

# REFERAT Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 03-06-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. juni 2025 kl. 08:30

**Mødested**           Mødelokale 117, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia

**Mødedeltagere**    Kirsten Hassing Nielsen, Louis Axel Lindholm, Anette Hyre-  
Jensen, Connie Maybrith Eden (Afbud), Turan Savas

## Indholdsfortegnelse

Godkend dagsordenen.....	3
Orienteringssag: Projekt Mødet med Borgeren.....	4
Beslutningssag: 2. budgetopfølgning 2025 for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.....	6
Orienteringssag: Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget status på budgettiltag 2025.....	10
Orienteringssag: Nøgletal for beskæftigelsesområdet pr. april 2025.....	11
Beslutningssag: Status vedrørende sundhedsreform.....	12
Initiativretssag: Forslag fra Venstre vedr. masterplan for sundhedshuset.....	15
Orienteringssag: Afrapportering på Fredericia Kommunes Sundhedspolitik. Juni 2025.....	17
Drøftelsessag: Betydningen af den nye Beskæftigelsesreform.....	19
Orientering.....	20
Lukket: Lukket orientering.....	21
Underskriftside.....	22

# **Punkt 1: Godkend dagsordenen**

## **Beslutning**

1. Godkendt.

Fraværende: Connie Eden

## Punkt 2: Orienteringssag: Projekt Mødet med Borgeren

25-6988

### Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Connie Eden

### Sagsresumé

Borgerens møde med Fredericia Kommune er tit, men ikke altid, hjælpsomt.

Formålet med Projekt Mødet med Borgeren er derfor at skabe en fælles tilgang og metode for kommunens medarbejdere og ledere, som sikrer, at møder med borgere altid er hjælpsomme. Uanset om borgerne henvender sig telefonisk, skriftligt eller fysisk, så vil de, med den nye tilgang og metode, blive mødt professionelt, medmenneskeligt og i behagelige rammer.

Borgerservice og Ydelse har været tæt involveret i udviklingen og er de første afdelinger, som implementerer det. Derfor bliver Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget med denne sag orienteret om projektet, den fremtidige forståelse af mødet med borgeren samt de foreløbige resultater i Projekt Mødet med Borgeren.

### Sagsbeskrivelse

Den mest kommunale medarbejdere møder borgerne på er afgørende for, hvordan borgeren anskuer både kommunen og sine egne muligheder. Det gælder især møder, hvor der træffes afgørelser eller beslutninger, som påvirker borgeren direkte. For at sikre en ensartet forståelse og færdige kompetencer på tværs af kommunale medarbejdere har forvaltningen igangsat projekt Mødet med Borgeren.

Projekt Mødet med Borgeren består af to sammenhængende projekter. Et udviklingsprojekt og et udbredelses- og implementeringsprojekt.

#### Udviklingsprojektet

Den Lille Lyser, de Lommebog og To-do Trekanten er de to produkter, der er udviklet i projektets første del.

I lommebogen er Fredericia Kommunes nye fælles tilgang og metode til det hjælpsomme møde med borgeren lettilgængeligt og grundigt udfoldet.

Den nye fælles tilgang skal sikre, at borgere der henvender sig telefonisk, skriftligt eller fysisk altid bliver mødt professionelt, medmenneskeligt og i behagelige rammer. Og, at de altid finder sig hjulpet uanset hvem, de kommer i kontakt med i kommunen.

En af de centrale ting i lommebogen er de følgende 5 principper, som udgør den ufravigelige retning, alle medarbejdere og ledere på tværs af afdelinger og forvaltninger skal følge, når de møder en borger;

1. **Borgeren skal altid opleve mødet med os som hjælpsomt** – uanset hvem i kommunen, de er fat på
2. **Vi holder altid fast i borgeren**, indtil borgeren kan selv eller en anden har taget over
3. **Vi starter alle møder** med at finde ud af, hvad det er vigtigt for borgeren, at vi snakker om
4. **Vi ringer, inden vi skriver til borgeren**, hvis vi træffer en afgørelse, som borgeren ikke bliver tilfreds med
5. **Vi ringer tilbage** indenfor 1 arbejdsdag, hvis en borger klager over os

Å

To-do Trekanten er udviklet med henblik på at oversætte indholdet i lommebogen til konkrete handleanvisninger i praksis. Trekanten er derfor designet som et artefakt (en fysisk ting), der kan stå på skrivebordet, hænges på skærmen eller til at tage med sig, når man mødes med borgere.

Lommebogen og trekanten er udviklet og grundigt afprøvet hos mere end 80 ledere og medarbejdere på tværs af 9 forskellige afdelinger i Fredericia Kommune, og der er indsamlet læsende input fra borgere.

Det næste skridt i projektet er udbredelse og implementering af den nye fælles tilgang til det hjælpsomme møde med borgeren.

### **Udbredelses- og implementeringsprojektet**

Det lykkes kun at skabe hjælpsomme møder med borgerne, hvis medarbejdere og ledere bliver klar til det og aktivt tager ansvar for det. Derfor er formålet med udbredelses- og implementeringsprojektet at sikre, at den nye, fælles tilgang og metode bliver kulturbærende i alle afdelinger og på tværs af forvaltninger.

Det kræver træning, hvorfor der i denne del af projektet udvikles og afprøves en langtidsholdbar og bæredygtig træningsguide, som tydeligt definerer roller i implementeringen sammen med konkrete aktiviteter og anledninger til at træne det hjælpsomme møde med borgeren.

Udbredelses- og implementeringsprojektet er planlagt, så det implementeres i en til to afdelinger ad gangen. Udbredelse og implementering starter i Borgerservice og Ydelse, hvorefter det fortsætter i Familieafdelingen for derefter at fortsætte til en ny afdeling og så fremdeles.

Det er forventningen, at udbredelse og implementering af den nye, fælles tilgang til mødet med borgere i Fredericia kommune er endeligt i marts i 2028.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at Projekt Mødet med Borgeren allerede skaber gode resultater. Effektmåling af afprøvelser viser, at medarbejderne holder flere og flere hjælpsomme møder med borgere. Resultater fra Projekt Borgerservice og den renoverede forhal har også medvirket til at lægge rammerne, som borgerne møder kommunens medarbejdere i.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Å

### **Bilag**

ProjektMødetmedBorgeren\_BESU\_3-6-25

# Punkt 3: Beslutnings sag: 2. budgetopfølgning 2025 for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

25-356

## Beslutning

1. Godkendt

Fraværende: Connie Eden

## Sagsresumé

Budgetopfølgningen pr. 31.03.2025 viser samlet balance på Beskæftigelses- og Sundhedsudvalgets serviceudgifter og overførselsudgifter i forhold til korrigeret budget efter eventuelt godkendte budgetændringer for 2025.

Der søges i denne sag ingen omplaceringer på tværs af udvalg.

## Sagsbeskrivelse

### Indledning

Formålet med budgetopfølgningen er at redegøre for fagudvalgets økonomi og det forventede regnskabsresultat, samt udfordringer i forhold til budgetoverholdelse

Hvis der forventes merudgifter, skal disse dækkes inden for udvalgets budgetramme jf. de vedtagne principper for økonomistyring. Budgetopfølgningen bør indeholde forslag til kompenserende handlinger, hvis der er indikationer på merudgifter.

Der er tre budgetopfølgninger om året og en årlig økonomisk status i september måned. Efter behandling i fagudvalget skal budgetopfølgningen behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget samt byråd.

### SERVICEUDGIFTER

#### Samlet overblik over udvalget

Tabel 1 viser det korrigerede budget fordelt på hovedområder indenfor udvalgets serviceudgifter. Tabellen viser ligeledes ansøgte omplaceringer og tillægsbevillinger til godkendelse i forbindelse med denne budgetopfølgning. Endeligt viser tabellen det korrigerede budget efter godkendelse af ansøgte omplaceringer, forventet forbrug og afvigelser.

Tabel 1: Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, Serviceudgifter

Mio. kr.	Korrigeret budget 2025	Budget-ændringer der søges godkendt ved 2. BO 2025	Korrigeret budget efter godkendelse, 2. BO 2025	Forventet forbrug 2025	Forventet afvigelse 2025
<b>Serviceudgifter i alt</b>	<b>7,972</b>	<b>0,000</b>	<b>7,972</b>	<b>7,972</b>	<b>0,000</b>
Beskæftigelsesområdet	7,687	0,000	7,687	7,687	0,000
Sundhedsområdet	0,285	0,000	0,285	0,285	0,000

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Budgetopfølgningen viser en forventning om budgetoverholdelse.

#### Uddybende forklaringer på delområder

## Beskæftigelsesområdet:

Samlet forventes balance eller mindreforbrug i 2025. Der er aktuelt udsigt til mindreforbrug på udgifter til midlertidig indkvartering af flygtninge. Dog har der fra staten været melding om, at kommunen kan forvente øget tildeling af ukrainske flygtninge, hvilket vil medføre øget forbrug og dermed reducere mindreforbruget.

Med beskæftigelsesreformen reduceres udgifterne på beskæftigelsesområdet med ca. 2,7 mia. kr. varigt på landsplan fra 2030 og frem. Fredericia Kommunes andel heraf svarer til ca. 26,5 mio. kr. De første reduktioner vil blive indført i 2026, hvor udgiftsniveauet skal nedbringes med 0,960 mia. kr. på landsplan svarende til ca. 9,4 mio. kr. i Fredericia. Dette tal vil på landsplan stige til 1,890 mia. kr. i 2027 (ca. 18,5 mio. kr. i Fredericia), og vil derefter stige trinvist frem mod 2030 det sidste stykke op til 2,7 mia. kr.

Fordelingen af reduktionen mellem serviceudgifter og overførselsudgifter i form af indsatser overfor borgere er 370 mio. kr. på serviceudgifter på landsplan i 2026 og 440 mio. kr. på overførselsudgifter/indsatser på landsplan i 2026. Resten af reduktionen er øvrige udgifter eksempelvis ydelser, statslig drift mv. De samlede tal for årene 2026-2030 fremgår af tabellen nedenfor:

Tabel 2: Økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen i 2026 og frem:

<i>I mio. kr.</i>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030 og varigt</b>
<b>Samlet reduktion på landsplan</b>	<b>960</b>	<b>1.890</b>	<b>2.240</b>	<b>2.410</b>	<b>2.700</b>
• Heraf serviceudgifter	370	940	1.090	1.120	1.150
• Heraf overførselsudgifter/indsatser	440	960	1.150	1.230	1.320
• Heraf øvrige	150	-30	0	70	230
Fredericias anslåede andel af samlet reduktion	9,4	18,5	22,0	23,6	26,5

(+ = reduktion/ - = forøgelse)

Med udgangspunkt i ovenstående og yderligere forventet specificering og detaljering af reformens økonomiske konsekvenser fra KL i løbet af juni og juli 2025 vil Fredericia Kommune i budgetlægningsprocessen for 2026-29 kunne konkretisere reformens økonomiske konsekvenser.

## Sundhedsområdet:

Der forventes balance på området.

## Budgettilpasninger

Der søges ingen budgettilpasninger ved denne budgetopfølgning.

I forbindelse med 2. BO udmøntes besparelse vedrørende Regeringens regelforenklingsprogram. Besparelsen er placeret som en pulje under Økonomi- og Erhvervsudvalget hvorfor der foretages budgetneutrale omplaceringer mellem de forskellige fagudvalg og ØKE. Besparelsen blev vedtaget med Budget 2025-2028 og udgør samlet for kommunen 2,1 mio. kr. i 2025. Ingen af Regeringens regelforenklingsforslag vedrører Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, og ovenstående påvirker således ikke udvalgets budget.

## OVERFØRSELS- OG ØVRIGE DRIFTSUDGIFTER

Budgettet for 2025 ser ud som angivet herunder.

Tabel 3: Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, Overførselsudgifter og øvrige driftsudgifter

Mio. kr.	Korrigeret budget 2025	Budgetændringer der søges godkendt ved 2. BO 2025	Korrigeret budget efter godkendelse, 2. BO 2025	Forventet forbrug 2025	Forventet afvigelse 2025
Overførselsudgifter og øvrige driftsudgifter i alt	1.351,379	0,000	1.351,379	1.351,379	0,000
Overførselsudgifter – ydelser	1.052,522	0,000	1.052,552	1.052,552	0,000
Overførselsudgifter - jobcenter	47,744	0,000	47,744	47,744	0,000
Aktivitetsbestemt medfinansiering	251,113	0,000	251,113	251,113	0,000

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Budgetopfølgningen viser en samlet forventning om budgetoverholdelse.

### Uddybende forklaringer på delområder

Overførselsudgifter ydelser:

For nuværende forventes der budgetoverholdelse på overførselsudgifterne.

For overførselsudgifter ydelser, er der i budgettet for 2025 indarbejdet besparelse på baggrund af BDO-analysen. BDO har estimeret, at en ekstra indsats vil kunne nedbringe udgifter til ledige på udvalgte ydelser. Effekten af den ekstra indsats bliver fulgt tæt i hver budgetopfølgning og kan ses i bilag 1. Udviklingen i ledige følges tæt, og sammenholdes med udviklingen på landsplan, så der løbende kan være en indikation på resultatet af midtvejsreguleringen.

Bilag 2 viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på ydelser og bogførte udgifter på tværs af ydelsesgrupper sammenlignet med budgettet.

Overførselsudgifter jobcenter:

Aktuelt forventes balance på overførselsudgifter - jobcenter. Den vedtagne investering af midler i forlængelse af BDO's anbefalinger for at nedbringe ydelsesforbruget er iværksat. Der er i 2025 afsat ca. 7 mio. kr. hertil, som dels bruges på interne medarbejdere i forbindelse med indsatsen samt dels til eksterne leverandører i forbindelse med nye eller udvidede tiltag.

På aktivitetsbestemt medfinansiering forventes balance.

### Budgettilpasninger

I 2. budgetopfølgning 2025 for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget søges der ikke om budgetomplaceringer på tværs af udvalg.

### BRUGERFINANSIERET OMRÅDE

Tabel 4: Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, brugerfinansieret område

Mio. kr.	Korrigeret budget 2025	Budgetændringer der søges godkendt ved 2. BO 2025	Korrigeret budget efter godkendelse, 2. BO 2025	Forventet forbrug 2025	Forventet afvigelse 2025
<b>Brugerfinansieret i alt</b>	<b>0,559</b>	<b>0,000</b>	<b>0,559</b>	<b>0,559</b>	<b>0,000</b>

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Budgettet på det brugerfinansierede område vedrører minifleksjobbere ansat på affald/genbrug. Budgettet forventes overholdt.

## Økonomiske konsekvenser

Se sagsbeskrivelse.

### Vurdering

Se sagsbeskrivelse

### Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Den 2. budgetopfølgning 2025 vedrørende drift, anlæg og overførselsudgifter godkendes og indgår i samlesagen til byrådet.

### Bilag

Bilag 2 - udvikling i overførselsudgifter 2. BO 2025 Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Bilag 1 - Opfølgning særlig indsats på baggrund af BDO analyse - Jobcenteret 2. BO

# Punkt 4: Orienteringssag: Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget status på budgettiltag 2025

25-10797

## Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Connie Eden

## Sagsresumé

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget orienteres hermed om status på budgettiltag i 2025 på udvalgets område. Dette er 2. orientering ud af i alt fire, som dagsordensættes samtidigt med budgetopfølgninger og regnskab 2025.

## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget orienteres hermed om status på budgettiltag i 2025 på udvalgets område. Budgettiltagene er besluttet i byrådet med vedtagelse af Budget 2025-28. Formålet med sagen er at følge implementering af de indsatser, der skal sikre at budgettet udmøntes i praksis. Til sagen er vedhæftet et bilag, som samlet giver en overordnet status på budgettiltag.

Status fremgår af en rød, gul eller grøn markering ud for hvert tiltag.

Rød: Indikerer at indsatsen Ikke er igangsat

Gul: viser at indsatsen er igangværende

Grøn: Indikerer at indsatsen er fuldt implementeret

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget modtager i alt 4 orienteringer på udmøntning af budget 2025. Sagerne dagsordensættes samtidigt med udvalgets behandling af budgetopfølgninger i 2025 og i forbindelse med regnskab 2025.

Forvaltningen uddyber bilaget på mødet.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Vurdering

Ingen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Bilag

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget status på budgettiltag 2025

# Punkt 5: Orienteringssag: Nøgletal for beskæftigelsesområdet pr. april 2025

25-10084

## Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Connie Eden

## Sagsresumé

Som en del af Beskæftigelses- og Sundhedsudvalgets dataårshjul, præsenteres en række nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Overordnet set viser en sammenligning mellem tallene for marts 2024 og marts 2025, at der er sket en samlet stigning på 60 personer, på tværs af alle forsørgelsesmålgrupper i perioden. Dog er der store forskelle mellem de enkelte ydelsesgrupper. Det er hovedsageligt på førtidspension, seniorpension, fleksjob og ledighedsydelse at der sker en stigning. Omvendt ses der fald i sygedagpenge, jobafklaringsforløb og A-dagpenge.

## Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget bliver løbende præsenteret for en række nøgletal, for at kunne følge udviklingen i de forskellige forsørgelsesmålgrupper i Fredericia. Nøgletallene bliver sammenholdt med regionale og nationale udviklingstal.

Samlet set er der sket en stigning på 60 borgere på offentlig forsørgelse i perioden marts 2024 til marts 2025. Det største fald er sket på sygedagpenge med 90 personer. Den største stigning er sket på førtidspension med en stigning på 54 personer. Antallet af personer på førtidspension vil naturligt være stigende, idet afgangens sker langsommere end tilgangen.

I det vedhæftede bilag "Nøgletal på beskæftigelsesområdet i Fredericia - pr. april 2025" ses mere detaljerede nøgletal for udviklingen i de forskellige målgrupper.

## Økonomiske konsekvenser

I nærværende sag gennemgås udelukkende udviklingen i nøgletal. De økonomiske konsekvenser af udviklingen i nøgletallene er således ikke en del af sagsfremstillingen.

## Vurdering

På trods af at antallet af borgere på offentlig forsørgelse er steget, er det positivt at antallet af borgere på sygedagpengeområdet stadig falder.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Bilag

Nøgletal på beskæftigelsesområdet pr. april 2025

# Punkt 6: Beslutnings sag: Status vedrørende sundhedsreform

25-10283

## Beslutning

1. Taget til efterretning
2. Godkendt

Fraværende: Connie Eden

## Sagsresumé

Regeringen præsenterede i november "Sundhedsaftale 2024". Reformens elementer træder fuldt i kraft pr. 1. januar 2027, men både kommuner og regioner er allerede nu i gang med forberedelserne.

Kommunerne skal senest d. 1. november tage stilling til den kommunale repræsentation i sundhedsrådene, og senest d. 1. maj 2026 indgå aftale med regionen om udførelsen af en række opgaver, hvor ansvaret flytter fra kommune til region.

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget samt Senior- og Socialudvalget orienteres i denne sag om status vedrørende det forberedende reformarbejde, herunder proces for beslutning om kommunal repræsentation, samt godkender proces for indgåelse af delingsaftale med Region Syddanmark.

## Sagsbeskrivelse

Den 15. november 2024 præsenterede Regeringen den politiske aftale om Sundhedsreform 2024. Reformens elementer træder i fuld kraft pr. 1. januar 2027.

### Fra Sundhedsklynger til Sundhedsråd

Som konsekvens af sundhedsreformen nedlægges en lang række stående udvalg i regionerne. I stedet etableres sundhedsråd med deltagelse af både regionale og kommunale politikere. I Region Syddanmark etableres fire sundhedsråd. Fredericia Kommune bliver sammen med Kolding, Middelfart og Vejle kommuner en del af et Sundhedsråd i samarbejde med Sygehus Lillebælt. Både kommuner og Region Syddanmark har foreslået, at sundhedsrådet navngives Sundhedsråd Lillebælt. Vejen og Billund kommuner kan søge om observatørstatus i sundhedsrådet.

En af hovedopgaverne for sundhedsrådene bliver at drive omstilling af sundhedsvæsenet og bringe det tættere på borgerne, herunder ansvar for økonomi, drift og udvikling af de regionale sundhedsopgaver i sundhedsrådets geografiske område.

### Kommunal repræsentation i sundhedsrådene

Sundhedsrådene sammensættes af kommunale og regionale repræsentanter. Hver repræsentant har én stemme. I alle sundhedsråd udgør de regionale medlemmer et flertal. Afhængig af kommunestørrelse repræsenteres hver kommune af 1-2 repræsentanter, som kan være udvalgsformand og /eller borgmester. Fredericia Kommune får 1 plads i sundhedsrådet. Medlemmer af sundhedsrådet modtager et vederlag finansieret af regionen. Dette gælder dog ikke, såfremt medlemmet allerede aflønnes af kommunen svarende til en fuldtidsstilling (eksempelvis borgmester eller rådmand). Vederlaget træder fuldt i kraft i 2027. I overgangsåret 2026 er vederlaget 75%.

Kommunerne skal senest d. 1. november ændre styrelsesvedtægten, så det fremgår om det er udvalgsformand eller borgmester, der repræsenterer kommunen i sundhedsrådet, samt hvilket udvalg, hvis formand skal repræsentere kommunen i sundhedsrådet.

Fra 1. januar 2026 etableres forberedende sundhedsråd. Dette med henblik på at sundhedsrådene træder i kraft fra 1. januar 2027. Sundhedsrådets formand og næstformand vælges af og blandt regionsrådets medlemmer.

Af den lovtekst om sundhedsrådene, som har været i høring, fremgår

- Hvis kommunen vælger en udvalgsformand, som kommunalt medlem i sundhedsrådet, skal det være formanden for "det stående udvalg, der varetager den umiddelbare forvaltning af hovedparten af kommunens anliggender inden for sundheds-, omsorgs-, og socialpsykiatriområdet".

- Et kommunalt medlem af et sundhedsråd kan ikke samtidig vælges af regionsrådet som regionalt medlem af samme sundhedsråd.
- Formanden for regionsrådet kan ikke samtidig være formand for et sundhedsråd.
- Et regionsrådsmedlem kan ikke samtidig være formand for flere sundhedsråd.

Den endelige lovtekst afventes.

I kraft af sundhedsreformen nedlægges en lang række regionale udvalg. Sundhedsrådet bliver derfor et centralt udvalg for både økonomi, udvikling og drift af de regionale sundhedsopgaver. Der må derfor forventes en tilsvarende høj mødekadence i sundhedsrådene.

### **Opgaveflytning fra kommuner til region**

Sundhedsreformen medfører, at ansvaret for en række opgaver på sundhedsområdet flytter fra kommunerne til regionerne. Det gælder

- den akutte specialiserede sygepleje,
- patientrettet forebyggelse,
- dele af genoptræning i form af rehabilitering på specialiseret niveau og dele af avanceret genoptræning samt
- midlertidige sundheds- og omsorgspladser til borgere med behov for en sundhedsfaglig indsats.

Den endelig lovgivning, økonomi og opgaveafgrænsninger fastlægges i løbet af 2025. Kommunerne kan tilbyde at være leverandør på disse opgaver, ligesom regionen kan pålægge kommunerne at varetage opgaverne på vegne af regionen frem til 2028.

Kommuner og region skal senest d. 1. maj 2026 have indgået aftaler om delingen.

### **Administrative dialogmøder**

Som et led i processen med forberedelse og implementering af sundhedsreformens elementer har der været og er planlagt administrative dialogmøder mellem Region Syddanmark, Sygehus Lillebælt og de syddanske kommuner med fokus på de opgaver, som regionen fremover får ansvar for.

### **Intern proces**

Beslutningerne vedr. Fredericias repræsentation i sundhedsrådet og indgåelse af delingsaftaler forudsætter en forudgående proces. Forvaltningen foreslår følgende overordnede processer:

Ændring af styrelsesvedtægt vedr. plads i Sundhedsrådet (deadline 1. nov. 2025):

- Drøftelse på gruppeformandsmøder (maj og august)
- Behandling i Økonomi og Erhvervsudvalget (august)
- 1. og 2. behandling i Byrådet (september og oktober)
- Indsendelse til Ankestyrelsen

Indgåelse af delingsaftaler med Region Syddanmark (deadline 1. maj 2026):

- Behandling i fagudvalg med orientering i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, samt beslutning i Senior og Socialudvalget (efterår 2025)
- Anbefalinger til Økonomi og Erhvervsudvalget (4. kvartal 2025 hvis lovgivning er klar – ellers 1. kvartal 2026)
- Godkendelse i Økonomi og Erhvervsudvalget (1. kvartal 2026)
- Godkendelse i Byrådet (1. kvartal 2026)

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser af denne sag.

Når Sundhedsreformens elementer og opgaveflytning skal implementeres, vil dette have betydning for Fredericia Kommunes økonomi. Kommunerne skal overføre økonomi svarende til de opgaver, der flyttes til regionerne. Det konkrete beløb afventer beregningsgrundlag fra DUT-forhandlinger.

Størrelsen af den økonomi, der skal overføres til regionen beregnes ud fra en gennemsnitsberegning. I kommuner, hvor opgaverne drives for udgifter under gennemsnittet, vil kommunen opleve, at der skal flyttes flere penge, end der i dag anvendes på opgaverne. Dette kan være tilfældet i Fredericia Kommune. Der forventes en overgangsordning, som i

overgangsårene neutraliserer tab og gevinster over 0,05 % af kommunens beskatningsgrundlag. Det svarer til ca. 5 mio. kr. i Fredericia Kommune.

Der forventes afklaring på lovgivning og økonomi i 4. kvartal 2026.

## **Vurdering**

Sundhedsreformen rummer mange gode visioner. Det er samtidig en stor opgave, hvor opgaver, økonomi og snitflader mellem region og kommuner flyttes. Det kalder på forberedelse, beslutninger og samarbejde, både internt i kommunerne og i samarbejdet med regionen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Senior- og Socialudvalget samt Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, at:

1. Udvalgene tager orienteringen om proces for ændring af den kommunale styrelsesvedtægt til efterretning
2. Udvalgene godkender, at administrationen indleder proces for indgåelse af delingsaftaler

## **Bilag**

Sundhedsreform - Status 2025-06-03

# Punkt 7: Initiativretssag: Forslag fra Venstre vedr. masterplan for sundhedshuset

25-10032

## Beslutning

Drøftet.

Sagen genoptages i september med en status og besigtigelse samt tilrettelæggelse af proces.

## Sagsresumé

Venstre har fremsat forslag vedr. masterplan for sundhedshuset til behandling på byrådsmødet den 19. maj 2025.

## Sagsbeskrivelse

Venstre har fremsat nedenstående forslag vedr. masterplan for sundhedshuset til behandling på byrådsmødet den 19. maj 2025

"Vi er meget stolte af vores sundhedshus, som rummer mange forskellige regionale og kommunale tilbud. Det er et velfungerende hus med mange sundhedstilbud til borgerne.

Men med sundhedsreformen giver det en unik mulighed for at få flere sundhedstilbud flyttet ud fra sygehusene. Der står konkret i reformen, at sygehusene skal vendes udad og sundhedstilbud skal tættere på borgerne.

Derfor foreslår Venstre, at Fredericia Kommune udarbejder en masterplan for, hvordan vi vil udvikle sundhedshuset i de kommende år. Hvilke tilbud der ønskes og hvor det kan placeres. Hele 7. etage skal renoveres, inden det kan tages i brug og der kan også være andre tomme lokaler, som kan indgå i planen.

Derudover handler det om at være klar, når sundhedsrådene træder i kraft og puljemidlerne fra sundhedsreformen til fysiske rammer og renovering bliver tilgængelige. Hvis der ligger en plan klar, så bliver det nemmere at lægge billet ind på nogle af de 210 mio. kr., der jf. sundhedsreformen er afsat til renovering og fysiske rammer i Sundhedsråd Lillebælt".

Idéer til nye sundhedstilbud kunne være:

- Et daghospital med opfølgning på for eksempel diabetes-, KOL- og hjertepatienter for blot at nævne nogle patientgrupper, som går til kontroller
- Blodprøvetagning til børn
- Røntgen og scanning
- Et showroom for velfærdsteknologi, hvor man kan få rådgivning og blive tryk ved nye hjælpemidler

Vi skal værne om det, der virker, men også tage ansvar for vores sundhedshus i fremtiden, så det kan fortsætte med at være et attraktivt hus for borgerne. Sundhedstilbuddene skal være tæt på borgerne, men der er nød til at være et stærkt lokalt ønske og handling bag, hvis det skal lykkes at udvikle huset yderligere.

Arbejdet opstartes hurtigst muligt i 2025 og fortsætter ind i 2026.

## Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er ikke kendt af forvaltningen på nuværende tidspunkt.

## Vurdering

Forvaltningen har på nuværende tidspunkt ikke foretaget en vurdering.

## **Indstilling**

Venstre indstiller til byrådet, at:

- der udarbejdes en masterplan for sundhedshuset, herunder hvilke tilbud der ønskes og hvor det kan placeres i sundhedshuset samt hvad økonomien vil være.
- arbejdet forankres i Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget med løbende afrapportering til Økonomi- og Erhvervsudvalget, da det har stor strategisk betydning for kommunen

### **Byrådet 19-05-2025**

1. Godkendt.

# Punkt 8: Orienteringssag: Afrapportering på Fredericia Kommunes Sundhedspolitik. Juni 2025

25-9818

## Beslutning

1. Taget til efterretning

Fraværende: Connie Eden

## Sagsresumé

Afrapporteringen af Fredericia Kommunes Sundhedspolitik, Fredericia for Livet, er et tillæg til sundhedspolitikken. I afrapporteringen gøres der status på, hvordan der på tværs af fagområder arbejdes med at løfte visionerne i sundhedspolitikken ud fra 'nuværende strategisk prioriterede indsatser' og 'fremtidige fokusområder'.

Sagen går på alle fagudvalg.

## Sagsbeskrivelse

Fredericia Kommunes Sundhedspolitik, Fredericia for Livet, blev godkendt af Byrådet i 2021. Politik for sundhed er én af de fem politikker i det nuværende politikunivers, som spiller op i Vision 2033.

Afrapporteringen til Fredericia for Livet er et tillæg til sundhedspolitikken (se bilag). I afrapporteringen gøres der status på, hvordan der på tværs af alle fagområder arbejdes med at løfte visionerne under de fire pejlemærker: Sunde rammer, Sammen om sundhed, Livsglæde og fællesskaber, samt Lighed i sundhed.

I afrapporteringen er der fokus på prioriterede indsatser, og den indeholder dermed ikke en udtømmende liste over alle de handlinger, der understøtter sundhedspolitikken.

Afrapporteringen er delt op i to typer af indsatser:

- Nuværende strategisk prioriterede indsatser: Indsatser som vi allerede er godt i gang med, og hvor der er valgt at gøre noget udover den kommunale driftsopgave
- Fremtidige fokusområder: Indsatser der allerede ligger i støbeskeen og som vil have særlig opgavemæssig betydning i 2025/2026

Under indsatserne i afrapporteringen er det noteret, hvilket fagudvalg indsatsen primært ligger under. Alle 8 fagudvalg er repræsenteret i afrapporteringen, hvilket understøtter vigtigheden af det tværfaglige arbejde med at løfte fredericianernes sundhed og trivsel. Denne sag går derfor også på alle fagudvalg.

Afrapporteringen gentages årligt, så der sikres aktualitet. Dette er den fjerde opfølgning på sundhedspolitikken.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Vurdering

Forvaltningen vurderer, at den årlige afrapportering af sundhedspolitikken giver et overblik over, hvor mange strategiske indsatser, der arbejdes med for at skabe flere gode leveår for fredericianerne.

Afrapporteringen er ligeledes med til at synliggøre, at sundhed skal løftes på tværs af politiske udvalg, fagområder og i tæt samspil med øvrige aktører på sundhedsområdet og i lokalsamfundet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til fagudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

## **Bilag**

Afrapportering Fredericia for Livet. Version 4. Maj 2025. Endelig

Bilag\_Orienteringssag - Afrapportering af sundhedspolitikken Fredericia for Livet\_2025.06.02 TU

Bilag\_Orienteringssag - Afrapportering på Fredericia Kommunes Sundhedspolitik. Juni 2025\_2025.06.02 KEM

BESU. Afrapportering på Fredericia for Livet. juni 2025

# Punkt 9: Drøftelsessag: Betydningen af den nye Beskæftigelsesreform

25-10083

## Beslutning

1. Drøftet

## Sagsresumé

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget blev på udvalgmødet i maj orienteret om hovedelementerne i den beskæftigelsesreform, som blev fremlagt i april 2025.

På nærværende udvalgmøde afsættes tid til drøftelser af beskæftigelsesreformen, samt perspektiverne for beskæftigelsesindsatsen i Fredericia.

## Sagsbeskrivelse

Den 9. april blev den endelige aftale om beskæftigelsesreformen "Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - mere værdighed, større frihed og færre regler" fremlagt.

Aftalen bygger på følgende seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Forvaltningen foreslår, at der tilrettelægges en politisk proces over de kommende møder, hvor der fastlægges politiske pejlemærker, drøftes dilemmaer og prioriteringer - herunder også fordeling af de besparelser, der følger af reformen, fastlægges resultatmål og slutteligt godkendes en samlet strategisk ramme for beskæftigelsesindsatsen fremover.

På dette møde kommer forvaltningen med et oplæg om reformens elementer og økonomi. Forvaltningen fremlægger også forslag til pejlemærker til drøftelse.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Vurdering

Ingen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter beskæftigelsesreformens indhold og de foreslåede pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Fredericia

## Bilag

En ny lokal beskæftigelsesindsats BESU 030625

## **Punkt 10: Orientering**

### **Beslutning**

1. Taget til efterretning

### **Sagsresumé**

Fra udvalgsformanden

Fra udvalgsmedlemmer

Fra forvaltningen

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

## **Punkt 11: Lukket: Lukket orientering**

1. Taget til efterretning

## **Punkt 12: Underskriftside**

### **Beslutning**

### **Sagsresumé**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsbeskrivelse**

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke *Godkend* i First Agenda.