

REFERAT Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 09-06-2022

Mødedato Torsdag d. 09. juni 2022 kl. 14:00

Mødested Veteranhjemmet, Ansgarsvej 4

Mødedeltagere Connie M. Jørgensen, Turan Savas, Kirsten Hassing Nielsen, John Nyborg, Louis Lindholm

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Overførsel af midler fra budget 2022 til Veteranhjemmet i Fredericia.....	4
Orienteringssag: Rundvisning på Veteranhjemmet.....	5
Orienteringssag: Status på Fredericia Sundhedshus.....	6
Orienteringssag: Rundvisning på Fredericia Sundhedshus.....	7
Beslutningssag: 1. Budgetopfølgning - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.....	8
Beslutningssag: Udkast til Beskæftigelsesplan 2023.....	11
Orienteringssag: Status på 'Taskforce for langtidsledige dagpengemodtagere'	13
Beslutningssag: Delegationsplan Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget 2022.....	15
Lukket: Orientering.....	16
Underskriftsside.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Godkendt.

Punkt 2: Orienteringssag: Overførsel af midler fra budget 2022 til Veteranhjemmet i Fredericia

22/1096

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Udvalget orienteres om overførsel af midler fra budget 2022 i Fredericia til Veteranhjemmet, til understøttelse af veteranindsatsen.

Sagsbeskrivelse:

Der blev i budget 2022 afsat midler til understøttelse af veteranhjemmet og deres indsats for veteraner i Fredericia.

Der blev afsat 0,100 mio. kr. i 2022 til afholdelse af en kulturel dag for veteraner og deres pårørende, til udskiftning af udslidt møblement samt til mulighed for opgradering af forældet udstyr for hjemmets brugere.

Der blev derudover afsat 0,100 mio. kr., som veteranhjemmet frit kan disponere over til aktiviteter.

Midlerne bliver overført til veteranhjemmets konto, i forbindelse med udvalgets besøg på veteranhjemmet på udvalgs mødet d. 9. juni.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstillinger

Direktør for Beskæftigelse og Velfærd indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Taget til efterretning.

Punkt 3: Orienteringssag: Rundvisning på Veteranhjemmet

22/5172

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Første halvdel af udvalgs mødet afholdes på Veteranhjemmet i Fredericia. Der vil være en rundvisning ved leder af Veteranhjemmet, så udvalget får mulighed for at se de fysiske rammer og omgivelserne.

Sagsbeskrivelse:

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstillinger

Direktøren for Beskæftigelse og Velfærd indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orienteringssag: Status på Fredericia Sundhedshus

17/415

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Sagen er et fast statuspunkt to gange om året omkring etableringen og udviklingen af Fredericia Sundhedshus.

Sagsbeskrivelse:

Der gives på udvalgsrådet en status på igangværende og kommende ombygninger og arrangementer. Herudover skitseres den netop vedtaget sundhedsreform og de nærhospitaler, der nævnes i reformen, samt hvilke overvejelser der gøres i den forbindelse for sundhedshuset i de næste år. Der vil desuden blive orienteret om vejvisningskonceptet på Fredericia Sundhedshus og hvilke tiltag, der er taget på baggrund af midtvejsevalueringen af skiltningen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstillinger

Direktøren for Beskæftigelse og Velfærd indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Taget til efterretning.

Punkt 5: Orienteringssag: Rundvisning på Fredericia Sundhedshus

17/415

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Udvalgsrådet for Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget bliver den 9. juni delvist afholdt på Fredericia Sundhedshus, og der vil i forbindelse med udvalgsrådet være en rundvisning i sundhedshuset, der viser den udvikling og ombygning, der er sket siden 2016, hvor Fredericia Kommune overtog bygningerne.

Sagsbeskrivelse:

Fredericia Kommune købte de tidligere sygehusbygninger i Fredericia i 2016 og besluttede at etablere Fredericia Sundhedshus i bygningerne. Der er i dag 45 sundhedstilbud i sundhedshuset og profilen for sundhedshuset er:

Et hus for alle borgere - den brede gruppe og dem med særlige behov
Et fælles hus for mange aktører - kommunale, regionale, private og frivillige
Et laboratorium for nye velfærdsløsninger, hvor vi ønsker at gå foran i nytænkningen af det samarbejdende sundhedsvæsen

Etableringen af sundhedshuset er en investering i det nære sundhedsvæsen og skal sikre sundhedstilbud af høj kvalitet tæt på borgerne. Fredericia Sundhedshus er en vigtig arena i det tværsektorielle samarbejde med region, sygehus og psykiatri, hvor vi i fællesskab har fokus på udviklingen af et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. I det tværsektorielle samarbejde udvikles nye fælles løsninger, indsatser, arbejdsgange mm. både i og uden for sundhedshuset med et fælles mål om at komme borgerne i Fredericia og trekantområdet til gode.

I forbindelse med udvalgsrådet vil Leder af Udvikling for Fredericia Sundhedshus Sille Kloppenborg vise rundt på sundhedshuset, så udvalget får et indblik i den udvikling, der har været siden starten i 2016, samt hvilke ombygninger som vi står overfor i det kommende år.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstillinger

Direktøren for Beskæftigelse og Velfærd indstiller, til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Taget til efterretning.

Punkt 6: Beslutnings sag: 1. Budgetopfølgning - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

22/3986

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

1. budgetopfølgning viser en generel overholdelse af korrigeret budget på Beskæftigelses- og Sundhedsudvalgets serviceudgifter. Der forventes et mindreforbrug på serviceudgifter på 4,007 mio. kr. (tabel 1), som primært skyldes flytning af lønbudget til Økonomi- og Erhvervsudvalget og lav ledighed blandt fleksjobbere, hvilket gør det vanskeligt at ansætte fleksjobbere i kommunen.

Overførselsudgifter har et forventet mindreforbrug på 1,593 mio. kr. (tabel 1), der primært skyldes, flytning af afdelingen virksomhedsservice til Økonomi- og Erhvervsudvalget og en fordeling af administrative udgifter mellem overførsler og serviceudgifter. Denne øvelse frigiver midler på servicerammen.

Brugerfinansieret drift forventes i balance.

Der ansøges om en række omplaceringer på både serviceudgifter (-2,364 mio. kr.) og overførselsudgifter (-1,593 mio.kr.), som er beskrevet i sagen.

Efter godkendelse af omplaceringerne forventes der et mindreforbrug på serviceudgifter på 1,593 mio. kr. (jf. tabel 2). Overførselsudgifterne, aktivitetsbestemt medfinansiering og brugerfinansieret drift forventes i balance (jf. tabel 2).

Tallene til 1. budgetopfølgning 2022 er behæftet med usikkerhed grundet uvished om, hvor mange ukrainske flygtninge, der kommer til Fredericia, og de udgifter, der er forbundet hertil.

Sagsbeskrivelse:

Udvalgets økonomi gennemgås ved tre årlige politiske budgetopfølgninger. Ved disse budgetopfølgninger fremlægger direktøren økonomien for de respektive områder.

Efter gennemgang og behandling i fagudvalget skal budgetopfølgningen sendes videre til godkendelse i byrådet. Budgetopfølgningerne skal sikre, at byrådet løbende informeres om kommunens økonomi, herunder om overholdelse af korrigeret budget, serviceramme og udvalgets anlægsbudget overholdes.

Ved budgetopfølgningerne kan budgettet rettes til, så det er i overensstemmelse med ny lovgivning, byrådsbeslutninger, fejl og mangler og ændret efterspørgsel på overførselsudgifter. Hvis fagområdet ser behov for tilretninger af budgettet herudover, skal disse kunne finansieres inden for udvalgets egen ramme.

Økonomiske konsekvenser

Nedenstående tabel viser udvalgets andel af kommunens samlede økonomi udtrykt ved det vedtagne og det korrigerede budget samt det forventede regnskab ved 1. budgetopfølgning 2022 før evt. godkendelse af tillægsbevillinger, som er indstillet i denne budgetopfølgning.

Tabel 1

Mio. kr.	Vedtaget budget 2022	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse
Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget	1.188,865	1.187,775	1.182,175	-5,600
Serviceudgifter	21,398	19,648	15,641	-4,007
Overførselsudgifter	938,345	939,005	937,412	-1,593
Aktivitetsbestemt medfinansiering	228,597	228,597	228,597	0

Brugerfinansieret drift	0,525	0,525	0,525	0
-------------------------	-------	-------	-------	---

- = mindreforbrug / merindtægt + = merforbrug / mindre indtægt

ÆNDRINGER FRA VEDTAGET BUDGET TIL KORRIGERET BUDGET

Forskellen mellem vedtaget og korrigeret budget er ændringer som følge af godkendelse af overførsler mellem årene, rettelser som følge af styrelsesvedtægten og sager med økonomisk effekt der er godkendt mellem 3. budgetopfølgning 2021 og 1. budgetopfølgning 2022.

JUSTERINGER AF UDVALGETS KORRIGEREDE BUDGET VED 1. budgetopfølgning 2022

I forbindelse med 1. budgetopfølgning 2022 indstilles der til omplaceringer for i alt -2,364 mio. kr. på serviceudgifter og -1,593 mio. kr. på overførselsudgifter.

Dette vedrører følgende omplaceringer:

Serviceudgifter -2,364 mio. kr.

- Til Økonomi- og Erhvervsudvalget: Flytning af lønbudget for at opnå retvisende budgetter for Sekretariat for Beskæftigelse og Velfærd, -1,500 mio. kr.
- Til Senior- Socialudvalget: Manglende overført gæld fra 2021, -0,702 mio. kr.
- Til diverse udvalg: Der er ansat fleksjobbere i fagafdelingerne, og dermed tilført budget fra fleksjobpuljen til diverse udvalg, -0,162 mio. kr.

Overførselsudgifter -1,593 mio. kr.

- Til Økonomi- og Erhvervsudvalget: Flytning af afdeling Virksomhedsservice, -10,633 mio. kr.
- Til Unge- og Uddannelsesudvalget: Flytning af budgetmidler til Unge- og Uddannelsesudvalget, som flyttes jf. styrelsesvedtægten pr. 1/1 2022, -1,475 mio. kr.
- Til Senior- Socialudvalget: Flytning af midler til voksen myndighed for at dække merforbrug, -0,930 mio. kr.
- Fra Økonomi- og Erhvervsudvalget: Fordeling af administrative udgifter mellem overførsler og serviceudgifter, frigiver midler på servicerammen, -11,445 mio. kr.

Hvis Byrådet godkender ovenstående justeringer til 1. budgetopfølgning 2022 på mødet den 27. juni 2022, vil udvalgets økonomi efterfølgende se således ud:

Tabel 2

Mio. kr.	Vedtaget budget 2022	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Afvigelse
Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget	1.188,865	1.183,818	1.182,175	-1,643
Serviceudgifter	21,398	17,284	15,641	-1,643
Overførselsudgifter	938,345	937,412	937,412	0
Aktivitetsbestemt medfinansiering	228,597	228,597	228,597	0
Brugerfinansieret drift	0,525	0,525	0,525	0

- = mindreforbrug / merindtægt + = merforbrug / mindre indtægt

Vurdering

SERVICEUDGIFTER

1. budgetopfølgning 2022 viser en overholdelse af det korrigeret budget på Beskæftigelses- og Sundhedsudvalgets område.

Efter godkendelse af omplaceringerne har Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget et mindreforbrug i forhold til det korrigeret budget på -1,643 mio. kr. (jf. tabel 2), som primært skyldes:

- Lav ledighed blandt fleksjobbere gør det vanskeligt at ansætte fleksjobbere i kommunen (mindreforbrug) 1,605 mio. kr.

- Refusion for 2021 er først blevet bogført i 2022 (mindreforbrug) 0,252 mio. kr.
- Stigning i ukrainske flygtninge vil påvirke boliger til midlertidig omplacering af flygtninge (merforbrug) 0,214 mio. kr.

Tallene til 1. budgetopfølgning 2022 er behæftet med usikkerhed grundet uvished om, hvor mange ukrainske flygtninge, der kommer til Fredericia, og de udgifter, der er forbundet hertil. Udgifterne kan bl.a. være midlertidig boligomplacering, sprogundervisning, forsørgelsesudgifter, overlevelseshjælp mv.

ØVRIGE BUDGETOMRÅDER

Overførselsudgifter, aktivitetsbestemt medfinansiering og brugerfinansieret drift forventes at være i balance.

Budgetopfølgningens konsekvens for budgetlægningen

Med udgangspunkt i behandlingen af 1. budgetopfølgning bør udvalget drøfte de aktuelle udfordringer på de forskellige områder, som skal håndteres i forbindelse med budgetlægningen for 2023-2026.

Indstillinger

Direktøren for Beskæftigelse og Velfærd indstiller:

1. At 1. budgetopfølgning 2022 godkendes og fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet
2. At udvalget drøfter resultatet af 1. budgetopfølgning i forhold til budgetlægningen for 2023-2026

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

1. Godkendt med den bemærkning at budgetomplaceringen til Økonomi- og Erhvervsudvalget også gælder i overslagsårene.
2. Drøftet.

Bilag

Bilag - overblik over økonomien korrigeret budget, før godkendelse af 1. BO

1. budgetopfølgning 2022 - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, ny.pptx

Punkt 7: Beslutnings sag: Udkast til Beskæftigelsesplan 2023

22/2743

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Forvaltningen har udarbejdet 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023 til drøftelse i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.

Sagsbeskrivelse:

Kommunalbestyrelsen skal jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsats, hvert år og senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer og sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen.

Det helt overordnede mål er, at flere borgere kommer i beskæftigelse og ledighedsperioden nedbringes.

Den nuværende beskæftigelsesplan er gældende for 2022, og målene strækker sig over en tre-årig periode.

Gældende ministermål 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De landsdækkende beskæftigelsespolitiske mål fra ministeriet gældende for 2023, er netop blevet offentliggjort, og de nuværende mål for 2022 er også gældende i 2023.

Beskæftigelsesplanen i Fredericia Kommune tager udgangspunkt i beskæftigelsesministerens mål og kommunens visioner og strategier for området. I beskæftigelsesplanen beskrives den overordnede retning for arbejdsmarkedsområdet, mens den operationelle indsats levendegøres gennem handleplaner med opfølgning på konkrete måltal og initiativer.

Beskæftigelsesplanen skal endeligt godkendes af Byrådet og efterfølgende behandles i det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Via forenklingen af beskæftigelsesindsatsen, som trådte i kraft 1. januar 2020, har kommunerne større frihed til at planlægge hjælpen til ledige. De øgede frihedsgrader følges samtidig tæt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering via tilsyn med kommunens aktive beskæftigelsesindsats og benchmarking af kommunernes resultater. Behovet for en tæt opfølgning på beskæftigelsesområdet gør sig ligeledes gældende lokalt i Fredericia, hvor målet de sidste år har været at bringe kommunens ledighed på landsgennemsnit inden udgangen af 2022. Ved den seneste opgørelse for marts måned 2022 er dette mål nået.

I 2020 blev de 80 anbefalinger fra analyseenheden omsat til konkrete handlinger. Det er sket bl.a. ved øget fokus på samarbejdet med lokale virksomheder, Business Fredericia, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner. Herudover er øget fokus på opkvalificering af medarbejdere og ledere i beskæftigelsesfaglige metoder. Jobcenter Fredericia fortsætter arbejdet med styrkelse af samarbejdet med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere, som også understøtter de fem politiske beskæftigelsesmål.

Beskæftigelsesplanen for 2023 tydeliggør yderligere den lokale beskæftigelsesindsats ved prioritering af tidlig og målrettet jobformidling og brancherettet opkvalificering med henblik på, at få flere borgere i beskæftigelse indenfor områder, som efterspørger arbejdskraft. Samtidigt er det en lokalpolitisk prioritering at forebygge langtidsledighed. Beskæftigelsesplanen for 2023 har særligt fokus på en styrket indsats for at nedbringe langtidsledigheden på tværs af målgrupper.

På baggrund af udvalgets input til Beskæftigelsesplan 2023, har forvaltningen udarbejdet 1. udkast til drøftelse i udvalget.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2023 er vedhæftet sagen som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Der er ingen fast form for kommunens beskæftigelsesplan, og det er derfor op til den enkelte kommune at beslutte hvilken form, proces og indhold planen skal have. Beskæftigelsesplanen skal dog som minimum indeholde de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål, samt hvordan kommunen vil imødekomme de lokale udfordringer. Udkastet til Beskæftigelsesplanen 2023 følger udvalgets ønsker om prioritering af fokusområder samt proces og form som udvalget har drøftet på udvalgmødet den 7.april 2022.

Indstillinger

Direktøren for Beskæftigelse og Velfærd indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter det første udkast til beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Drøftet.

Bilag

1. udkast til Beskæftigelsesplan 2023

Punkt 8: Orienteringssag: Status på 'Taskforce for langtidsledige dagpengemodtagere'

22/3342

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Fredericia Kommune har siden 2021 haft en erklæret målsætning om, at kommunens ledighedsniveau skal bringes på niveau med landsgennemsnittet. I bestræbelserne på at nå dette mål er beskæftigelsesindsatsen i Fredericia blevet udviklet og målrettet på en række centrale områder.

På dagpengeområdet har der været et særligt fokus på at forebygge og afhjælpe langtidsledighed. Pr. 1. oktober 2021 blev der etableret en "Taskforce for langtidsledige", som har betydet en intensivning af indsatsen for borgere, der har været ledige i over 12 måneder.

Taskforcen har kørt i to spor. Et for ledige under 50 år og ét for ledige over 50 år. Sidstnævnte er blevet understøttet af projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Indsatsen har bevirket, at langtidsledighedskurven er knækket, og Fredericia Kommune har i dag en andel af langtidsledige, der ligger 3.9 pct. point (februar 2022) lavere end landsgennemsnittet.

Sagsbeskrivelse:

I foråret 2020 steg andelen af langtidsledige dagpengemodtagere i Fredericia Kommune til over en fordobling af det hidtidige niveau. Stigningen fulgte tendensen på landsplan, hvor de store Corona-nedlukninger landet over betød afskedigelser og generel stigende ledighed.

Andelen af ufaglærte jobs på arbejdsmarkedet blev mindre og virksomhederne efterspurgte i højere grad faglært arbejdskraft. På baggrund af dette - og sammenholdt med, at Fredericia Kommune traditionelt har en overrepræsentation af ufaglærte ledige - blev Fredericia Kommunes "Taskforce for langtidsledige" etableret.

Taskforce

Alle dagpengemodtagere med over 12 måneders ledighed er omfattet af taskforce-indsatsen.

I taskforcen bliver den ledige mødt med en indsats, der er bygget op om følgende elementer:

- Hyppige samtaler med tæt opfølgning på jobsøgning.
- Formidling af konkrete jobs
- Sparring om muligheder for brancheskift herunder vejledning om uddannelsesmuligheder
- Fokus på CV (at få bragt alle kompetencer i spil)
- Tilbud om opkvalificering inden for områder med mangel på arbejdskraft
- Tilbud om praktik/løntilskud
- Støtte og sparring fra virksomhedskonsulent

Puljemidler fra STAR:

Sammenfaldende med at Fredericia Jobcenter udviklede og lancerede "Taskforce for dagpengemodtagere", gav STAR kommunerne mulighed for at søge midler fra en pulje med netop det formål at forebygge og begrænse langtidsledighed (målrettet ledige over 50 år).

Fredericia Kommune ansøgte og blev tildelt midler fra puljen. Projektet har betydet, at jobcenteret yderligere har intensiveret taskforce-indsatsen for borgere over 50 år. Det har blandt andet givet ledige mulighed for at deltage i et 4-ugers brancheafklarende forløb hos Anden Aktør.

Resultater af Taskforce for langtidsledige

Den samlede ledighed på dagpenge i Fredericia Kommune nåede ved årsskiftet 2022 ned under landsgennemsnittet og d. 1. marts var dagpenge-ledigheden i Fredericia nede på 1.9 pct. af arbejdsstyrken.

Nedenstående tabel illustrerer, at også udviklingen på langtidsledighed har udviklet sig positivt og lå således i februar 2022 hele 3.7 pct. point under landsgennemsnittet.

		A-dagpenge	
		Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer	
Feb 2021	Hele landet		24,1
	Fredericia		24,0
Feb 2022	Hele landet		21,3
	Fredericia		17,6

For at fastholde den gode udvikling er ”taskforce-indsatsen” pr. 1. december 2021 blevet udbredt til potentielt også at omfatte ny-ledige.

Alle ny-ledige dagpengemodtagere bliver nu screenet for, om de er i særlig risiko for langtidsledighed. Hvis screeningen indikerer dette, overgår borgeren til taskforce-indsatsen allerede tidligt i ledighedsforløbet.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Fredericia har søgt STAR’s puljemidler for kr. 837.650,00, og blev bevilget det fulde beløb til projekt ’Taskforce for langtidsledige dagpengemodtagere’, i perioden oktober 2021 - oktober 2023.

Puljemidlerne finansierer deltagelse af projektleder, jobformidlere samt virksomhedskonsulenter i selve projektgruppen, samt et aktionslæringsforløb for alle medarbejdere og leder i afdelingen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at indsatsen har en god effekt på nedbringelse af langtidsledigheden og indsatsmodellen påtænkes derfor overført til langtidsledige jobparate på kontanthjælp og sygedagpenge.

Indstillinger

Direktøren for Beskæftigelse og Velfærd indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Taget til efterretning.

Punkt 9: Beslutnings sag: Delegationsplan Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget 2022

22/4643

Sagen afgøres i:

Byrådet

Sagsresumé

Fredericia Byråd har vedtaget en ny styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022, som indebærer en ændret udvalgsstruktur og dermed også en ændret opgavefordeling mellem udvalgene. Derfor sendes en ny delegationsplan til godkendelse.

Sagsbeskrivelse:

Fredericia Byråd har vedtaget en ny styrelsesvedtægt pr. 1. januar 2022, som indebærer en ændret udvalgsstruktur og dermed også en ændret opgavefordeling mellem udvalgene

I den forbindelse er der udarbejdet forslag til delegationsplan som viser dels hvilke sager, som afgøres af hvilke politiske organer, dels hvilke sager der afgøres/varetages af organisationen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstillinger

Direktøren for beskæftigelse og Velfærd indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget anbefaler godkendelse af delegationsplan til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 09-06-2022

Godkendt.

Bilag

Delegationsplan Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget 2022

Punkt 10: Lukket: Orientering

22/383

Punkt 11: Underskriftsside

22/392

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke Godkend i First Agenda.

Indstillinger

Fagafdelingen indstiller