

REFERAT Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 16-11-2023

Mødedato Torsdag d. 16. november 2023 kl. 14:00

Mødested Meldahls Rådhus – Herredets Tingstue

Mødedeltagere Connie M. Jørgensen, Turan Savas, Kirsten Hassing Nielsen, John Nyborg, Louis Lindholm

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: 3. budgetopfølgning 2023 - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.....	4
Orienteringssag: Budgetrammer 2024-2027 - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.....	7
Beslutningssag: Valg af seminar (udmøntning af Budget24 - Fælles retningslinjer for byrådets semi	9
Beslutningssag: Fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til ansætt	10
Beslutningssag: Fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter ved delta	12
Drøftelsessag: Opsamling på KL's jobcamp 2023.....	15
Orienteringssag: 2. status Beskæftigelsesplan 2023.....	16
Orienteringssag: Beskæftigelsessituationen i Fredericia Kommune: Hvem er de ledige?, v. Henriett	17
Orienteringssag: Oplæg om BDO's analysedesign.....	18
Beslutningssag: Fælles om job.....	19
Orienteringssag: Fælles forløb - social og beskæftigelse.....	20
Orienteringssag: Nyt tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.....	22
Orienteringssag: Aftale om kommunal bemanning og betjening af lægevagtens konsultationssteder	25
Lukket: Orientering.....	27
Underskriftsside.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

Godkendt.

Punkt 2: Beslutnings sag: 3. budgetopfølgning 2023 - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

23/10162

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Den overordnede konklusion på 3. budgetopfølgning 2023 på Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget er, at udvalget forventes at overholde sin ramme på serviceudgifter, aktivitetsbestemt medfinansiering og brugerfinansieret drift.

Det forventes, at udvalget får et merforbrug på overførselsudgifterne på ca. 36,7 mio. kr. I forbindelse med midtvejsreguleringen for 2023 har Fredericia Kommune modtaget 29,4 mio. kr. fra staten til finansiering af overførselsudgifterne, og det forventede merforbrug på overførslerne skal ses i sammenhæng hermed. Det forventede forbrug overstiger dermed midtvejsreguleringen med 7,3 mio. kr. som finansieres ved kassetræk. Det endelige resultat for statens finansiering af overførselsudgifterne i 2023 kendes først ved slutreguleringen, som foretages medio 2024.

Der ansøges om omplaceringer på serviceudgifter (-2,0 mio. kr.) og nettobevilling overførselsudgifter (36,7 mio. kr.). Ansøgte omplaceringer og bevillinger er beskrevet i sagen.

Sagsbeskrivelse:

Udvalgets økonomi gennemgås ved tre årlige politiske budgetopfølgninger. Ved disse budgetopfølgninger fremlægger direktøren økonomien for de respektive områder.

Efter gennemgang og behandling i fagudvalget skal budgetopfølgningen behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt Byrådet. Budgetopfølgningerne skal sikre, at byrådet løbende informeres om kommunens økonomi, herunder om overholdelse af korrigeret budget, serviceramme og udvalgets anlægsbudget.

Ved budgetopfølgningerne kan budgettet rettes ved tillægsbevillinger, så det er i overensstemmelse med ny lovgivning, byrådsbeslutninger, fejl og mangler og ændret efterspørgsel på overførselsudgifter. Hvis fagområdet ser behov for tilretning af budgettet herudover, skal der anvises finansiering indenfor udvalgets ramme.

I tabel 1 nedenfor fremgår det vedtagne budget, det korrigerede budget, ansøgte godkendelser ved 3. budgetopfølgning, korrigeret budget ved godkendelse af 3. budgetopfølgning samt forventet resultat til året. Budgettet forventes at være i balance efter godkendelse af bevilling på 36,7 mio. kr. på overførselsudgifter.

Tabel 1: Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Mio. kr.	Vedtaget budget	Korrigeret budget	Søges om godkendelse, 3. BO 2023	Korrigeret budget efter godkendelse, 3. BO 2023	Prognose (uden kompenserende handlinger)	Forskel mellem budget og prognose
----------	-----------------	-------------------	----------------------------------	---	--	-----------------------------------

Serviceudgifter	19,5	18,4	-2,0	16,4	16,1	-0,3
Heraf Beskæftigelse	9,9	8,4	0,0	8,4	8,4	0
Heraf Sundhed	9,6	10,0	-2,0	8,0	7,7	-0,3
Overførselsudgifter	900,2	906,0	36,7	942,7	942,7	0
Aktivitetsbestemt Medfinansiering	234,8	234,3	0,0	234,3	234,3	0
Brugerfinansieret drift (fleksjobbere)	0,5	0,5	0,0	0,5	0,5	0

På serviceudgifter indstilles ved 3. budgetopfølgning 2023 justeringer for i alt -2,0 mio. kr. i 2023 og overslagsår:

- Flytning af DUT-midler vedrørende Sundhedsreform kvalitetspakker akutfunktion fra Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget til Senior- og Socialudvalget (budget afgives).

Der indstilles på overførselsudgifterne en bevilling på i alt netto 36,7 mio. kr. i 2023 vedrørende:

- Bevilling vedrørende overførselsudgifter – ydelser: 43,7 mio. kr.
- Bevilling vedrørende driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen: -7,0 mio. kr.

Nedenstående bemærkninger vedrører forventninger for året.

Det korrigerede budget 2023 i forhold til forrige budgetopfølgning for 2023:

Siden sidste budgetopfølgning er det forventede merforbrug på de samlede overførselsudgifter faldet fra ca. 42 mio. kr. til ca. 37 mio. kr. Der søges ved denne budgetopfølgning om bevilling hertil.

SERVICEUDGIFTER

Tabel 1 viser, at det vedtagne korrigerede budget på serviceudgifter er 18,4 mio. kr. for 2023 før ansøgte bevillinger. Der forventes budgetoverholdelse på serviceudgifterne i 2023.

Der forventes et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. på serviceudgifter vedr. sundhedsklynger, hvilket skyldes, at samarbejdet mellem kommunerne og regionen først er opstartet i 2. halvår af 2023.

OVERFØRSELSUDGIFTER

Det korrigerede budget for overførselsudgifter i tabel 1 er på 906,0 mio. kr. Der forventes et merforbrug på netto 36,7 mio. kr. Merforbruget fordeler sig på ydelser med 43,7 mio. kr., og et mindreforbrug på driftsudgifter til beskæftigelsesindsatsen på 7,0 mio. kr. Der søges ved budgetopfølgningen om bevilling hertil.

Merforbruget til ydelser henfører sig blandt andet til førtidspension, seniorpension samt dagpenge og skyldes en stigende tilgang til ydelserne end forudsat i det oprindelige budget. Der forventes samtidig mindreforbrug på hovedsageligt kontanthjælp, ressourceforløb og ledighedsydelse.

Fredericia Kommune fik 29,4 mio. kr. fra staten i midtvejsreguleringen for 2023 vedrørende overførselsudgifterne. Beløbet er baseret på den regionale og nationale udvikling. Sammenlignet med dette beløb ligger kommunens samlede forventede forbrug til overførselsudgifter således pt. ca. 7,3 mio. kr. højere. Det endelige resultat for statens finansiering af overførselsudgifterne i 2023 kendes først ved slutreguleringen, som foretages medio 2024.

AKTIVITETSBESTEMT MEDFINANSIERING

Det forventes, at budgettet overholdes.

Økonomiske konsekvenser

Der forventes budgetoverholdelse på serviceudgifter og aktivitetsbestemt medfinansiering.

På overførselsudgifterne forventes et netto merforbrug på 36,7 mio. kr. Kommunen har i forbindelse med midtvejsreguleringen for 2023 modtaget 29,4 mio. kr. vedr. overførselsudgifter. Nettopåvirkningen af overførselsudgifterne på kassebeholdningen forventes således at blive ca. -7,3 mio. kr. Det endelige niveau for påvirkning kendes dog først efter slutreguleringen i juni 2024 af overførslerne for 2023.

Vurdering

Se sagsbeskrivelsen

Indstillinger

Forvaltningen indstiller

1. At 3. budgetopfølgning 2023 godkendes og fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.
2. At bevillinger i budget 2023 godkendes.
3. At omplaceringerne godkendes for budget 2023 samt overslagsårene.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Punkt 3: Orienteringssag: Budgetrammer 2024-2027 - Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

23/11382

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

I sagen fremlægges de politisk besluttede ændringer af udvalgets budgetter samt besluttede indsatser i konsekvens af det vedtagne budget 2024-2027.

Udvalget har sammen med forvaltningen ansvaret for implementeringen af de besluttede ændringer og tiltag samt sikre, at udvalgets budgetrammer jf. rammestyringsprincipperne overholdes.

Sagsbeskrivelse:

I forbindelse med byrådets 2. behandling af budgettet 2024-2027 den 9. oktober er fagudvalgenes økonomiske rammer for 2024 hermed fastlagt.

I forhold til det tekniske budgetoplæg, som dannede grundlag for de politiske forhandlinger betyder det indgåede budgetforlig og byrådets godkendelse af budgettet i hovedtal følgende justeringer af udvalgets budgetrammer.

Mio. kr.	2024	2025	2026	2027
Serviceudgifter	-1,009	-0,509	-0,509	-0,509
Udvidelser / nye tiltag	0,000	0,000	0,000	0,000
Besparelser / reduktioner	-1,009	-0,509	-0,509	-0,509
Fastholdelse af pris- og lønskøn ekskl. midtvejsregulering 2023	-0,060	-0,060	-0,060	-0,060
Serviceudgifter – ny budgetramme	15,811	16,203	16,309	16,309
Øvrige driftsudgifter (overførselsudgifter)		41,200	41,200	41,200
Øvrige driftsudgifter – ny budgetramme	1.258,262	1.298,660	1.298,669	1.298,669

De samlede ændringer er specificeret i de konkrete tiltag og besparelser i det vedlagte bilag ”Specifikation af politisk besluttede justeringer af budgetrammer”.

Det er i budgetforliget besluttet at pris- og lønfremskrivningen for 2024-2027 fastholdes uændret i forhold til budget 2023, men at midtvejsreguleringen i 2023 på i alt 15,0 mio. kr. heller ikke indregnes fremadrettet. Midtvejsreguleringen indgik i det tekniske budget og ”rulles” i forbindelse med budgetvedtagelsen tilbage og konsekvensen for udvalgets budgetramme fremgår af tabellen.

Der er i udvalgets regi herudover afsat 0,561 mio. kr. i 2024 til aflønning af fleksjob under affaldsbehandling, dette er i lighed med budgettet til affald nulstillet i forbindelse med selskabsgørelse af affaldsområdet.

Udvalgenes godkendte budgetrammer 2024-2027 fremgår med overordnede budgetforudsætninger i budgetbemærkninger til det enkelte fagudvalg i det vedtagne budget 2024-2027.

Det er fagudvalgets ansvar sammen med forvaltningen at implementere de vedtagne ændringer i driften og dermed realisere de besluttede ændringer af serviceniveau og besparelser samt dermed sikre et godt udgangspunkt for at overholde udvalgets budgetter for 2024.

I budgetforliget er beskrevet, at forligspartierne har en klar forventning om, at rammerne i det vedtagne budget overholdes. Rammestyringsprincippet betyder, at eventuelle udfordringer på udvalgets område skal søges finansieret ved kompenserende handlinger indenfor udvalgets opgaveportefølje.

Der er desuden vedlagt bilag ”Indsatser i budget 2024” med indsatser og analyser, der er besluttet i forbindelse med budgetvedtagelsen, og som skal gennemføres i 2024. I det omfang der kræves politisk involvering og prioritering vil sager blive fremlagt løbende for udvalget. Derudover vil der i forbindelse med årets budgetopfølgninger blive afrapporteret på status på tiltagene overfor fagudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Se sagsbeskrivelse

Indstillinger

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Specifikation af politisk besluttede justeringer af budgetrammer.pdf

Indsatser i budget 2024.pdf

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget - Budgetrammer 2024-2027.pptx

Punkt 4: Beslutnings sag: Valg af seminar (udmøntning af Budget24 - Fælles retningslinjer for byrådets seminarer, møder mv.)

23/11013

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Byrådet har med Budget24 besluttet en rammebesparelse på byrådets konti. En af de budgetmæssige konsekvenser heraf er, at hvert af de stående udvalg får tildelt et budget til topmøder og studieture, som svarer til, at de kan deltage i ét seminar eller lignende samt tage på en årlig studietur. Med denne sag bedes udvalget beslutte, hvilket seminar eller lignende de ønsker at prioritere i 2024.

Sagsbeskrivelse:

Der er stort fokus i offentligheden på de udgifter, som politikerne har til seminarer, rejser, møder m.v. Derfor vedtog byrådet i Budget24 en rammebesparelse på byrådets konti. Som konsekvens af denne vil det fremover være muligt for de stående udvalg (samt Økonomi- og Erhvervsudvalget) at deltage på ét seminar, KL-topmøde eller lignende samt én studietur om året. Der er også medregnet deltagelse fra to repræsentanter fra forvaltningen.

I det afsatte budget er der afsat midler til, at der kan betales deltagergebyr, transport og overnatning mellem konference-/kursusdage for deltagerne fra Fredericia Kommune. Der regnes med udgifter for op til 5.000 kr. pr. deltager. Dermed vil udvalg med 5 medlemmer have 60.000 kr. pr. år, udvalg med 7 vil have 70.000 kr., og udvalg med 9 vil have 80.000 kr. Dertil får hvert udvalg 25.000 kr. til en årlig tematur.

Udvalget bedes nu vælge, hvordan de ønsker at prioritere det til udvalget afsatte budget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at vedtagelsen af Budget24 nødvendiggør udvalgets prioritering af ét seminar, konference eller topmøde, for at sikre efterlevelse af budgettet.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget,

1. At udvalget beslutter, hvilket seminar, konference eller lignende udvalget vil til i 2024.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Udvalget drøftede forskellige muligheder, og afventer en endelig beslutning til de kender de relevante programmer

Bilag

Oversigt over KL's arrangementer 2024

Punkt 5: Beslutningssag: Fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter til ansættelsessamtaler 2023

23/10766

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Kommunen skal fastsætte retningslinjer for godtgørelse for udgifter ved deltagelse i særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job og virksomhederne rekrutterer arbejdskraft med henblik på at fremme beskæftigelsen og modvirke ubalance på arbejdsmarkedet.

Sagsbeskrivelse:

I henhold til § 17 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 15 i Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats er der mulighed for, at jobcenteret kan yde økonomisk støtte til arbejdssøgende og arbejdsgivere til gennemførelse af særlige aktiviteter, der medvirker til, at jobsøgende finder job, og arbejdsgivere rekrutterer arbejdskraft.

Aktiviteterne kan bestå af informationsaktiviteter og støtte, der retter sig mod særlige uddannelses- eller arbejdsområder eller jobsøgende med særlige kvalifikationer eller behov, og befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning og lign.

I henhold til disse bestemmelser har Jobcenter Fredericia udarbejdet retningslinjer om godtgørelse af udgifter ved deltagelse i ansættelsessamtaler, når:

- Samtalen vedrører et almindeligt job, et job med løntilskud eller et fleksjob
- Samtalen afholdes i Danmark
- Der er mere end tre timers transport tur/retur i alt mellem borgerens bopæl og virksomhedens adresse målt på www.krak.dk (med bil)
- Ansøgningen indsendes senest 14 dage efter at rejsen har fundet sted
- Skriftlig dokumentation for ansættelsessamtalen vedlægges ansøgningen
- Rejsen skal være gjort i umiddelbar forbindelse med ansættelsessamtalen, det vil sige der kan tages afsted dagen før samtalen og hjem dagen efter.

Befordringstilskuddet kan søges af alle ledige jobsøgende bosat i Fredericia Kommune.

Tilskuddets størrelse svarer til statens lave kilometertakst, kr. 2,19 pr. km (2023-takst)

(kilde [Kørselsfradrag og befordringsfradrag skattestyrelsen](#))

Den ledige skal dog altid selv dække de første kr. 200 pr. ansættelsessamtale.

Der udbetales som hovedregel tilskud til billigste offentlige transport – det kan dog fraviges, hvis:

- transport i egen bil, afregnet efter statens lave kilometersats, er billigere, eller

- brug af offentlig transport vanskeliggøres af tidsmæssige eller praktiske årsager eller
- ved benyttelse af Storebæltsbroen eller ved benyttelse af færge ydes tilskud for kilometerafstanden over broen

Der ydes ikke tilskud, hvis udgiften helt eller delvist kan dækkes på anden vis. Det kan fx være, hvis virksomheden, som den ledige er til ansættelsessamtale hos, betaler for transporten.

Der er tale om et begrænset antal ledige, der benytter sig af muligheden for godtgørelse. De ledige, der benytter sig af muligheden, understøttes med denne mulighed i den geografiske og faglige mobilitet i deres jobsøgning.

Forbruget har til og med 30. september 2023 været på 1.489. kr.

Fastsættelsen af serviceniveauet forelægges Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget én gang årligt.

Det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjerne for udbetaling af godtgørelse, publiceres på Fredericia Kommunes hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

Der modtages ikke refusion på området.
Afstandskravet gør, at der er ganske få, der ansøger om dette tilskud.

Vurdering

Forvaltningen vurderer at ledige jobsøgende kan få godtgjort udgifter ved deltagelse i ansættelsessamtaler hos en arbejdsgiver, som specificeret ovenfor

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget godkender fastlæggelse af serviceniveau for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i ansættelsessamtaler iht. LAB § 17 og Bek. om en aktiv beskæftigelsesindsats § 15.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Udvalget godkendte og besluttede at serviceniveauet er gældende i både 2024 og 2025 med den til hver en tid gældende kilometertakst.

Punkt 6: Beslutnings sag: Fastsættelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i tilbud iht. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 176, 2023

23/10767

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Fredericia Kommune skal fastsætte retningslinjer for, hvem og hvornår en borger kan få godtgørelse til dækning af udgifter til bl.a. transport og arbejdstøj i forbindelse med deltagelse i tilbud, som fx virksomhedspraktik. Godtgørelsen er ikke en ret og bevilliges ud fra en konkret og individuel vurdering. Godtgørelsen kan maksimum udgøre op til 1.000 kr. brutto pr. måned, og dækker dokumenterede faktisk afholdte udgifter. Målgruppen for godtgørelsen er unge og voksne på uddannelseshjælp, kontanthjælp og ressourceforløbsydelse.

Sagsbeskrivelse:

Med denne sag gives et forslag til, hvilke udgifter ledige borgere kan få dækket, når de har takket ja til en praktik ved en virksomhed. Det er en del af strategien fremadrettet at skrue op for den virksomhedsrettede indsats. Medarbejderne i jobcenteret oplever i dag gentagende gange, at borgere takker nej til praktik, da de ikke har råd til transporten. Med nedenstående forslag vil denne problematik være løst.

Regelgrundlag

Fredericia Kommune skal iht. LAB § 176, stk. 2 fastsætte retningslinjer for udbetaling af godtgørelse til anslåede udgifter ved deltagelse i tilbud bevilget efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Der skal gives information til kommunens borgere om indholdet af retningslinjerne. Dette kan evt. gøres ved at lægge retningslinjerne på kommunens hjemmeside.

Godtgørelsen kan for eksempel dække udgifter til arbejdstøj eller udgifter til transport for de første 24 km. Har borgeren udgifter til transport udover 24 km., kan der søges om befordringsgodtgørelse efter LAB § 175.

Godtgørelsen er ikke en ret. Den enkelte kommune skal fastsætte retningslinjerne - herunder satsen for godtgørelsen, hvem der kan få, og hvornår de kan få, jf. dog de betingelser der er fastsat i loven. Retningslinjerne og satsen varierer derfor fra kommune til kommune. Godtgørelsen kan dog maksimum udgøre op til 1.000 kr. brutto pr. måned.

Godtgørelse efter LAB § 176 vurderes og bevilliges af Jobcenteret på baggrund af en individuel vurdering, og godtgørelsen udbetales bagudrettet på baggrund af dokumenterede faktisk afholdte udgifter.

Følgende målgrupper er omfattet af personkredsen for godtgørelse: Kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, borgere der modtager overgangsydelse (ej omfattet af integrationsprogrammet), ressourceforløbsydelsesmodtagere, selvforsørgende samt unge under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats

Godtgørelse af udgifter til transport

Borgere i tilbud har iht. LAB § 175 ret til befordringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og tilbudsstedet tur og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km

Der er pr. 30. september 2023 brugt 66.307 kr. på befordringsgodtgørelse under LAB §176. Dette dækker over al befordring – dvs. både virksomhedspraktik og andre tilbud, da dette ikke kan adskilles. Beløbet er før hjemtagelse af 50 % refusion.

De tilsvarende tal for godtgørelse af udgifter til befordring til deltagelse i tilbud i henhold til LAB § 176 var i 2021 og 2022 på henholdsvis 14.789 kr. og 84.513 kr. Grunden til den særlige stigning i 2022, kommer af at Fredericia har deltaget i tilbuddet ”Din uddannelsesvej”, som har haft særligt fokus på at få de unge ud i tilbud, hvilket har gjort at befordringen er særligt høj.

Ved fastlæggelse af serviceniveau og retningslinjer for godtgørelse af transportudgifter ved deltagelse i aktivering kan der tages udgangspunkt i disse forhold:

- Målgruppeafgrænsning
- Tilbud der er omfattet af godtgørelse
- Kilometerinterval mellem 0 og 24 km., hvortil der ydes godtgørelse
- Transportmidler, der kan ydes godtgørelse til (kørsel i egen bil/ buskort)
- Satsers for kilometer kørt i egen bil og til brug af offentlig transport/ buskort
- Procedure for borgers ansøgning om godtgørelse (dokumentation, blanketter)
- Frekvens for udbetaling af godtgørelse til borger

Godtgørelse af udgifter til arbejdstøj

Godtgørelse til arbejdstøj kan kun udbetales til arbejdstøj, der af sikkerhedsmæssige årsager er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og som ikke indgår i beklædningsordningen for tilbuddet og ikke stilles til rådighed af tilbudsstedet.

Fastsættelsen af serviceniveauet forelægges Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget én gang årligt.

Det endeligt fastsatte serviceniveau og retningslinjerne for udbetaling af godtgørelse, publiceres på Fredericia Kommunes hjemmeside.

Økonomiske konsekvenser

Ved fastholdelse af nuværende serviceniveau til godtgørelse af udgifter ved deltagelse i tilbud efter LAB § 176 vil udgifterne til transport forventeligt øges en smule, som følge af at den virksomhedsrettede indsats øges.

Pr. 30-09 2023 er forbrugt på 66.307 kr. som følge af den øgede virksomhedsrettede indsats. Dette vil kunne holdes indenfor den nuværende ramme.

Der modtages ikke refusion for modtagere af uddannelseshjælp og kontanthjælp, mens der modtages 50% refusion for deltagere i jobafklarings- og ressourceforløb samt unge under 18 år.

Vurdering

Forvaltningen vurderer at der er behov for, at borgere i målgruppen;

- kan få godtgjort udgifter til arbejdstøj som specificeret ovenfor.
- at borgere i målgruppen kan få godtgjort udgifter til transport til tilbud, der geografisk er placeret i intervallet fra 4 til 24 km. fra borgers bopæl til tilbuddet, i form af gældende kilometertakst ved kørsel i egen bil eller buskort.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget godkender fastlæggelse af serviceniveau for godtgørelse af udgifter ved deltagelse i tilbud iht. LAB § 176 som anbefalet

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Udvalget godkendte og besluttede at serviceniveauet er gældende i både 2024 og 2025

Punkt 7: Drøftelsessag: Opsamling på KL's jobcamp 2023

23/11345

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Udvalget laver opsamling på deres deltagelse på KL's jobcamp.

Sagsbeskrivelse:

Den 9-10. nov. deltager Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget på KL's jobcamp med titlen "Beskæftigelsesindsats i Verdensklasse". Der laves en opsamling af erfaringer og input fra jobcampen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Ingen

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter erfaringer og input fra jobcamp.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Drøftet.

Bilag

Jobcamp 23 - program

Punkt 8: Orienteringssag: 2. status Beskæftigelsesplan 2023

22/2743

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Anden status på Beskæftigelsesplan 2023 forelægges Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.

Forvaltningen giver på udvalgsmødet en status på handleplanen og lokale indsatser.

Sagsbeskrivelse:

Kommunalbestyrelsen har, jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsats, hvert år og senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af Beskæftigelsesministeren, vedtaget en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplan 2023 er sidste lovpligtige beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer og sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de politiske mål og prioriteringer for indsatsen. Beskæftigelsesplanen i Fredericia Kommune tager udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens mål samt kommunens visioner og strategier for området. Det overordnede mål er, at flere borgere kommer i beskæftigelse, flere opkvalificeres, virksomhedsindsatsen øges og ledighedsperioden nedbringes.

Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at mål og initiativer i Beskæftigelsesplan 2023 er opfyldt, og at der fortsat arbejdes målrettet med implementering af initiativerne.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 Fredericia Kommune

Punkt 9: Orienteringssag: Beskæftigelsessituationen i Fredericia Kommune: Hvem er de ledige?, v. Henriette Korf Graversen

23/10697

Sagen afgøres i:

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Sagsresumé

Chef for Social og Beskæftigelse, Henriette Korf Graversen, giver et kort overblik over aktuelle tal og data fra Jobcentret.

Sagsbeskrivelse:

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller, at

- §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv tager oplægget til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 13-11-2023

Taget til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Taget til efterretning.

Punkt 10: Orienteringssag: Oplæg om BDO's analysedesign

23/11344

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Forvaltningen præsenterer BDO's analysedesign til analysen af beskæftigelsesområdet.

Sagsbeskrivelse:

I budget 2024 blev forligspartierne enige om at der skal gennemføres en analyse af beskæftigelsesområdet. Formålet med analysen er at give konkrete handleanvisninger til, hvordan antallet af borgere, der står uden for arbejdsfællesskabet, over tid, kommer tættere på landsgennemsnittet.

Analysen skal gå tæt på jobcentrets tilgang til og møde med borgerne og munde ud i konkrete forbedringsmål for udvalgte målgrupper, så Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget løbende kan følge udviklingen.

BDO er blevet bedt om at lave et analysedesign, som udvalget bliver præsenteret for på mødet.

Oplægget indeholder forslag til følgende leverancer:

- Resultater og status på afdækning af potentialer
- Et anbefalingskatalog med forslag til at indfri besparelser på forsørgelsesudgifter
- Materiale der indeholder uddybning af resultater

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at BDO's udspil til analysedesign vil kunne levere viden, der kan omsættes til konkrete forandringer i jobcenteret, der lever op til det formål, der er beskrevet i budget 2024.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Taget til efterretning.

Punkt 11: Beslutningssag: Fælles om job

23/11343

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Forvaltningen holder oplæg om indsatsen ”Fælles om job”.

Sagsbeskrivelse:

Beskæftigelses og Sundhedsudvalget blev på sidste møde præsenteret for tidsperspektiver på mulige fokusområder for de kommende års arbejde. Forvaltningen holder et oplæg på mødet om ”Fælles om job”, der tager udgangspunkt i fokusområderne. Fælles om job bliver rammen for de næste års udviklingsarbejde på beskæftigelsesområdet. Rammen kommer til at erstatte beskæftigelsesplanen.

Der tages særligt udgangspunkt i de tre målgrupper:

- Kontanthjælp
- Sygedagpenge
- Førtidspension

Derudover er der fokus på tværgående indsatser.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at den foreslåede ramme ”Fælles om job” vil sætte retning for indsatsen på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen foreslår, at udvalget får en halvårlig opdatering på ”Fælles om job”.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget godkender indsatsen ”Fælles om job”.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Godkendt.

Punkt 12: Orienteringssag: Fælles forløb - social og beskæftigelse

23/11277

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Udvalget præsenteres for projekt "Fælles forløb", der skal munde ud i, at borgere med komplekse problemer og indsætter i flere kommunale forvaltninger får udarbejdet en samlet plan, der koordinerer den støtte de modtager.

Sagsbeskrivelse:

I december 2018 indgik regeringen, Venstre, Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (herefter HOI-loven). I juni 2022 blev der indgået en aftale om udmøntning af "Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer". På baggrund af dette igangsatte forvaltningen et projekt, der havde til formål at udarbejde en måde at implementere ovenstående aftaler, der forventeligt ville blive udmøntet i en hovedlov for området. Det er pt. usikkert, om der kommer en sådan hovedlov, men da opgaven gav mening, besluttede direktionen at arbejde videre med en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer. Projektet kommer til at hedde "Fælles forløb".

Projektet skal understøtte, at borgere med komplekse og sammensatte problemer og potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og bedre livsmestring får en sammenhængende udredning, en koordineret indsats og ret til en helhedsorienteret plan, der udarbejdes i samarbejde med borgeren og tager udgangspunkt i borgerens samlede aktuelle livssituation, behov og ønsker.

Der er nedsat en arbejdsgruppe og styregruppe på tværs af social- og beskæftigelsesområdet, der har udarbejdet en arbejdsgang for et fælles forløb for de borgere, der indgår i målgruppen. Målgruppen er voksne borgere, som har komplekse problemer, med flere kommunale planer, behov for koordination, og som vurderes at have et potentiale for progression ift. beskæftigelse og øget livsmestring.

Arbejdsgangen indeholder elementer som udarbejdelse af en fælles plan på tværs af de kommunale forvaltninger, inddragelse af borgerens netværk, og koordinering af de indsatser borgeren modtager i et fælles forum, hvor borgeren sidder for bordenden.

Afprøvning af arbejdsgangen opstartes i slutningen af 2023 og løber over 16 uger. Derefter laves en samlet evaluering af de erfaringer, som borgere og kommunale medarbejdere har gjort sig, med henblik på udarbejdelse af en endelig metode, der kan tages i brug, når der er behov for koordinering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Forvaltningen vurderer at projekt "Fælles forløb" kan medføre et kvalitetsløft i indsatsen for de borgere, der modtager indsatser på tværs af de kommunale forvaltninger.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Taget til efterretning.

Punkt 13: Orienteringssag: Nyt tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær

23/11513

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

I et samarbejde mellem Region Syddanmark og de 22 kommuner, er der udarbejdet et tværsektorielt forløbsprogram for mennesker med lænderygbesvær. Forløbsprogrammet har blandt andet til formål at sikre en ensartet forståelse af og kommunikation vedrørende lænderygbesvær, at styrke den samlede indsats for borgere i målgruppen og sikre sammenhæng i borgernes forløb på tværs af fag og sektorer.

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, samt Senior- og Socialudvalget orienteres hermed om forløbsprogrammet.

Sagsbeskrivelse:

Baggrund

Rygsmærter i form af lænderygbesvær kan have meget store konsekvenser for den enkelte borger i form af smerter, nedsat funktionsevne og tab af livskvalitet. På samfundsniveau er lænderygsmærter årsag til mange besøg ved den praktiserende læge, kiropraktorer og fysioterapeuter samt på sygehuset. Lænderygbesvær medfører mange sygedage (13,4% af alle sygedage på landsplan), og er som enkeltfaktor årsag til flest tilkendelser af førtidspension (38,1% af alle tilkendte førtidspensioner).

Udover de menneskelige omkostninger for den enkelte, har lænderygsmærter således omfattende samfundsøkonomiske omkostninger. Der er derfor også store såvel personlige og samfundsmæssige gevinster i at styrke kvalitet og sammenhæng i forløbet for borgere med lænderygsmærter, på tværs af fagprofessionelle og sektorer.

Forløbsprogrammet

Region Syddanmark og de 22 syddanske kommuner udarbejder løbende forløbsprogrammer for specifikke borger- og patientgrupper. Forløbsprogrammene har generelt til formål at beskrive den tværfaglige, tværsektorielle og koordinerende sundhedsfaglige indsats, som tilbydes af praksissektoren, kommuner og sygehuse i Region Syddanmark, for den pågældende borgergruppe.

Formålet med dette forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær er at sikre:

- Høj og ensartet kvalitet af den samlede behandlings-, rehabiliterings- og beskæftigelsesindsats for borgere med lænderygbesvær i Region Syddanmark
- Ensartet forståelse af og kommunikation vedrørende lænderygbesvær
- Sammenhæng i borgerens forløb
- Samarbejde med borgeren og deres pårørende
- En hensigtsmæssig udnyttelse af ressourcerne i Region Syddanmark

Forløbsprogrammet erstatter det tidligere forløbsprogram fra 2010 og sætter i høj grad fokus på, at der er sket et paradigmeskifte inden for lænderygbesvær. Dette nye rygforløbsprogram tager afsæt i, at lænderygbesvær hos de fleste mennesker er en længerevarende eller episodisk tilstand, hvor smerter af varierende intensitet og varighed kommer og går, og hvor omdrejningspunktet derfor er egenhåndtering og støttet egenhåndtering. Dette er helt i tråd med danske og internationale kliniske retningslinjer.

Det nye i dette forløbsprogram er således den nye viden om paradigmeskiftet, som skal implementeres hos alle fagprofessionelle, som møder borgere med lænderygbesvær. Det er vigtigt, at borgerne oplever at få samstemmende informationer, uanset hvilken fagperson de møder i deres forløb.

Kommunerne har en stor opgave ind i forløbsprogrammet på såvel sundheds- og beskæftigelsesområdet. Borgere med lænderygbesvær kan være i risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet på grund af symptomer og den deraf afledte funktionsevnenedsættelse. For de borgere, der er sygemeldte, er der en risiko for ikke at komme tilbage i arbejde. Det er derfor vigtigt, at arbejdsmarkedstilknytning er en integreret del af indsatsen for borgere med lænderygbesvær.

Proces

Forløbsprogrammet er udarbejdet af en tværfaglig arbejdsgruppe med repræsentanter fra både kommuner og region, og med input fra specialister og forskere fra Syddansk Universitet, Rygcenter Syddanmark og almen praksis. Forløbsprogrammet har været i administrativ høring i foråret 2023, hvor relevante fagområder fra Fredericia Kommune gav input til høringsudkastet. Forløbsprogrammet er efterfølgende justeret og godkendt administrativt af de kommunale og regionale repræsentanter i Strategisk Sundhedsstyregruppe samt af formandskabet i Sundhedssamarbejdsudvalget i Region Syddanmark.

Det nye forløbsprogram erstatter fra d. 1. januar 2024 det tidligere patientforløbsprogram for rygområdet i Region Syddanmark.

Implementering i Fredericia Kommune

Det er vurderingen, at forløbsprogrammet i meget høj grad afspejler den nuværende tilgang og praksis i Fredericia Kommune, og at det nye forløbsprogram derfor ikke vil give anledning til større ændringer. Det er dog vigtigt at sætte fokus på forløbsprogrammets principper og budskaber om egenhåndtering og støttet egenhåndtering i alle samarbejdsrelationer, for at sikre en fælles forståelse på tværs af fag- og sektorer, og dermed ensartet kommunikation til borgerne. Særligt de praktiserende læger er en vigtig samarbejdspartner i denne sammenhæng, da det ofte er den første fagperson borgeren møder i forløbet.

Forløbsprogrammet medfører ikke nye kommunale opgaver, men det ændrede fokus kan medføre en stigning af antal henvisninger til afklarende samtaler i kommunen for borgere med lænderygbesvær. Et større pres på kommunerne kan ikke undgås, men det er tydeliggjort i forløbsprogrammet, at det ikke er en forpligtelse at oprette nye tilbud, og at et forskelligt serviceniveau i kommunerne må accepteres. Udviklingen i antal henvisninger bør derfor følges og ved behov drøftes med relevante parter, herunder almen praksis, for at afstemme forventninger og understøtte samarbejdet om gode borgerforløb.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Forløbsprogrammets fokus på ensartet kommunikation, forståelse og tilgang til lænderygbesvær samt styrket kvalitet og sammenhæng i borgerens forløb, kan gøre en væsentlig forskel for denne borgergruppe. Forløbsprogrammet giver et godt udgangspunkt for at sætte fokus på målgruppen og nyeste viden indenfor området. Dette gælder både internt i Fredericia Kommune, samt i samarbejdet på tværs af fagområder og sektorer.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller;

1. At Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning
2. At Senior- og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Taget til efterretning
2. Taget til efterretning.

Bilag

Forløbsprogram_borgere m-lænderygbesvær_A4 folder_okt2023

Punkt 14: Orienteringssag: Aftale om kommunal bemanning og betjening af lægevagtens konsultationssteder i Region Syddanmark - Fredericia Sundhedshus

23/11916

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Region Syddanmark og PLO forhandlede i januar 2023 en ny lægevagtsaftale på plads. I den forbindelse er det aftalt, at regionen skal ansætte hjælpepersonale, som skal understøtte lægevagten. Der er nu indgået aftale mellem Fredericia Kommune og Region Syddanmark om kommunal bemanning og betjening af lægevagtens konsultationssted på Fredericia Sundhedshus.

Sagsbeskrivelse:

Region Syddanmark og PLO forhandlede i januar 2023 en ny aftale om lægevagten på plads. Aftalens formål er at genetablere et velfungerende og tilgængeligt lægevagtstilbud til regionens borgere, bl.a. i Fredericia. Det er fortsat de praktiserende læger, der skal drive lægevagten, men den nye aftale indeholder en række tiltag, der skal sikre at lægevagtens ressourcer udnyttes bedst muligt. Blandt andet er et tiltag i aftalen, at regionen skal ansætte hjælpepersonale, som skal understøtte lægevagten. Denne opgave kan varetages af kommunen efter konkret aftale, som hermed forelægges.

Der er pr. 30. oktober 2023 indgået en aftale mellem Region Syddanmark og Fredericia Kommune om kommunal bemanning og betjening af lægevagtens konsultationssted på Fredericia Sundhedshus, i form af ansættelse af kommunalt hjælpepersonale. Aftalen træder i kraft pr. 1. februar 2024. Ordningen evalueres efter et år, mens kommunens tidsforbrug i forbindelse med betjeningen monitoreres løbende og evalueres efter 6 måneder.

Aftalens centrale indhold

Fredericia Kommune stiller hjælpepersonale til rådighed for regionen i form af eks. sygeplejersker eller SOSU-assistenten, som får kompetencer til at varetage en række definerede opgave, forestå lettere behandling og bidrage til et godt borger-/patientforløb. De i aftalen involverede opgaver er bl.a. at forestå halspodninger, at måle vitale parametre, give stivkrampevaccination og tage EKG. Hjælpepersonalet skal desuden klargøre konsultationsrummet før og efter lægekonsultationerne, og - ved behov - sørge for praktisk bistand til borger. Regionen stiller kompetenceudvikling til rådighed for det kommunale hjælpepersonale, så de oplæres i de opgaver, aftalen indbefatter, samt i anvendelsen af lægevagtens IT-systemer.

Det er en del af aftalens indhold, at Fredericia Kommune har forsyningsforpligtigelsen. Det betyder, at i tilfælde af sygdom, barsel, ferie og lignende skal Fredericia Kommune finde en alternativ løsning, så lægevagten også i de tilfælde har hjælpepersonale til rådighed. Der skal være bemanning med hjælpepersonale i de tidsrum, hvor der er patienter på konsultationsstedet.

Såvel etableringsomkostninger, driftsomkostninger, udgifter til hjælpepersonalets løn og transportudgifter afholdes af Region Syddanmark ved refusion til Fredericia Kommune efter forhandlede takster.

Åbningstiderne for lægevagtens konsultationssted i Fredericia Sundhedshus bliver pr. 1. februar 2024 følgende:

- På hverdage: kl. 20.00-21.00
- I weekenden: kl. 10.00-11.00 og kl. 20.00-21.00

Økonomiske konsekvenser

Ingen. Region Syddanmark afholder alle udgifter i forbindelse med bemanning og betjening af lægevagtens konsultationssted på Fredericia Sundhedshus.

Vurdering

Det vurderes, at den indgåede aftale om bemanding og betjening af lægevagts konsultationssted i Fredericia Sundhedshus, i form af ansættelsen af kommunalt hjælpepersonale, vil bidrage til at sikre en velfungerende lægevagtsfunktion til gavn for byens borgere.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 16-11-2023

1. Taget til efterretning.

Punkt 15: Lukket: Orientering

23/200

Punkt 16: Underskriftsside

23/254

Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke Godkend i First Agenda.

Indstillinger

Forvaltningen indstiller