygge og styrke lokale samarbejder mellem kommune, virksomheder, sociale aktører, foreningsliv m.fl.
- understøtte gennemførelsen af de øvrige initiativer i Ungeløftet (IPS, Flere unge skal med, fællesskabsinitiativer mv.).

Aftalen indeholder en række initiativer, som samlet skal styrke kommunernes muligheder for at hjælpe unge videre. Initiativerne er:

- **IPS** - Individuelt planlagt job med støtte - en velafprøvet metode målrettet unge med psykiske lidelser uden job eller uddannelse
- **Flere unge skal med** - en håndholdt indsats til unge med komplekse sociale, faglige eller sundhedsmæssige udfordringer
- Sociale investeringer - der afsættes 45 mio. kr. til Den Sociale Investeringsfond til afprøvning af nye metoder for udsatte unge
- Indsats mod kriminalitet - 73 mio. kr. til High:five, der hjælper kriminalitetstruede og tidligere kriminelle unge i beskæftigelse
- Meningsfulde fællesskaber - tilskud til DGI og DUF til at styrke foreningers mulighed for at inkludere unge gennem kontingentstøtte, kurser og mentorordninger. I alt 10. mio. kr. årligt frem til 2028
- Styrket indsats for unge med handicap - 4 mio. kr. til sammenslutningen af Unge Med Handicap til støtte for unge med handicap i jobrettede forløb
- Støtte til inddragelse af unge i Ungeløftet - 4 mio. kr. til ungeinvolverende aktiviteter i regi af Modstrøm, som er en organisation af unge udenfor uddannelse og job

- Flere unge skal have mulighed for at komme på højskole - 40 mio. kr. afsættes til at gøre højskoleophold økonomisk muligt for unge uden job eller uddannelse
- Højere tilskud til frie fagskoler - tilskud til frie fagskoler forhøjes med 40 mio. kr. for at styrke praksisorienteret undervisning for elever, der har brug for at genfinde motivationen for at lære
- Større kendskab til EGU på deltid - informationsindsats om muligheden for deltids-EGU for unge med funktionsnedsættelser eller sygdom.

IPS og Flere unge skal med, er de to initiativer som Fredericia Kommune arbejder med.

Økonomiske konsekvenser

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ad to omgange udloddet midler vedrørende Ungeløftet:

- 1. del blev udloddet i juni 2025. Fredericia Kommune fik tilsagn om 6,285 mio. kr. til anvendelse i 2025-2028. Der er til tilsagnet knyttet resultatkrav, som skal opfyldes.
- 2. del blev udloddet i december 2025. Fredericia Kommune fik tilsagn om 3,160 mio. kr. til anvendelse i 2026-2029. Der er til tilsagnet ingen knyttet resultatkrav, som skal opfyldes.

Samlet oversigt over tilsagn og fordeling over årene fremgår nedenfor:

Finanslovsår	2025	2026	2027	2028	Tilsagn i alt	Resultatkrav
Oprindeligt beløb, jf. tilsagn i juni 2025	456.446,99	1.828.209,45	2.163.582,97	1.836.684,59	6.284.924,00	Ja
Yderligere midler, jf. puljemelding i december 2025		629.417,86	1.265.067,57	1.265.067,57	3.159.553,00	Nej
I alt					9.444.477 kr.	

I 2026 er der således tilsagn om i alt 2,458 mio. kr. (1.828.209,45 kr. + 629.417,86 kr.).

Resultatkravene er som følger:

Resultatkrav 1:

- Hvis 50 pct. af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, kan 40 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Resultatkrav 2:

- Hvis 55 pct. af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, kan de sidste 10 pct. af tilsagnsbeløbet udbetales.

Resultatkrav 1 og 2 opgøres alene i sidste halvdel af projektperioden.

Hvis kun resultatkrav 1 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 90 pct. af tilskuddet. Hvis både resultatkrav 1 og 2 er opfyldt, vil der samlet set blive udbetalt op til 100 pct. af tilskuddet.

Vurdering

Med Ungeløftet igangsættes en række initiativer, der på beskæftigelsesområdet giver mulighed for at arbejde med de nye metoder, IPS og Flere unge skal med, for unge mellem 18 og 29 år. Det betyder, at:

- der via lokale partnerskaber med lokale virksomheder gives flere unge mulighed for at opnå lønnede timer/blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads

- der igennem indgåelse af partnerskaber med lokale civilsamfundsaktører og lokale foreninger bidrages til, at flere unge kommer ind i meningsfulde fællesskaber
- det tværkommunale samarbejde styrkes, således at flere unge hurtigere får tilbudt en helhedsorienteret indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Ungeløftet præsentation marts 2026 Pdf

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 7: Drøftelsessag: De overordnede baggrundsdata på beskæftigelses- og helhedsplansområdet

26-4323

Beslutning

1. Drøftet.

Fraværende: Sune Nørgaard Jakobsen (O)

Sagsresumé

Udvalget drøfter de overordnede baggrundsdata på udvalgets område, som blev præsenteret på udvalgmødet i februar 2026.

Sagsbeskrivelse

Forvaltningen præsenterede på udvalgmødet i februar 2026 en række overordnede baggrundsdata, i form af relevante data og nøgletal, på udvalgets område.

På nærværende udvalgmøde får udvalget mulighed for at drøfte og stille spørgsmål til de overordnede baggrundsdata, som danner grundlag for udvalgets videre arbejde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til udvalget, at:

1. De overordnede baggrundsdata som grundlag for udvalgets videre arbejde drøftes.

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 8: Beslutnings sag: Godkendelse af kommissorium samt tids- og procesplan for strategi for beskæftigelsesområdet

26-4387

Beslutning

1. Godkendt med enkelte tilretninger.
2. Godkendt.

Fraværende: Sune Nørgaard Jakobsen (O)

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget forelægges forslag til kommissorium samt tids- og procesplan for udarbejdelse af en ny strategi for beskæftigelsesområdet i Fredericia Kommune.

Strategien skal sætte den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen med afsæt i Byrådets Vision 2033 og implementeringen af beskæftigelsesreformen fra 2025.

Sagsbeskrivelse

Byrådet har med Vision 2033 fastlagt en overordnet politisk retning for kommunens udvikling. På den baggrund udarbejdes strategier, herunder en strategi for beskæftigelsesområdet. Strategien skal medvirke til at sætte retningen frem mod 2033.

Beskæftigelsesområdet står samtidig over for væsentlige ændringer som følge af beskæftigelsesreformen fra 2025. Reformen stiller øgede krav til lokal prioritering, organisering og effekt. Der er derfor behov for en samlet, politisk forankret strategi, der:

- fastlægger klare politiske målsætninger for beskæftigelsesindsatsen
- understøtter implementeringen af reformen i en lokal kontekst
- skaber sammenhæng mellem borgernes vej til job eller uddannelse og virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Strategien bygger ovenpå de formål, principper og pejlemærker for beskæftigelsesområdet, der politisk er vedtaget i 2025. Det betyder, at strategien vil have særligt fokus på at:

- mindske tilgangen til offentlig forsørgelse og øge afgangene
- målrette indsatser mod borgere med størst job- og uddannelsespotentialer
- prioritere indsatser med størst mulig faglig og økonomisk effekt
- gennemføre en styrket indsats for unge.

Strategiarbejdet følger kommunens fælles politik- og strategimodel og organiseres i flere faser. Processen omfatter blandt andet:

- Workshops med medarbejdere og ledere
- Inddragelse af borgere og virksomheder
- Udarbejdelse af en indsigtsrapport
- Politisk inddragelse og drøftelse af indsigter og prioriteringer
- Endelig politisk godkendelse i fagudvalget.

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget er det ansvarlige politiske udvalg. Arbejdet forankres administrativt med en styregruppe og en projektorganisering, der sikrer fremdrift og kvalitet i leverancerne.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdet med strategiudarbejdelsen, herunder procesunderstøttelse, borger- og virksomhedsinddragelse, datagrundlag m.v. understøttes af Udviklingsafdelingen.

Udarbejdelsen af strategien finansieres derfor inden for eksisterende budgetter.

Der skal henledes opmærksomhed på, at der i forbindelse med Budget 2025 er besluttet en investering i beskæftigelsesområdet, med en dertilhørende gevinsttrappe på henholdsvis 20 mio. kr. i 2025, 35 mio. kr. i 2026, 50 mio. kr. i 2027 og 65 mio. kr. i 2028.

Vurdering

Det vurderes, at der er behov for en samlet og politisk retning for beskæftigelsesområdet, hvilket også indskræpes i forbindelse med beskæftigelsesreformen.

Det er forvaltningens vurdering, at kommissoriet vil danne fundament for strategiarbejdet, idet der blandt andet tages hensyn til:

- Tidlig og løbende politisk inddragelse
- Et solidt datagrundlag gennem indsigtsarbejde
- Involvering af medarbejdere, borgere og virksomheder
- En struktureret tids- og procesplan der medvirker til sikre fremdrift frem mod politisk godkendelse.

Forslag til kommissorium samt tids- og procesplan er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Udvalget godkender kommissoriet
2. Udvalget godkender tids- og procesplanen

Bilag

Tids- og procesplan Beskæftigelsesområdet - Udkast

Kommissorium strategi beskæftigelse - Udkast pdf

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 9: Orientering

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Fra udvalgsformanden

Fra udvalgsmedlemmer

Fra forvaltningen

- Arbejdet med beskæftigelsesreformen siden sidst

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Fraværende: Sune Nørgaard Jakobsen (O)

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 10: Lukket: Lukket Orientering

1. Taget til efterretning.

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen

Punkt 11: Underskriftsside

Beslutning

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke *Godkend* i First Agenda.

Indstilling

Fraværende Sune Nørgaard Jakobsen