

REFERAT §17, stk. 4-udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv d. 13-06-2024

Mødedato Torsdag d. 13. juni 2024 kl. 13:30

Mødested Mødelokale 119, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia

Mødedeltagere Martin Sørensen, Pernelle Jensen, Jesper Bjerrisgaard, Susanne Eilersen, Kristian Bendix Dreyer, Connie Maybrith Jørgensen, Torben T. Aldershaab, Christian Bro, Bo Petersen, Per Lundsgaard Breckling, Jakob Lund

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Afrapportering fra de 3 arbejdsgrupper.....	4
Orienteringssag: Præsentation af BDO Analyse af beskæftigelsesområdet 23/24.....	5
Beslutningssag: Mødedatoer for 2. halvår 2024.....	7
Drøftelsessag: Udvalgets arbejde med tema 3, det sociale og rummelige arbejdsmarked.....	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

1. Godkendt.

Punkt 2: Orienteringssag: Afrapportering fra de 3 arbejdsgrupper

24-11326

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Udvalget besluttede efter orienteringen, at det skulle tilføjes til konceptet for oplægget om rettigheder og pligter, at der deltager en lærer fra den pågældende skole, under de enkelte oplæg.

Sagsresumé

§17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv besluttede sidste år at arbejde med tværgående initiativer, der kan understøtte unges vej til uddannelse og beskæftigelse. På den baggrund nedsatte udvalget tre arbejdsgrupper, der skulle arbejde med hver deres indsats, hhv.:

- 150 nye, stående fritidsjobs
- 30 nye, stående virksomhedspraktikpladser
- Dialog med udskolingselever om rettigheder og pligter på arbejdsmarkedet

De tre arbejdsgrupper har hver især udarbejdet koncepter for deres respektive indsatser, som udvalget nu præsenteres for.

Sagsbeskrivelse

På udvalgsmødet den 8. juni 2023 besluttede udvalget at udvikle konkrete tværgående initiativer til understøttelse af unges vej til uddannelse og beskæftigelse. Den 25. august nedsatte udvalget tre arbejdsgrupper, som efterfølgende har udarbejdet koncepter for deres respektive indsatser, hhv.:

- 150 nye, stående fritidsjobs
- 30 nye, stående virksomhedspraktikpladser
- Oplæg til elever folkeskolernes udskoling om rettigheder og pligter på arbejdsmarkedet

§17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv præsenteres nu for en status på arbejdet, de tre koncepter og de næste skridt for implementering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Afrapportering fra de 3 arbejdsgrupper tages til efterretning

Bilag

150 fritidsjob endeligt koncept

Oplæg vedr. rettigheder og pligter koncept

30 virksomhedspraktikpladser endeligt koncept

Punkt 3: Orienteringssag: Præsentation af BDO Analyse af beskæftigelsesområdet 23/24

24-11572

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Fredericia Kommune har fået konsulentfirmaet BDO til at analysere beskæftigelsesområdet. Foruden ny viden har analysen skulle bidrage med forslag til forbedring af indsatserne på området.

Forvaltningen vil præsentere analysens hovedtræk og kommunens videre arbejde med analysens konklusioner og forslag.

Sagsbeskrivelse

Fredericia Kommune er optaget af at øge det økonomiske råderum til politisk prioritering. Imidlertid har kommunen de senere år oplevet en negativ udvikling, hvor Fredericia bruger flere penge på forsørgelse end andre kommuner. På den baggrund er BDO blevet sat til at analysere beskæftigelsesindsatsen i Fredericia og udpege muligheder for et styrket råderum på området.

BDO har leveret en analyse der i korte træk giver et kvalificeret billede på beskæftigelsesindsatsen ift. aktuelle udgifter, serviceniveau og effekt. Den vurderer på muligheder for at have færre på forsørgelse og optimere udgifter, indsatser og effekter for sygedagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Analysen undersøger også grundlaget for at begrænse tilgangen til førtidspension, muligheden for styrket samtænkning af social- og beskæftigelsesområdet. BDO leverer også anbefalinger til en styrket indsats, med fokus på nedbringelse af andelen på offentlig forsørgelse.

Analysens hovedkonklusioner

- Knap 20 pct. af Fredericia's borgere er på en kommunal offentlig forsørgelsesydelse. Det er 3,3 procentpoint over landsgennemsnittet, men ikke højt ift. andre kommuner med sammenlignelige rammevilkår.
- Fredericia har fra 2018 til 2023 haft en stigning i offentlig forsørgede, som betyder, at Fredericia har fjernet sig fra landsgennemsnittet.
- Det er vurderingen, at beskæftigelsesindsatsen kan bidrage til, at der over en treårig periode, opnås en reduktion i den offentlige forsørgelsesgrad på 1,5 procentpoint. Det svarer til et økonomisk provenu på ca. 68 mio. kr.
- Hvis Fredericia skal nedbringe niveauet for offentligt forsørgelsestryk til niveauet for hele landet, så er det vurderingen at det også kræver, at der tænkes i andre greb end blot en mere effektiv beskæftigelsesindsats. Der er behov for at tænke bredere på, hvordan kommunen udvikling ift. erhvervsstrukturer og befolkningssammensætning.
- Fredericia Kommune anvender få ressourcer på beskæftigelsesindsatsen, og har enhedsomkostninger, der er blandt delaveste i landet. I 2022 var udgifterne 24 pct. lavere end gennemsnittet for de øvrige kommuner.
- På sygedagpengeområdet har Fredericia et relativt lavt ressourceforbrug til samtaler og indsats ift. andre kommuner. Der er derfor potentiale for at nedbringe gruppen af sygemeldte ved at investere i ressourcer til en tættere opfølgning og en fastholdelsesindsats ude på virksomhederne.
- Antallet af førtidspensionister er steget med over 20 pct. fra 2018 til 2022. Det er ca. 50 procent mere end i sammenlignelige kommuner. Der er derfor et potentiale for at igangsætte målrettede initiativer til at reducere tilgangen til førtidspension og fastholde arbejdsmarkedsperspektivet for flere. Den aktuelt høje tilgang til ydelsen, skal vendes hurtigst muligt for at Fredericia ikke yderligere distancerer sig fra udviklingen i hele landet.

Analysens samlede anbefalinger i overskrift

- Investering i indsatsen for sygemeldte
- Investering i indsatsen for unge
- Reducere tilgangen til førtidspension
- Styrket job og ressourcefokus
- Flere krav til borgerne
- Styrket samspil og specialisering omkring den virksomhedsvendte indsats
- Styrket netværk og samarbejder med virksomheder
- Øget samarbejde mellem beskæftigelses- og socialområdet

Forvaltningen vil på punktet kort præsentere analysens hovedkonklusioner og anbefalinger, samt hvordan Fredericia Kommune vil bruge analysen til at optimere beskæftigelsesindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv, at:

1. Præsentationen af BDO Analyse af beskæftigelsesområde tages til efterretning

Punkt 4: Beslutnings sag: Mødedatoer for 2. halvår 2024

23-2786A

Beslutning

1. Udvalget besluttede at mødes den 6. september, kl. 10.00-12.00 og den 28. oktober, kl. 08.00-10.00.

Sagsresumé

Udvalget skal fastlægge to mødedatoer for andet halvår af 2024.

Sagsbeskrivelse

Udvalget skal beslutte dets to mødedatoer for andet halvår af 2024.

Forslag:

Fredag den 6. september, kl. 10.00-12.00

Mandag den 23. september kl. 12.00-14.00

Tirsdag den 29. oktober, kl. 12.00-14.00

Torsdag den 28. november, kl. 08.00-10.00

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Vælg en indstilling fra fraser

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Udvalget beslutter to mødedatoer.

Punkt 5: Drøftelsessag: Udvalgets arbejde med tema 3, det sociale og rummelige arbejdsmarked

23-2786A

Beslutning

1. Drøftet.

Sagsresumé

Udvalget skal drøfte hvordan de ønsker at arbejde med indsatserne under det tema 3, det sociale og rummelige arbejdsmarked.

Sagsbeskrivelse

§17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv arbejder med udgangspunkt i indsatserne fra samarbejdsaftalen. Udvalget skal efter sommer arbejde med indsatserne under tema 3 *det sociale og rummelige arbejdsmarked*. Inden arbejdet begynder, skal medlemmerne af udvalget drøfte hvordan de forstår indsatserne og hvorledes de ønsker at beskæftige sig med dem.

Tema 3: Det sociale og rummelige arbejdsmarked

1. Parterne er enige om, at der er behov for et styrket fokus på det sociale og rummelige arbejdsmarked. CSR7000-prisen uddeles fortsat én gang årligt til en virksomhed, der i særlig grad har udmærket sig ved at løfte et socialt ansvar (pkt. 5 i samarbejdsaftalen).
2. Parterne er enige om at fastholde de ca. 230-250 virksomheder, der bidrager til Samarbejdsaftalen/CSR7000, og dermed arbejder aktivt med målene i aftalen, og medvirker til, at vi fastholder fokus på beskæftigelsen i Fredericia (pkt. 6 i samarbejdsaftalen).
3. Parterne er enige om, at Jobcenteret fortsat skal have et tydeligt fokus på samarbejdet med virksomhederne i forhold til fastholdelse af medarbejdere i beskæftigelse, bl.a. på sygedagpengeområdet (pkt. 8 i samarbejdsaftalen).

Spørgsmål til overvejelse

1. Skal man tænke i en oversættelse af CSR7000 i retning af ESG, og hvordan kan det understøtte virksomhedernes arbejde med ESG-dagsordenen?
2. Hvilke overvejelser har udvalget om indsats 3 (pkt. 8 i samarbejdsaftalen), i lyset af BDO-rapporten og Økonomi- og Erhvervsudvalgets beslutning om at investere i sygedagpengeområdet?

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Udvalget drøfter hvordan de ønsker at arbejde med indsatserne under temaet om det sociale og rummelige arbejdsmarked.

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning

1. Drøftet.

Indstilling

Vælg en indstilling fra fraser