

REFERAT Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 12-03-2024

Mødedato	Tirsdag d. 12. marts 2024 kl. 08:30
Mødested	Mødelokale 117, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia
Mødedeltagere	Connie Maybrith Jørgensen, Turan Savas, Kirsten Hassing Nielsen, John Erik Nyborg (Afbud), Louis Alex Lindholm

Indholdsfortegnelse

Godkend dagsordenen.....	3
Orienteringssag: Budgetprocedure for Budget 2025-2028.....	4
Orienteringssag: Proces for gennemgang af BDO's analyse af beskæftigelsesindsatsen i Fredericia I.....	5
Drøftelsessag: Virksomhedsalliancen - Et værdiskabende samarbejde mellem lokale virksomheder o.....	7
Orienteringssag: Tilfredshedsundersøgelse af jobcenterets virksomhedsservice.....	9
Orienteringssag: Slutevaluering af projektet ”Taskforce for langtidsledige dagpengemodtagere”.....	11
Orienteringssag: Et års status på Den Bydækkende Helhedsplan.....	13
Orienteringssag: Supplerende sundhedsprofilundersøgelse - Danskernes sundhed 2023.....	15
Orienteringssag: Udkast til indhold i ny politik for børn, unge og uddannelse.....	17
Lukket: Lukket orientering.....	19
Underskriftside.....	20

Punkt 1: Godkend dagsordenen

Beslutning

1. Godkendt.

Afbud: John Erik Nyborg

Punkt 2: Orienteringssag: Budgetprocedure for Budget 2025-2028

24-2972

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Der er vedtaget en revideret Økonomisk Politik og en budgetprocedure for Budget 2025-2028. I Budgetproceduren for den kommende budgetperiode er indskrevet en mere aktiv inddragelse af fagudvalgene i budgetlægningen. I denne sag beskrives den vedtagne proces for fagudvalgene frem mod det endelige budgetforslag for 2025-2028.

Sagsbeskrivelse

I budgetforliget for 2024-2027 besluttede forligspartierne, at der skal være klare rammer for udvalgenes ansvar og rolle i budgetlægningen. I forlængelse heraf er der vedtaget en revideret Økonomisk Politik og en budgetprocedure for Budget 2025-2028, hvori der lægges op til en mere aktiv inddragelse af fagudvalgene i budgetlægningen. Det er derfor indbygget i dette års budgetproces, at fagudvalgene indstiller, hvilke forslag der skal indgå i det samlede budgetforslag. Den vedtagne budgetprocedure er vedhæftet denne sag.

Økonomi- og Erhvervsudvalget har besluttet, at udvalgene leverer 1% til omprioritering i 2025 og 2026. Herudover reduceres servicerammen med 0,5% i 2025 og fremadrettet. I alt skal der således årligt anvises reduktion af budgetterne svarende til 1,5% af serviceudgifterne.

Det er besluttet i kommunens økonomiske politik, at for at sikre tid til indfasning og omstilling af serviceniveau, samt give mulighed for langtidsplanlægning, besluttet udmøntning af ovenstående løbende for to år. Det vil sige, samlet skal der anvises mulige reduktioner svarende til 1,5% af udvalgets servicramme i 2025 og 3,0% i 2026.

Ifølge den vedtagne budgetprocedure vil fagudvalgene på deres møder i april og maj drøfte mulige temaer, hvor råderumsbidrag og reduktion af servicramme kan udmøntes på deres område. På junimødet præsenteres hvert fagudvalg for konkrete forslag til udmøntning, til drøftelse. På augustmødet træffes beslutning om indstilling af fagudvalgenes respektive budgetforslag til budgetforhandlingerne.

Stabschef for Økonomi og IT Rune Wentzel Helms deltager i udvalgets behandling af dette punkt.

Økonomiske konsekvenser

Der er ingen afledte økonomiske udgifter eller indtægter som følge af sagen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at den vedtagne budgetprocedure med behandling af forslag til råderumsbidrag og reduktion på fire på hinanden følgende udvalgmøder giver en mere aktiv inddragelse af fagudvalgene i budgetlægningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Budgetprocedure 2025-2028

Punkt 3: Orienteringssag: Proces for gennemgang af BDO's analyse af beskæftigelsesindsatsen i Fredericia Kommune

24-4752

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

I budgetforliget for 2024 besluttede byrådet, at der skal udarbejdes en analyse af beskæftigelsesområdet, med sigte på at afklare potentialer for et styrket råderum.

BDO er færdige med analysen, og har afleveret en rapport, der munder ud i et optimeringskatalog med 8 anbefalinger.

På udvalgsmøderne i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget samt i Unge og Uddannelsesudvalget, vil hovedkonklusionerne fra rapporten blive gennemgået, samt procesplan for den videre gennemgang af analysen.

På mødet i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget deltager er en repræsentant fra BDO.

Sagsbeskrivelse

Med budgetforliget 2024 vedtog Byrådet at der skulle foretages en analyse af beskæftigelsesindsatsen i Fredericia kommune:

"Analysen skal give konkrete handleanvisninger til, hvordan antallet af borgere, der står uden for arbejdsfællesskabet, over tid kommer tættere på landsgennemsnittet. Analysen skal gå tæt på jobcentrets tilgang til og møde med borgerne og munde ud i konkrete forbedringsmål for udvalgte målgrupper, så Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget løbende kan følge udviklingen. Analysen forelægges udvalget i 1. kvartal i 2024."

BDO har været koblet på analysen og har nu afleveret en rapport af deres analyse. Under analysen har BDO gennemgået sager, foretaget interviews, samt kigget på data. Data er også sammenholdt med kommuner der har samme ramme vilkår samt til landsgennemsnit.

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget og Unge- og Uddannelsesudvalget vil på mødet blive præsenteret for hovedkonklusionerne i analysen. Den videre proces vil være:

- BDO inviteres til at forelægge analysens pointer og anbefalinger på budgetseminaret 23. april.
- Den samlede rapport inkl. bilag fremlægges til beslutning i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget samt Unge- og Uddannelsesudvalget i maj.

Økonomiske konsekvenser

Analysen finansieres af de midler, der er afsat til eksterne analyser i forbindelse med budget 2024.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at analysen rummer en række konstruktive anbefalinger, som kan sætte en samlet retning for udvikling af beskæftigelsesindsatserne i de kommende år, og som samtidig kan give et økonomisk råderum.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget samt Unge- og Uddannelsesudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Præsentation af analyse - udvalgmøde tirsdag den 12. marts

Punkt 4: Drøftelsessag: Virksomhedsalliancen - Et værdiskabende samarbejde mellem lokale virksomheder og Jobcenter Fredericia

24-4369

Beslutning

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter oplægget og kommer med input til Virksomhedsalliancen.
2. Forvaltningen i løbet af 2024 præsenterer udvalget for en status på arbejdet.

1. Drøftet.
2. Godkendt.

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Social- og Arbejdsmarkedschef i Fredericia Kommune, Henriette Korf Graversen, vil på mødet præsentere et oplæg til en særlig indsats rettet mod ledige længst fra arbejdsmarkedet - Virksomhedsalliancen.

Sagen behandles i §17, stk. 4 udvalget for arbejdsmarked og erhverv den 5. marts og i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 12. marts. Udvalgene inviteres til at drøfte og komme med input til indsatsen.

Sagsbeskrivelse

Fredericia Kommune har en større stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse end øvrige kommuner i Region Syd. Tilgangen til førtidspension har været stigende og afgang fra kontanthjælp og sygedagpenge er enten for langsommelig eller betyder afgang til førtidspension fremfor til job.

Det er en udvikling, som Fredericia Kommune ønsker at vende gennem en særlig indsats målrettet gruppen af ledige og sygemeldte længst fra arbejdsmarkedet. En indsats vi kalder Virksomhedsalliancen.

Der er flere årsager til, hvorfor det er vigtigt at vende udviklingen:

- Områdets virksomheder efterspørger arbejdskraft nu, men vi ved også, at rekruttering i de kommende år vil blive en udfordring. Kan vi lykkes med at få ledige hurtigere og tættere på job, er det en del af løsningen.
- Der er et stort potentiale i at inddrage virksomhederne på en ny og mere formaliseret måde.
- En stor del af de borgere, der i dag er på offentlig forsørgelse, vurderes at have problemstillinger, der gør, at de har brug for en ekstra indsats for at komme i job.
- Al evidens viser, at det er den virksomhedsrettede indsats, der bør være krumtappen i beskæftigelsesindsatsen - også når det gælder de mest sårbare og udsatte grupper.
- Der er behov for at udvikle og afprøve nye metoder og modeller, hvis gruppen af borgere på kanten skal komme i job og tilknyttes arbejdsmarkedet.
- Reformkommissionen anbefaler, at kommuner i fremtidens beskæftigelsesindsats får en central faciliterende rolle i at understøtte virksomheder i at tage et socialt ansvar.

Sagen behandles i §17, stk. 4 udvalget for arbejdsmarked og erhverv den 5. marts og i Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget den 12. marts. Udvalgene inviteres til at drøfte oplægget og komme med input til indsatsen. Forvaltningen vil herefter arbejde videre med at færdiggøre alliancen.

Virksomhedsalliancen vedrører særligt §17, stk. 4 udvalget for arbejdsmarked og erhvervs arbejde med indsats nr. 4 og 9 fra samarbejdsaftalen, som bl.a. handler om at få virksomheder til at bidrage til det rummelige arbejdsmarked og sætte ind i rekrutteringsudfordringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for arbejdsmarked og erhverv og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter oplægget og kommer med input til Virksomhedsalliancen.
2. Forvaltningen i løbet af 2024 præsenterer udvalget for en status på arbejdet.

Sagens forløb

05/03/2024 §17, stk. 4-udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv

1. Drøftet.
2. Godkendt.

Afbud: Per Lundsgaard Breckling, Pernelle Jensen

Bilag

Præsentation af Fredericia-Alliancen.pptx

Punkt 5: Orienteringssag: Tilfredshedsundersøgelse af jobcenterets virksomhedsservice

24-4676

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

KL har på vegne af Fredericia Kommune gennemført en tilfredshedsundersøgelse af jobcenterets virksomhedsservice. Undersøgelsen er foretaget af to omgange i hhv. 1. og 2. halvår 2023.

Den samlede evaluering viser, at der overordnet er en god tilfredshed med samarbejdet med virksomhedsservice.

209 af 486 adspurgte virksomhedsrepræsentanter har responderet på undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 43%. Heraf angiver ”38 pct.”, at de er ”meget tilfredse”, mens 43 pct. angiver, at de er ”tilfredse” med virksomhedsservice og samarbejdet med jobcenteret.

Sagsbeskrivelse

Jobcenter Fredericia arbejder strategisk med at yde den bedst mulige service til områdets virksomheder. Brug af tilfredshedsmålinger er en del af denne indsats. Målingerne bidrager med relevant viden om virksomhedernes oplevelse af samarbejdet og eventuelle ønsker til forbedringer.

Tilfredshedsundersøgelsen måler på tilfredshed, kommunikation og responstid, og giver desuden jobcenteret mulighed for, via mailnotifikationer, hurtigt at få besked fra virksomheder, der har et rekrutteringsbehov.

I 2023 er der foretaget to målinger; én efter første halvår og én ved årets udgang. De samlede resultater viser, at der er god tilfredshed med Jobcenter Fredericias service til virksomhederne. 209 virksomhedsrepræsentanter har responderet på undersøgelsen og heraf svarer 38 pct., at de er ”meget tilfredse”, og 43 pct. at de er ”tilfredse” med virksomhedsservice og samarbejdet. Modsat er bare 3 og 1 pct. af virksomhederne hhv. ”utilfredse” eller ”meget utilfredse” med samarbejdet.

I forbindelse med forvaltningens bearbejdning af undersøgelseerne tages kontakt til de virksomheder, der angiver, at de ikke er tilfredse med servicen, og sammen med den viden, der i øvrigt kan udledes af undersøgelseerne, arbejdes der i virksomhedsservice på at justere indsatsen og følge op på arbejds gange.

Vedhæftet er ’Overbliksanalyse over tilfredshedsmåling af jobcenterets virksomhedsservice’ samlede resultater for 2023 for Fredericia Kommune.

Her kan særligt fremhæves spørgsmålet ”Hvor vigtige er følgende parametre for dig i samarbejdet med jobcenteret?”. Den prioriterede rækkefølge for virksomhederne er her:

1. Jobcenterets forståelse for din virksomheds behov
2. Jobcenterets responstid
3. Jobcenterets kommunikation (dialog, skriftlig- og digital kommunikation mv.)
4. Jobcenterets information (vejledning omkring regler, lovgivning mv.)

Økonomiske konsekvenser

Pris for deltagelse i tilfredshedsmålingen er 10.000 kr. ekskl. moms pr. kommune pr. år. Udgiften betales af jobcenterets rammebudget.

Vurdering

Forvaltningen vurderer at tilfredshedsmålingen afspejler et godt samarbejde mellem de lokale virksomheder og jobcenteret.

Forvaltningen vurderer, at KL's tilfredshedsanalyse bidrager med relevant viden om de lokale virksomheders opfattelse af og forventninger til samarbejdet med jobcenterets virksomhedsservice.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Fredericia kommune 2023 - Samlede resultater

Oplæg vedr. tilfredshedsmåling - Jobcenterets virksomhedsmåling - 12.marts 2024

Punkt 6: Orienteringssag: Slutevaluering af projektet ”Taskforce for langtidsledige dagpengemodtagere”

22-3342A

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Jobcenter Fredericia etablerede pr. 1. oktober 2021 en ”Taskforce for langtidsledige”. Indsatsen har betydet en intensivering af indsatsen overfor dagpengemodtagere, der har været ledige i over 12 måneder.

En del af indsatsen er blevet understøttet af projektmidler fra Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering. Projektmidlerne har særligt understøttet indsatsen overfor langtidsledige, der er fyldt 50 år.

Langtidsledigheden er i projektperioden 1. oktober 2021 til 31. oktober 2023 faldet markant, og metoderne i projektet er i dag implementeret i driften.

Sagsbeskrivelse

I foråret 2020 steg andelen af langtidsledige dagpengemodtagere i Fredericia Kommune til over en fordobling af det hidtidige niveau. Stigningen fulgte tendensen på landsplan, hvor de store Corona-nedlukninger landet over betød afskedigelser og generelt stigende ledighed.

Andelen af ufaglærte jobs på arbejdsmarkedet forsvandt, og virksomhederne efterspurgte i højere grad faglært arbejdskraft. På baggrund af dette – og sammenholdt med, at Fredericia Kommune traditionelt har en overrepræsentation af ufaglærte ledige – blev Fredericia Kommunes ”Taskforce for langtidsledige” etableret.

Taskforce

Alle dagpengemodtagere med over 12 måneders ledighed blev omfattet af taskforce-indsatsen.

I taskforce bliver den ledige mødt med en indsats, der er bygget op om følgende elementer:

- **Hyppe** samtaler med tæt opfølgning på jobsøgning.
- **Formidling** af konkrete jobs
- Sparring om muligheder for **brancheskifte** herunder vejledning om uddannelsesmuligheder
- Fokus på **CV** (at få bragt alle kompetencer i spil)
- Tilbud om **opkvalificering** inden for områder med mangel på arbejdskraft
- Tilbud om praktik/løntilskud
- Støtte og sparring fra virksomhedskonsulent

Puljemidler fra STAR:

Sammenfaldende med at Fredericia Jobcenter udviklede og lancerede ”Taskforce for dagpengemodtagere,” gav STAR kommunerne mulighed for at søge midler fra en pulje med netop det formål at forbygge og begrænse langtidsledighed (målrettet ledige over 50 år).

Fredericia Kommune blev tildelt midler fra puljen. Projektet har betydet, at jobcenteret har intensiveret taskforce-indsatsen yderligere for borgere over 50 år og blandt andet har givet ledige mulighed for sideløbende med jobcenterets indsats at deltage i et 4-ugers brancheafklarende forløb hos Anden Aktør.

Resultater af Taskforce for langtidsledige

Langtidsledigheden i Fredericia Kommune er faldet markant i løbet af projektperioden. Det vurderes især positivt set i lyset af, at Fredericia i perioder har haft en ledighed over landsgennemsnittet, men fortsat har en langtidsledighed, der ligger pænt under landsgennemsnittet.

		A-dagpenge
		Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer
Okt 2021	Hele landet	26,3
	Fredericia	22,5
Okt 2022	Hele landet	13,0
	Fredericia	9,8
Okt 2023	Hele landet	12,0
	Fredericia	10,9

Resultater af Taskforce for langtidsledige over 50 år

I alt har 231 langtidsledige over 50 år været en del af taskforcen. Ved projektafslutning er 187 af deltagerne gået i beskæftigelse, mens 8 er blevet pensionister og 33 fortsat er på forsørgelse.

Fredericia kommune har ikke større udfordringer med seniorledigheden end landstendensen.

Forankring

For at fastholde den gode udvikling er ”taskforce-indsatsen” ved udløb af projektperioden udbredt til potentielt også at omfatte ny-ledige.

Alle ny-ledige dagpengemodtagere bliver screenet for, om de er i særlig risiko for langtidsledighed. Hvis screeningen indikerer en risiko, overgår borgeren til den styrkede indsats allerede tidligt i ledighedsforløbet.

Hertil kommer at alle ledige, der er blevet langtidsledige i udgangspunktet stadig får en taskforce-indsats.

Økonomiske konsekvenser

Jobcenter Fredericia blev bevilget 837.650 kr. i puljemidler fra STAR til projekt ’Taskforce for langtidsledige dagpengemodtagere’ med opstart oktober 2021 - oktober 2023.

Puljemidlerne har medfinansieret projektleder, jobformidlere samt virksomhedskonsulenter i taskforce-indsatsen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at Taskforce-projektet har bidraget med metoder og systematik til forebyggelse og nedbringelse af langtidsledighed. Disse erfaringer vil blive forankret i driften fremover.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Taskforce – langtidsledighed (dagpenge) - BESU 12. marts

Punkt 7: Orienteringssag: Et års status på Den Bydækkende Helhedsplan

24-3964

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Den Bydækkende Helhedsplan for perioden 01.01.23 - 31.12.26 har været i drift i et år. Der bliver i den Bydækkende Helhedsplan arbejdet med 4 indsatsområder, der er afstemt med Landsbyggefonden.

Der er den 5. februar 2024 afholdt et etårs eftersyn med Landsbyggefonden, hvor der både blev drøftet de nære og konkrete indsatser samt indsatser på strategisk niveau. Fredericia Kommunes Bydækkende Helhedsplan er en anderledes måde at tænke boligsociale indsatser i forhold til tidligere, hvor indsatsen var koncentreret i specifikke boligområder. Landsbyggefonden følger med stor interesse den Bydækkende Helhedsplan i Fredericia Kommune.

Der gives en orientering til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Unge og Uddannelsesudvalget, samt til Senior- og Socialudvalget.

Projektchef for De Boligsociale Helhedsplaner Kasper Søstrøm Müller deltager på Beskæftigelses- og Sundhedsudvalgets møde og afdelingsleder for Job og Uddannelse, Jeanette Lindved Lindberg, deltager på Unge og Uddannelsesudvalget

Sagsbeskrivelse

Den Bydækkende Helhedsplan arbejder i den nuværende Helhedsplan efter andre metoder end tidligere Helhedsplaner. Tidligere blev der arbejdet indenfor område specifikke Helhedsplaner. Med Helhedsplan 2023 - 2026 arbejdes der bydækkende, med en inddeling i 4 zoner. Dette betyder at Helhedsplanen dækker langt flere beboere end tidligere.

På trods af færre ressourcer (Tilskuddet fra Landsbyggefonden er reduceret i forhold til tidligere Helhedsplaner), er det lykkedes at komme i gang med flere indsatser i de 4 byzoner, inden for de 4 overordnede indsatsområder:

- Beskæftigelse
- Uddannelse og Livschancer
- Kriminalitetsforebyggelse
- Sammenhængskraft og Medborgerskab

Indsatserne er oftest koordineret i tæt samarbejde mellem Det Boligsociale Sekretariat og aktører i Fredericia Kommune og civilsamfundet.

Der har været afholdt et års eftersyn med Landbyggefonden. Landsbyggefonden følger Den Bydækkende Helhedsplan med stor interesse, da den er ret omfattende med hele 39 boligforeninger.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget, Unge og Uddannelsesudvalget og Senior- og Socialudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Præsentation til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Fraværende Turan Savas

Punkt 8: Orienteringssag: Supplerende sundhedsprofilundersøgelse - Danskernes sundhed 2023

24-4077

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: Turan Savas (A)

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Sundhedsprofilundersøgelsen Danskernes sundhed 2023 giver os svar på, hvilke udviklingstendenser vi ser for danskernes sundhed, sygelighed og trivsel. Sundhedsprofilundersøgelserne kan dermed være med til at målrette kommunernes arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse.

Sagsbeskrivelse

Den 6. februar blev sundhedsprofilundersøgelsen Danskernes sundhed 2023 offentliggjort. Undersøgelsen er en midtvejsopfølgning mellem de store sundhedsprofilundersøgelser, der udkommer hvert 4. år. Den sidste undersøgelse var i 2021 og den næste gennemføres i 2025.

Årsagen til denne midtvejsopfølgning er, at undersøgelsen i 2021 blev gennemført i en periode, hvor der var indført en række restriktioner i forbindelse med håndteringen af COVID-19-pandemien. Undersøgelsen har derfor haft til formål at belyse, hvorvidt resultaterne og udviklingstendenserne fra undersøgelsen i 2021 har været påvirket af dette eller ej.

Regionale tal fremlægges

Da dette kun er en midtvejsopfølgning, så er det en mindre undersøgelse med færre respondenter. Det betyder, at resultaterne kun opgives på nationalt og regionalt niveau, hvorimod de store sundhedsprofilundersøgelser hvert 4. år også opgiver tal på kommunalt niveau.

Sundhedsprofilen 2023: Spørgeskema udsendt til 25.000 personer over 16 år (nationalt)

Sundhedsprofilen 2021: Spørgeskema udsendt til 324.000 personer over 16 år (nationalt)

På mødet vil resultaterne for Region Syddanmark blive præsenteret.

Hovedpointer fra Danskernes sundhed 2023

Den nye sundhedsprofilundersøgelse bekræfter overordnet set de udviklingstendenser, som undersøgelsen i 2021 viste:

- Fortsat stigning i mistrivsel – især for de unge kvinder
- Fortsat stigning i svær overvægt
- Fortsat stigning i forekomsten af somatisk og psykisk sygdom
- Tobaksforbruget er faldet, men der er til gengæld en stigning i røgfri nikotinprodukter
- Fortsat stigning i ulighed i sundhed i de fleste indikatorer

Nye tendenser:

- Fald i andelen, der føler sig ensomme
- Stigning i unge kvinders alkoholforbrug

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning

Bilag

Sundhedsprofilen 2024 - slides fra RSD.pdf

Fraværende Turan Savas

Punkt 9: Orienteringssag: Udkast til indhold i ny politik for børn, unge og uddannelse

23-11440A

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Afbud: Turan Savas (A)

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Børne- og Skoleudvalget er sammen med Unge- og Uddannelsesudvalget i gang med at forme den nye politik for børn, unge og uddannelse. Kultur- og Idrætsudvalget og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget kom med input til politikken på et temamøde den 25. september 2023.

Kultur- og Idrætsudvalget og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget får på mødet en orientering om indholdet i det udkast til en ny politik, som er under udarbejdelse.

Sagsbeskrivelse

Byrådet har besluttet, at der skal udarbejdes en ny politik for børn, unge og uddannelse. Politikken er under udarbejdelse af Børne- og Skoleudvalget og Unge- og Uddannelsesudvalget.

På baggrund af de mange indsamlede input fra borgere, foreninger, ledere, medarbejdere, foreninger m.fl. er Børne- og Skoleudvalget og Unge- og Uddannelsesudvalget på udvalgmødet 8. feb. 2024 blevet enige om de overordnede målsætninger, som de ønsker skal indgå i udkast til en ny politik.

Et samlet udkast til ny politik vil blive præsenteres for Børne- og Skoleudvalget og Unge- og Uddannelsesudvalget 14. marts, hvorefter politikken forventes at sendes i høring.

Kultur- og Idrætsudvalget og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget får en orientering om indhold i politikken på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Ingen

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Kultur- og Idrætsudvalget og Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Sagens forløb

08/03/2024 Kultur- og Idrætsudvalget

1. Taget til efterretning.

Fraværende Turan Savas

Punkt 10: Lukket: Lukket orientering

1. Taget til efterretning.

Afbud: Turan Savas (A)

Afbud: John Erik Nyborg

Fraværende Turan Savas

Punkt 11: Underskriftside

Beslutning

Afbud: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke *Godkend* i First Agenda.