

REFERAT §17, stk. 4-udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv d. 05-03-2024

Mødedato	Tirsdag d. 05. marts 2024 kl. 13:00
Mødested	Herredets Tingstue, Meldahls Rådhus, Vendersgade 30D, 7000 Fredericia
Mødedeltagere	Martin Sørensen, Jesper Bjerrisgaard, Jakob Lund, Susanne Eilersen, Torben T. Aldershaab, Bo Petersen, Connie Maybrith Jørgensen, Kristian Bendix Dreyer, Per Lundsgaard Breckling (Afbud), Pernelle Jensen (Afbud), Steen Wrist

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oplæg ved Business Fredericia om indsats vedr. efteruddannelse.....	4
Oplæg ved HF og VUC Fredericia om virksomhedsrettede forløb.....	5
Inspirationsoplæg ved Dansk Retursystem.....	6
Drøftelsessag: Virksomhedsalliancen. Et værdiskabende samarbejde mellem lokale virksomheder o	7
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

1. Godkendt.

Punkt 2: Oplæg ved Business Fredericia om indsats vedr. efteruddannelse

24-4369

Beslutning

1. Godkendt. Business Fredericia sikrer som tovholder, at alle parter bag samarbejdsaftalen bliver indbudt til at deltage i netværket.
2. Godkendt.

Sagsresumé

Business Fredericia vil ved erhvervs- og uddannelseskonsulent, Sanne Kjær, præsentere et koncept for Business Fredericias indsats på efteruddannelse, hvor et øget fokus skal være med til at sikre at flere får en efteruddannelse.

Udvalget inviteres til at komme med perspektiver og input til konceptet samt godkende centrale elementer i konceptet.

Sagsbeskrivelse

Udvalget for arbejdsmarked og erhverv skal på udvalgmødet den 5. marts 2024 fortsætte arbejdet med temaet omkring efteruddannelse og rekruttering. Temaet er fokuseret omkring tre prioriterede indsatser fra samarbejdsaftalen.

På seneste udvalgmøde den 13. november 2023 drøftede udvalget de tre prioriterede indsatser fra samarbejdsaftalen og kom med input og ønsker til, hvordan der skal konkret skal arbejdes videre med indsatserne for at imødekomme udvalgets ønsker.

I relation til efteruddannelse er det særligt indsats nr. 4 fra samarbejdsaftalen, som er afgørende:

Parterne finder det afgørende for beskæftigelsen i Fredericia og for virksomhedernes muligheder for at for at rekruttere, at der arbejdes målrettet for, at flere medarbejdere bliver efteruddannet og opnår nye kompetencer, samt at flere virksomheder bidrager til det rummelige arbejdsmarked

På baggrund af udvalgets input fra mødet den 13. november 2023, vil Business Fredericia på mødet præsentere et oplæg til, hvordan de som erhvervsorganisation kan være en katalysator for et øget fokus på efteruddannelse for derigennem at sikre, at flere medarbejdere oplever at blive efteruddannede.

Udvalget inviteres til en drøftelse af oplægget med henblik på at kvalificere oplægget samt at godkende centrale elementer i konceptet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv at godkende:

1. Nedsættelsen af et netværk om efteruddannelse med Business Fredericia som tovholder
2. At Business Fredericia inden udgangen af 2024 præsenterer udvalget for status i arbejdet med efteruddannelse

Punkt 3: Oplæg ved HF og VUC Fredericia om virksomhedsrettede forløb

24-4369

Beslutning

1. Drøftet.

Sagsresumé

HF og VUC Fredericia deltager med oplæg om skræddersyede virksomhedsrettede forløb til efteruddannelse af medarbejdere.

Uddannelsesleder VUC Fredericia, Holger Rodam Schmidt, præsenterer oplægget. Udvalget inviteres efterfølgende til en fælles drøftelse af, hvordan kendskabet til skræddersyede virksomhedsrettede forløb kan udbredes til virksomheder i Fredericia Kommune.

Sagsbeskrivelse

HF og VUC Fredericia udbyder virksomhedsrettede forløb, der skræddersyes til den enkelte virksomhed og medarbejder. Forløbene tager udgangspunkt i de kompetencer, som medarbejderne og virksomhederne efterspørger i dansk, IT, engelsk, matematik og ordblindeundervisning.

HF og VUC tilpasser undervisningen, omfanget, niveauet og afviklingen efter virksomhedernes ønsker. Et virksomhedstilpasset forløb kan være f.eks. kurser i samarbejde og kommunikation, sprogkurser i dansk og engelsk på mange niveauer, viden om IT og indsigt i programmer og meget andet.

De skræddersyede forløb er fleksibel kompetenceudvikling, hvor virksomheden og VUC i samarbejde aftaler forløbet og det ønskede output. Erfaringen viser, at medarbejderne får nemmere ved at løse deres arbejdsopgaver og omstille sig til nye. Virksomheden opnår højere kvalitet og mere effektivitet i hverdagen, samt glødere medarbejdere, som får mere selvtillid og mod på arbejdsopgaverne og efteruddannelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv, at:

1. Udvalget drøfter og kommer med input til, hvordan kendskabet til skræddersyede virksomhedsrettede forløb kan udbredes til virksomheder i Fredericia Kommune.

Punkt 4: Inspirationsoplæg ved Dansk Retursystem

24-4369

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Dansk Retursystem deltager ved HR Business Partner, Berit Eschricht, og Supply Chain chef for Vest, Helle Frost Larsen, og fortæller om virksomhedens erfaringer med at arbejde med mangfoldighed.

Oplægget er inspiration til udvalgets arbejde om indsatsen ift. det rummelige arbejdsmarked.

Sagsbeskrivelse

Om Dansk Retursystem

I pantsystemet genanvendes flasker og dåser til nye i et lukket kredsløb. Sidste år pantede danskerne 2 mia. flasker og dåser, og Dansk Retursystem sørger for, at de pantede flasker og dåser bliver genanvendt. Det sparer på jordens ressourcer, og det sparer klimaet for 223.000 tons CO2 årligt. Det danske pantsystem er et af verdens mest effektive pantsystemer og drives non-profit.

Arbejdet med at tage samfundsansvar for mennesker skaber værdi for den enkelte, og har været en del af arbejdet gennem flere år. Virksomhedens mangfoldighedsindsats, er en del af CSR-arbejdet. Dansk Retursystem fik den første CSR-certificering i 2018. Sidste år fik Dansk Retursystem prisen som Danmarks bedste arbejdsplads til inklusion hos Great Place To Work og modtog årets Handicappris for virksomheder i Høje Tåstrup kommune.

Oplægget skal særligt ses i sammenhæng med indsats nr. 4 i samarbejdsaftalen, hvor ønsket er, at flere virksomheder bidrager til det rummelige arbejdsmarked.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv, at:

1. Oplægget tages til orientering.

Punkt 5: Drøftelsessag: Virksomhedsalliancen. Et værdiskabende samarbejde mellem lokale virksomheder og Jobcenter Fredericia

24-4369

Beslutning

1. Drøftet.
2. Godkendt.

Sagsresumé

Social- og Arbejdsmarkedschef i Fredericia Kommune, Henriette Korf Graversen, vil på mødet præsentere et oplæg til en særlig indsats rettet mod ledige længst fra arbejdsmarkedet - Virksomhedsalliancen.

Sagen behandles i §17, stk. 4 udvalget for arbejdsmarked og erhverv den 5. marts og i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 12. marts. Udvalgene inviteres til at drøfte og komme med input til indsatsen.

Sagsbeskrivelse

Fredericia Kommune har en større stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse end øvrige kommuner i Region Syd. Tilgangen til førtidspension har været stigende og afgang fra kontanthjælp og sygedagpenge er enten for langsommelig eller betyder afgang til førtidspension fremfor til job.

Det er en udvikling, som Fredericia Kommune ønsker at vende gennem en særlig indsats målrettet gruppen af ledige og sygemeldte længst fra arbejdsmarkedet. En indsats vi kalder Virksomhedsalliancen.

Der er flere årsager til, hvorfor det er vigtigt at vende udviklingen:

- Områdets virksomheder efterspørger arbejdskraft nu, men vi ved også, at rekruttering i de kommende år vil blive en udfordring. Kan vi lykkes med at få ledige hurtigere og tættere på job, er det en del af løsningen.
- Der er et stort potentiale i at inddrage virksomhederne på en ny og mere formaliseret måde.
- En stor del af de borgere, der i dag er på offentlig forsørgelse, vurderes at have problemstillinger, der gør, at de har brug for en ekstra indsats for at komme i job.
- Al evidens viser, at det er den virksomhedsrettede indsats, der bør være krumtappen i beskæftigelsesindsatsen - også når det gælder de mest sårbare og udsatte grupper.
- Der er behov for at udvikle og afprøve nye metoder og modeller, hvis gruppen af borgere på kanten skal komme i job og tilknyttes arbejdsmarkedet.
- Reformkommissionen anbefaler, at kommuner i fremtidens beskæftigelsesindsats får en central faciliterende rolle i at understøtte virksomheder i at tage et socialt ansvar.

Sagen behandles i §17, stk. 4 udvalget for arbejdsmarked og erhverv den 5. marts og i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 12. marts. Udvalgene inviteres til at drøfte oplægget og komme med input til indsatsen. Forvaltningen vil herefter arbejde videre med at færdiggøre alliancen.

Virksomhedsalliancen vedrører særligt §17, stk. 4 udvalget for arbejdsmarked og erhvervs arbejde med indsats nr. 4 og 9 fra samarbejdsaftalen, som bl.a. handler om at få virksomheder til at bidrage til det rummelige arbejdsmarked og sætte ind i rekrutteringsudfordringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter oplægget og kommer med input til Virksomhedsalliancen.

2. Forvaltningen i løbet af 2024 præsenterer udvalget for en status på arbejdet.

Punkt 6: Eventuelt

24-4369

Beslutning

- På mødet den 13.6. får udvalget en afrapportering fra arbejdsgrupper om temaet unge
- Desuden præsenteres BDO-rapport om muligt på mødet den 13.6. (Mette Heidemann deltager).
- Connie Jørgensen indkalder relevante mødedeltagere til drøftelse af socioøkonomiske virksomheder, og resultat af drøftelse præsenteres på mødet den 13.6.