

# **REFERAT Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 14-09-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 14. september 2023 kl. 14:00

**Mødested** Mødelokale 119

**Mødedeltagere** Connie M. Jørgensen, Turan Savas, Kirsten Hassing Nielsen, John Nyborg, Louis Lindholm

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orienteringssag: Beskæftigelsesindsatsen for unge og status på revision.....	4
Orienteringssag: Brugerundersøgelse af Borgerservicecentret 2023.....	5
Beslutningssag: Fokusområder 2023-2025.....	7
Orienteringssag: Beskæftigelsesindsatser - status på 2.delaftale.....	8
Orienteringssag: 225 timers reglen.....	11
Orienteringssag: Ny hjemløserreform - status på implementering af Housing First.....	12
Orienteringssag: Afrapportering på flygtningeområdet - 1. halvår 2023.....	14
Orienteringssag: Status på §17 stk. 4 udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv.....	16
Beslutningssag: Mødekalender 2024 for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.....	18
Lukket: Orientering.....	19
Underskriftsside.....	20

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

### **Sagen afgøres i:**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

**Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

Godkendt.

## **Punkt 2: Orienteringssag: Beskæftigelsesindsatsen for unge og status på revision**

23/3069

### **Sagen afgøres i:**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

### **Sagsresumé**

Der blev i marts 2023 gennemført revision af beskæftigelsesområdet for unge på de områder, der er omfattet af refusion og tilskud fra staten. I denne sag præsenteres Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget for et overblik over den tilrettelagte beskæftigelsesindsats for unge i Fredericia Kommune samt resultatet af revisionsbesøget.

### **Sagsbeskrivelse:**

Der foretages årligt revision af de områder i Fredericia Kommune, der er omfattet af refusion og tilskud fra staten, herunder beskæftigelsesområdet for unge. Revisionsbesøget tager udgangspunkt i stikprøver, der efterprøver, om forretningsgange, interne kontrolprocedurer samt procedurer for sagsbehandling er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis.

Revisionsbesøget blev gennemført i marts 2023. Den samlede konklusion er, at området har været varetaget på en hensigtsmæssig og betryggende måde i regnskabsåret 2022.

Sagen har pr. 29.8.23 været behandlet i Unge- og Uddannelsesudvalget, og det er ønsket at også Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget orienteres.

På udvalgmødet bliver beskæftigelsesindsatsen i Fredericia Kommune og resultatet af revisionsbesøget gennemgået.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Vurdering**

På baggrund af det eksterne revisionsbesøg vurderes det, at beskæftigelsesområdet for unge varetages hensigtsmæssigt.

### **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning i Unge- og Uddannelsesudvalget den 29-08-2023**

Taget til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Taget til efterretning.

# Punkt 3: Orienteringssag: Brugerundersøgelse af Borgerservicecentret 2023

23/9235

## Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

## Sagsresumé

Borgerservicecentret på Rådhuset har i sommeren 2023 gennemført en tilfredshedsundersøgelse om Borgerservicecentrets modtagelse af borgerne.

### Sagsbeskrivelse:

Formålet med undersøgelsen er at skabe et her og nu billede af den service, borgerne oplever, samt hvordan det fysiske miljø bliver oplevet af de besøgende.

To computere har været sat op i ventemiljøet, hvor borgerne har haft mulighed for at give deres mening til kende. Derudover har der været en fast "floorwalker" til at guide borgerne igennem undersøgelsen.

Det har været muligt at besvare spørgeskemaet på enten dansk eller engelsk samt mulighed for alternativt at få udleveret et fysisk spørgeskema.

Spørgeskemaet var tilgængelig fra den 30. maj til den 19. juni 2023.

I alt har 109 borgere besvaret spørgeskemaet.

Spørgeskemaet var opdelt i 3 temaer:

- Tema 1: Ventetid
- Tema 2: Det fysiske miljø
- Tema 3: Medarbejderens service.

Temaerne belyser den generelle oplevelse af et fuldt forløb fra borgeren kommer ind ad døren, og til borgeren er blevet ekspederet.

Undersøgelsen viser, at over 90 % i høj grad er tilfredse med Borgerservicecentret.

Ligeledes er der også stor tilfredshed med det fysiske miljø, samt selve borgerbetjeningen ved skranken og ved borger-pc'en.

Borgere som fik hjælp ved skranken, gav i meget høj grad udtryk for, at de blev hjulpet professionelt og effektivt, at medarbejderen var imødekommende, og at der var tid til borgerens udfordringer. Over 90% af dem der henvender sig ved

skranken oplever, at de får fyldestgørende hjælp og får løst deres problem, og over 80% af de borgere, der anvender borger-pc 'en oplever ligeledes at få tilstrækkelig og professionel hjælp.

Yderligere er ventetiden på betjening kort. Ca. halvdelen af de fremmødte borgere har booket tid på forhånd, og 80% af dem oplever at kunne komme til før eller lige til tiden. Ligeledes oplever de borgere, der ikke har bestilt tid, at også de kan få betjening hurtigt.

Vedhæftet sagen er 'Brugerundersøgelse Borgerservicecentret 2023'.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Vurdering**

Forvaltningen vurderer, at undersøgelsen har givet en række væsentlige input til serviceniveauet overfor borgerne.

Borgerservicecentret vil fremadrettet have det som et særskilt fokuspunkt at fortsætte den professionelle håndtering af borgerhenvendelserne og både fastholde og videreudvikle kvaliteten i den service, som undersøgelsen bekræfter, at medarbejderne yder.

Borgerservicecentret vil efterfølgende undersøge, hvilke mulige tiltag der kan iværksættes for yderligere at højne den gode og professionelle service.

## **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Udvalget drøfter perspektiver/input i forhold til fremtidens Borgerservice.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Taget til orientering
2. Drøftet.

## **Bilag**

Brugerundersøgelse Borgerservicecentret 2023

## **Punkt 4: Beslutnings sag: Fokusområder 2023-2025**

23/9310

### **Sagen afgøres i:**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

### **Sagsresumé**

Forvaltningen vil på mødet præsentere et forslag til de overordnede fokusområder for de kommende år på beskæftigelses- og sundhedsområdet.

Sagsbeskrivelse:

Byrådet er cirka halvvejs i deres valgperiode, og derfor bruges denne anledning til at kigge fremad på de næste to års fokusområder for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget. Dette muliggør et langsigtet overblik over udvalgets arbejde og opmærksomhedspunkter for de kommende år.

På mødet vil forvaltningen komme med et oplæg, hvor de overordnede fokusområder, der på nuværende tidspunkt er vished om, præsenteres. Præsentationen dækker både over kommunale indsatser og udefrakommende initiativer, som er vigtige at tage stilling til for udvalget de kommende år.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Vurdering**

Ingen

### **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget beslutter fokusområder for udvalget arbejde 2023-2025.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Udvalget drøftede fokusområder, som præsenteres på et kommende møde med tidsperspektiv på.

## **Punkt 5: Orienteringssag: Beskæftigelsesindsatser - status på 2.delaftale**

23/9152

### **Sagen afgøres i:**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

### **Sagsresumé**

"Nytænkning af beskæftigelsesindsatsens 2. delaftale" trådte i kraft d. 22. marts 2023, mens sidste del bliver effektueret d. 1. januar 2024.

På mødet i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 23. marts 2023 gav forvaltningen en orientering om delaftalens betydning for beskæftigelsesindsatserne i Fredericia.

På nærværende møde gives en status på centrale initiativer, der er sat i værk for at sikre implementeringen af delaftalens elementer.

Sagsbeskrivelse:

"Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsens 2. delaftale" består af følgende tre elementer: "Et forenklet kontaktføreløb", "Mere målrettede tilbud" og "Udvidet mulighed for digitale samtaler".

I nedenstående gives en kort status på hvert af de tre elementer.

Et forenklet kontaktføreløb – ikrafttræden 1. januar 2024:

Det forenkledede kontaktføreløb for dagpengemodtagere medfører, at ansvaret for indsatsen henlægges til A-kassen i de første tre måneder af ledighedsperioden. Samtidig skæres antallet af samtaler for dagpengemodtagere ned fra 9 til 6 samtaler i de første 6 måneders ledighed.

Når indsatsen for de ledige skal håndteres i A-kassen i de første tre måneder og derefter overleveres til jobcenteret, bliver samarbejde og snitflader af afgørende betydning. Dette både i forhold til de lediges oplevelse af et meningsfuldt og sammenhængende forløb, såvel som i forhold til at sikre bedst effekt af beskæftigelsesindsatsen.

Jobcenter Fredericias dagpengeafdeling har et velfungerende samarbejde med de lokale A-kasser. Dette er også tilfældet i det såkaldte A-kasseforsøg, hvor indsatsen allerede på nuværende tidspunkt varetages af udvalgte A-kasser.

Der eksisterer i dag forskellige samarbejdsfora, hvor samarbejde, indsatser og resultater drøftes mellem Jobcenteret og A-kasserne. Disse fora vil naturligvis blive fastholdt og prioriteret i fremtiden.

Der vurderes at være et godt og solidt udgangspunkt for det lokale samarbejde.

Mere målrettede tilbud – ikrafttræden 22. marts 2023

En del af den indsats, der i dag gives til ledige under betegnelsen 'Øvrig Vejledning og Opkvalificering' skal i fremtiden afløses af tilbud om virksomhedsrettede forløb eller ordinær uddannelse. Øvrig vejledning og opkvalificering dækker over forskellige typer af vejledingsforløb fx CV og jobsøgnings-tilbud.

For at understøtte at kommunerne målretter redskabssammensætningen og har fokus på ordinære timer, virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse justeres det såkaldte fokusmål, så jobcentre fremover skal sikre, at minimum 70 pct. af de ledige og sygemeldte får tilbud om virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær uddannelse. Borgere der årligt er ansat i minimum 100 ordinære løntimer bidrager ligeledes ind i målopfyldelsen.

I Jobcenter Fredericia er der allerede de seneste år sket en udvikling fra, at ledige og sygemeldte i vid udstrækning fik tilbud i kategorien 'Øvrig Vejledning og Opkvalificering' til, at der i dag primært fokuseres på ordinære løntimer og de virksomhedsrettede indsatser.

Eksempelvis er nedenstående ikke længere en del af tilbudsviften:

- CSV (Center for specialundervisning for voksne)
- Zendoo (socialøkonomisk virksomhed med økonomisk tilskud fra jobcenteret)
- CV og Jobcafé hos Power Jobsøgerne

Jobcenter Fredericia vil dog fortsat, i det omfang det vurderes at give mening, supplere med tilbud i kategorien Øvrig Vejledning og Opkvalificering, hvor det vurderes at have en effekt i forhold til ordinære løntimer eller mulighed for at deltage i virksomhedsrettede indsatser. Dette kan eksempelvis være til borgere, der har brug for hjælp og vejledning til et brancheskifte eller særlig hjælp til jobsøgningen.

For at sikre kvalitet, tydelighed og struktur i det nye fokus i borgerforløbene har Jobcenteret desuden indgået et tæt samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Sammen med STAR udarbejdes i øjeblikket en handleplan indeholdende en række initiativer af organisatorisk og beskæftigelsesfaglig karakter. Handleplanen skal bidrage til, at Jobcenter Fredericia kommer i mål med den ændrede tilbudssammensætning og når 70 pct. fokusmålet.

STAR vil månedligt monitorere udviklingen og i samarbejde med jobcenterledelsen følge op på planen.

Udvidet mulighed for digitale samtaler – ikrafttræden 22. marts 2023

Fremover kan alle samtaler undtagen den første afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det.

I jobcenteret opleves en stigende andel af samtaler, der afholdes digitalt og implementeringen af denne del af delaftalen anses som gennemført.

## **Økonomiske konsekvenser**

Besparelserne, som for Fredericias vedkommende udgør 7,0 mio. kr. i 2023 og 11 mio. kr. i 2024 er allerede håndteret i Jobcentret gennem justeringer på serviceniveau og midler for budget 2023.

## **Vurdering**

Forvaltningen vurderer, at implementeringen af delaftalens tre elementer forløber som planlagt.

Som det er udvalget bekendt, er beskæftigelsesområdet dog fortsat udfordret på en række områder i forhold til at reducere antallet af borgere på forskellige typer af forsørgelsesydelse. Forvaltningen vil på udvalgsrådet i forbindelse med sagen om forslag til fokusområder 2024-25, præsentere en uddybning af udfordringer og forslag til handlinger, herunder også hvilke andre aktører og samarbejdsrelationer, der er væsentlige for at sikre en forbedring af resultaterne i de kommende år.

## **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Taget til efterretning.

## **Punkt 6: Orienteringssag: 225 timers reglen**

23/812

### **Sagen afgøres i:**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

### **Sagsresumé**

Fredericia Kommune har gennemgået en række sager på ydelsesområdet i forbindelse med revisionsgennemgang af 225-timers reglen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i 2022 og 2023 bedt landets kommuner gennemgå ydelsessager på området.

På mødet deltager afdelingsleder for Ydelser Stephan Klavsén og giver en gennemgang af 225-timers reglen samt en status på revisionssagen.

### **Sagsbeskrivelse:**

Den 16. januar 2023 opfordrede STAR alle landets kommuner til at have særlig opmærksomhed på lovlig administration af sagsgange i sager om ydelsesnedsættelser som følge af 225-timers reglen.

Opfordringen fra STAR var foranlediget af, at der er indikationer på, at Kommunernes Ydelsessystem (KY) automatisk kan nedsætte hjælpen til en borger, der er omfattet af 225-timers reglen, selv om der ikke er truffet afgørelse herom.

I den forbindelse har Fredericia Kommune haft gennemgået ydelsessager på området. Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget har løbende været skriftligt orienteret herom.

### **225-timers reglen kort fortalt**

En borger er omfattet af 225-timers reglen, når borgeren har modtaget hjælp til forsørgelse i sammenlagt 1 år inden for de seneste 3 år, og ikke kan dokumentere at have optjent 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Vurdering**

Forvaltningen vurderer at, administration af ydelsesområdet forløber planmæssigt.

### **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Taget til efterretning.

# Punkt 7: Orienteringssag: Ny hjemløserreform - status på implementering af Housing First

23/9340

## Sagen afgøres i:

Senior- og Socialudvalget

## Sagsresumé

I denne sag orienteres Senior- og Socialudvalget samt Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget om den ny hjemløserreform, som træder i kraft den 1. oktober 2023. Udvalgene gives desuden en status på den lokale implementering af reformen.

Forvaltningen deltager på punktet med et oplæg.

## Sagsbeskrivelse:

Folketinget har vedtaget en hjemløserreform, som træder i kraft 1. oktober 2023. Reformen udmønter dele af aftalen ”Fonden for blandede byer – flere billige boliger og en vej ud af hjemløshed”, som den tidligere regering indgik med andre partier i Folketinget. Hjemløserreformens formål er at omlægge indsatsen mod hjemløshed ud fra en målsætning om at reducere antallet af personer i hjemløshed markant og gøre op med langvarig hjemløshed. Målsætningen skal blandt andet nås gennem ændringer af reglerne i serviceloven. Bilag 1 er en oversigt over ændringer.

Med reformen forpligtes kommunerne på at arbejde med afsæt i Housing First tilgangen. Tilgangen er, at alle personer skal have et hjem, som de trygt kan være i. Et fast tag over hovedet giver mulighed for at fokusere på problemer med misbrug, psykisk sygdom, ledighed eller sociale relationer, som personer i hjemløshed ofte kæmper med. Løsningen af personens boligproblem skal bidrage til løsningen af personens sociale problem.

Følgende forudsætninger bør derfor være på plads:

- At der findes en række billige boliger, der er til at betale for personer på offentlige ydelser
- At der er et tæt samarbejde mellem kommunen og boligorganisationernes udlejningsafdelinger
- At der er et tæt tværgående samarbejde mellem fagprofessionelle aktører både internt og eksternt, som kan sætte hurtigt og koordineret ind ved behov
- At bostøtte medarbejdere er uddannet i Housing First metoder

## SAMARBEJDE MED BOLIGORGANISATIONER

Boligorganisationerne og forvaltningen har fastsat en ny struktur for det strategiske samarbejde. Strukturen synliggør de forskellige mødefora for samarbejdet og rammerne herfor. Modellen skal sikre et samspil mellem områderne, således at Housing First tilgangen eksempelvis også fremadrettet afspejles boligudbuddet.

Forvaltningen har desuden revideret aftalen om anvisningsretten, som baseres på almenboliglovens § 59, stk. 1. Her fremgår det, at boligorganisationen skal stille hver fjerde almene familiebolig til rådighed for kommunen. Anvisningsretten vedrører personer, der har et påtrængende boligproblem og en social problematik. I den reviderede aftale lægger forvaltningen op til, at personer i hjemløshed har første prioritet. Aftalen er dagsordenssat til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## FAGPROFESSIONEL INDSATS

Forvaltningen har udarbejdet en udviklingsplan og nye arbejdsgange med det formål; at nedbringe antallet af hjemløse i Fredericia Kommune. Et ledernetværk, repræsenteret af både eksterne og interne aktører, skal sikre en tværgående og handlingsorienteret opbakning til Housing First som tilgang. Helt konkret betyder det; hvis en person i en udsat position er i (risiko for) hjemløshed, forpligter enhver i netværket sig på at støtte og vejlede. Der er desuden blevet oprettet et medarbejdernetværk, der fungerer som et akutteam, der kan sætte hurtigt og koordineret ind ved behov.

Bostøttens medarbejdere er uddannet i Housing First metoder. Fredericia Kommune er således klar til at udmønte servicelovens nye §85a.

## **Økonomiske konsekvenser**

Det forventes at reformen på sigt har positive konsekvenser for udgiftspresset på det specialiserede socialområde.

## **Vurdering**

Housing First tilgangen og relaterede metoder har været prioriteret højt i Fredericia Kommune gennem de seneste år. Det er forvaltningens vurdering, at hjemløse reformen understøtter arbejdet og kommunens handlemuligheder i forhold til at nedbringe antallet af hjemløse i Fredericia Kommune.

## **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller til Senior- og Socialudvalget samt Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at

1. Udvalgene tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Taget til efterretning.

## **Bilag**

Hjemløse reform\_ oversigt over ændringer

# Punkt 8: Orienteringssag: Afrapportering på flygtningeområdet - 1. halvår 2023

23/9203

## Sagen afgøres i:

Økonomi- og Erhvervsudvalget

## Sagsresumé

Afrapporteringen på flygtningeområdet beskriver de vigtigste nøgletal for flygtningeområdet i Fredericia Kommune.

Afrapporteringen bliver efter politisk ønske forelagt Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget halvårligt i forbindelse med 2. budgetopfølgning og regnskabsafslutningen.

## Sagsbeskrivelse:

Den løbende afrapportering på flygtningeområdet beskriver de vigtigste nøgletal for flygtningeområdet i Fredericia Kommune, herunder bl.a. hvor mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet til Fredericia. Dertil beskriver afrapporteringen også hvilke udgifter og indtægter kommunen har haft på området. Efterfølgende beskrives beskæftigelsesindsatsen for området.

## Afrapporteringens hovedkonklusioner:

- Antallet af flygtninge, der er ankommet til Fredericia
  - I løbet af 2023 er der ankommet 6 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til Fredericia. 4 borgere er flygtninge, og 2 borgere er blevet familiesammenført til flygtninge.
  - Der er ankommet 1 barn til Fredericia i løbet af 2023.
  - Der er i 2022 og 2023 ankommet 212 Ukrainske flygtninge, hvor 68 er børn og 144 er voksne.
- Økonomi for flygtningeområdet
  - Kommunens største udgifter til voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er til danskundervisning, forsørgelse, sagsbehandling og boliger til midlertidig placering.
  - På børneområdet relaterer kommunens primære udgifter sig bl.a. til skole og dagtilbud, specialundervisning.
- Beskæftigelsesindsatsen
  - Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Fredericia ligger pr. maj 2023 9,0 procent point under landsgennemsnittet og 7,0 procent point under det øvrige Sydjylland.
  - I forhold til mænd ligger Fredericia 5,2 procent point under landsgennemsnittet og 3,2 procent point under det øvrige Sydjylland.
  - I forhold til kvinder ligger Fredericia 12,9 procent point under landsgennemsnittet og 11,2 procent point under det øvrige Sydjylland.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Vurdering

Se sagsbeskrivelsen.

## Indstillinger

Forvaltningen indstiller, at:

1. Udvalget tager afrapporteringen til efterretning.

2. Afrapporteringen oversendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget til orientering.

## **Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023**

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

### **Bilag**

Afrapportering på flygtningeområdet - 1. Halvår 2023

# Punkt 9: Orienteringssag: Status på §17 stk. 4 udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv

23/1606

## Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

## Sagsresumé

Med Budget23 besluttede byrådet at indgå ny samarbejdsaftale mellem Fredericia Kommune, Business Fredericia, Fagbevægelsen Fredericia samt Fredericia Uddannelsesråd.

På mødet gives der en status på udvalgets arbejde.

## Sagsbeskrivelse:

På byrådsmødet den 30. januar 2023 godkendte byrådet den udarbejdede samarbejdsaftale, hvilket bl.a. betød nedsættelse af §17 stk. 4 udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv (arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalget).

Udvalget arbejder med de tre temaer fra samarbejdsaftalen;

- Unge i uddannelse og beskæftigelse
- Efteruddannelse og kvalificeret arbejdskraft til private og offentlige virksomheder
- Det sociale og rummelige arbejdsmarked.

Udvalget har afholdt tre møder, hvor fokus har været på temaet om unge. På næste møde, den 13. november, tager udvalget hul på arbejdet med tema to om efteruddannelse og rekruttering.

Vedhæftet sagen er 'Samarbejdsaftale'

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Vurdering

Ingen

## Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at :

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning

## Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023

1. Taget til efterretning.

## Bilag

Samarbejdsaftale 2023-2026 mellem Fredericia Kommune, Business Fredericia, Fagbevægelsen Fredericia samt Fredericia Uddannelsesråd

# Punkt 10: Beslutningssag: Mødekalender 2024 for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

23/6077

## Sagen afgøres i:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

## Sagsresumé

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget forelægges mødekalenderen for 2024.

## Sagsbeskrivelse:

Efter styrelseslovens § 20, stk. 1 fastlægger udvalgene selv deres mødekalender. Møderne skal planlægges så betids, at udvalgenes erklæring kan indhentes og udsendes forud for de byrådsmøder, hvor sagerne skal behandles.

Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet har på sine møder, henholdsvis den 28. august 2023 og den 4. september 2023 besluttet mødekalenderen for henholdsvis Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet samt forslag til mødekalender for de stående udvalg. Sagen fremsendes nu til de stående udvalg med henblik på godkendelse af de stående udvalgs endelige mødekalender.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen

## Vurdering

Ingen

## Indstillinger

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at fastlægge sin endelige mødekalender.

## Beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 14-09-2023

Godkendt som forelagt.

## Bilag

10 rul (med rød markering for Regionsrådsmøder) den 22. august 2023.xlsx

Politisk mødekalender 2024 (med mødetidspunkter) den 22. august 2023

## **Punkt 11: Lukket: Orientering**

23/200

## **Punkt 12: Underskriftsside**

23/254

### **Sagen afgøres i:**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

### **Sagsresumé**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse:

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke Godkend i First Agenda.

### **Indstillinger**

Forvaltningen indstiller