

# REFERAT §17, stk. 4-udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv d. 06-09-2024

**Mødedato** Fredag d. 06. september 2024 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 119, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia

**Mødedeltagere** Connie Maybrith Eden (Afbud), Martin Sørensen (Afbud), Jesper Bjerrisgaard, Kristian Bendix Dreyer, Pernelle Jensen, Bo Petersen, Per Lundsgaard Breckling, Tommy Rachlitz Nielsen, Christian Bro, Torben T. Aldershaab, Jakob Lund

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Status på indsatserne i Samarbejdsaftalen, v. Sarah Hummelgaard Poulsen.....	4
Orientering: Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked samt orient	5
Orientering: Status på Business Fredericias arbejde med CSR, v. Erhvervsdirektør Kristian Bendix	7
Orientering: Oplæg fra Randal Beton om arbejdet med det rummelige arbejdsmarked, v. Direktør J	8
Eventuelt.....	9

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Orientering: Status på indsatserne i Samarbejdsaftalen, v. Sarah Hummelgaard Poulsen**

24-18615

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsresumé**

Forvaltningen giver en status på indsatserne i Samarbejdsaftalen. Oversigt over indsatserne er vedlagt punktet som bilag.

### **Sagsbeskrivelse**

Se sagsresumé.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Vurdering**

Ingen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Status på indsatserne i Samarbejdsaftale 3.0

# **Punkt 3: Orientering: Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked samt orientering om anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats, v. Henriette Korf Graversen**

24-18615

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Sagsresumé**

Chef for Social og Beskæftigelse i Fredericia Kommune, Henriette Korf Graversen, deltager med oplæg om Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked. Udvalget vil ligeledes få en kort orientering om de nye anbefalinger om fremtidens arbejdsmarked fra regeringens ekspertgruppe, herunder hvilke anbefalinger man forventer at arbejde videre med i Fredericia Kommune.

## **Sagsbeskrivelse**

Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked

Fredericia skal være en by, hvor virksomheder og kommune går en ekstra mil for, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet kommer i beskæftigelse, samtidig med at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag kan udvides, hvis vi lykkes med at få ledige hurtigere og tættere på job. Derfor prioriteres arbejdet med det sociale og rummelige arbejdsmarked i Fredericia Kommune højt.

I arbejdet lægges der vægt på en tydelig og god dialog til virksomhederne i de forskellige sammenhænge jobcenteret kommer i berøring med dem.

Konkret indebærer dette, at der ved opsøgende virksomhedsbesøg altid sikres, at virksomhederne får blik for de fordele, der er ved at tage et socialt ansvar. Dette både i forhold til ESG-regnskab, rekrutteringsmuligheder både på kort og længere sigt, og sidst men ikke mindst i forhold til den samfundsmæssige gevinst, der ligger for både borger og kommune. I den forbindelse arbejdes pt på at udvikle et konkret informationsmateriale, hvori virksomhederne blandt andet oplyses om muligheden for at gøre brug af en elektronisk bæredygtighedsberegner, der kan understøtte deres egne målsætninger for det ”det rummelige arbejdsmarked”.

Et konkret eksempel på virksomhedernes mulighed for at bidrage ind i arbejdet med jobcenterets borgere er samarbejdet om jobcenterets praktikbank. I dialogen bliver det tydeliggjort for virksomheden, at praktikpladsen er en ”træningsbane” for de borgere, der har brug for ekstra hjælp og støtte for på sigt at kunne varetage et ordinært arbejde. Virksomhederne opfordres til at bistå med konkrete arbejdsopgaver i form af ”rigtige” arbejdsopgaver såvel som at støtte borgeren i at indgå i et kollegialt arbejdsfællesskab. På denne måde kan virksomheden bidrage lokalt til at løfte et socialt ansvar på egen arbejdsplads til gavn for den enkelte borger.

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens arbejdsmarked

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats med fokus på større frihed, forenkling og værdighed.

Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024, hvor en række anbefalinger til fremtidens arbejdsmarked blev fremlagt.

Ekspertgruppen blev nedsat ud fra et politisk ønske om at gentænke beskæftigelsesindsatsen forfra, få borgeren i centrum, give frihed til både sagsbehandlere og ledige og reducere udgifterne med tre mia. kr. i 2030.

Udvalget vil på mødet få en kort orientering om ekspertgruppens anbefalinger ligesom Social- og beskæftigelseschef, Henriette Korf Graversen, vil fortælle om hvilke af anbefalingerne fra ekspertgruppen man forventer at arbejde videre med i Fredericia Kommune.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Vurdering**

Ingen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Oplægget og orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 4: Orientering: Status på Business Fredericias arbejde med CSR, v. Erhvervsdirektør Kristian Bendix Drejer**

24-18615

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsresumé**

Erhvervsdirektør i Business Fredericia, Kristian Bendix Drejer, orienterer om Business Fredericias arbejde med CSR.

### **Sagsbeskrivelse**

Business Fredericia arbejder med en række indsatser ift. CSR i relation til Samarbejdsaftalen, som udvalgets arbejde bygger på. Erhvervsdirektøren giver på mødet en status på arbejdet med CSR7000 Advisory Board.

CSR7000 Advisory Board har til formål at hjælpe med at drøfte og evaluere CSR-initiativer og fungerer som et rådgivende organ til Business Fredericia.

Der arbejdes bl.a. på et idékatalog over handlinger, som kan være inspiration til at få flere virksomheder til at tage et socialt ansvar.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Vurdering**

Ingen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til §17,stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Status tages til orientering.

## **Punkt 5: Orientering: Oplæg fra Randal Beton om arbejdet med det rummelige arbejdsmarked, v. Direktør Jan Riisager**

24-18615

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Sagsresumé**

Direktør for Randal Beton, Jan Riisager, deltager med oplæg om virksomhedens arbejde med det rummelige arbejdsmarked.

### **Sagsbeskrivelse**

Betonvirksomheden Randal Beton, som har hjemme i Fredericia Kommune, vægter og prioriterer arbejdet med bæredygtighed og FN's verdensmål. Det indebærer også et fokus på den menneskelige dimension, hvor man arbejder indgående med at skabe en rummelig arbejdsplads.

Hos virksomheden er godt halvdelen af i alt 20 medarbejdere fleksjobbere eller tidligere langtidsledige. Virksomheden har et godt samarbejde med Jobcenteret i Fredericia Kommune og har stor erfaring med at tilbyde beskæftigelse til udsatte borgere, som har brug for tilpassede arbejdsvilkår.

Igennem årene har Randal Beton hjulpet mange mennesker i gang med fast arbejde igen efter en årrække uden for arbejdsmarkedet, og modtog i 2021 prisen "Fredericia CSR", som anerkendelse for arbejdet.

Direktør, Jan Riisager, deltager med oplæg om virksomhedens arbejde med det rummelige arbejdsmarked. Der vil efter oplægget være mulighed for spørgsmål og fælles drøftelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Vurdering**

Ingen.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 6: Eventuelt**

### **Beslutning**

Taget til orientering.

### **Indstilling**

Vælg en indstilling fra fraser