

REFERAT Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget 2026 - 2029 d. 12-05-2026

Mødedato	Tirsdag d. 12. maj 2026 kl. 13:00
Mødested	Mødelokale 117, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia
Mødedeltagere	Jan Filbært, Sune Nørgaard Jakobsen, Louis Axel Lindholm, John Erik Nyborg, Carsten O. Jørgensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutningssag: 1. budgetopfølgning 2026 for Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget.....	4
Orienteringssag: 1. Status på budgettiltag 2026 - Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget.....	8
Orienteringssag: Teknisk budgetramme 2027-2030 Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalgets områ	9
Orienteringssag: Introduktion til kontanthjælpsområdet for kontanthjælpsmodtagere over 30 år.....	10
Orienteringssag: Opfølgning på kontanthjælpsreformen maj 2026.....	12
Orienteringssag: Introduktion til Job7-samarbejdet.....	14
Orienteringssag: Afrapportering på flygtningeområdet.....	16
Beslutningssag: Igangsættelse af arbejdet med en ny strategisk ramme for veteranindsatsen i Freder	18
Orientering.....	20
Lukket: Lukket Orientering.....	21
Underskriftsside.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

1. Godkendt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Dagsordenen godkendes.

Punkt 2: Beslutningssag: 1. budgetopfølgning 2026 for Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget

26-1428

Beslutning

- 1. Godkendt.
- 2. Godkendt.
- 3. Godkendt.

Sagsresumé

Budgetopfølgningen pr. 31.03.2026 viser et samlet forventet mindreforbrug på 0,500 mio. kr. på Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalgets serviceudgifter i forhold til korrigeret budget efter eventuelt godkendte budgetændringer for 2026.

Overførselsudgifter-indsatser viser forventede mindreudgifter på 5,500 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. På overførselsudgifter-ydelser forventes balance. Dog er der tidligt på året en række usikkerhedsfaktorer på området blandt andet midtvejsreguleringen for 2026.

For Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalgets anlægsprojekter forventes balance pr. 31. marts.

Der søges i sagen om etårig omplacering på tværs af udvalg på 0,335 mio. kr. vedrørende serviceudgifter, og etårig omplacering indenfor udvalg på 0,825 mio. kr. mellem serviceudgifter og overførselsudgifter-indsatser.

Sagsbeskrivelse

Indledning

Formålet med budgetopfølgningen er at redegøre for det forventede regnskabsresultat samt udfordringer i forhold til budgetoverholdelse. Hvis der forventes merudgifter, skal disse dækkes indenfor udvalgets budgetramme, jf. de vedtagne principper for økonomistyring. Budgetopfølgningen bør indeholde forslag til kompenserende handlinger, hvis der er indikationer på merudgifter.

SERVICEUDGIFTER

Samlet overblik over udvalget

I overførselssagen, behandlet 13. april 2026, godkendte Byrådet overførsel af et samlet mindreforbrug på 1,000 mio. kr. på puljemidler fra Økonomi- og Erhvervsudvalgets område til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget. Denne bevilling er indregnet i det korrigerede budget herunder.

Tabel 1: Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, Serviceudgifter

Mio. kr.	Korrigeret budget 2026 inkl. overførsel fra 2025	Budget-ændringer der søges godkendt ved 1. BO 2026	Korrigeret budget efter godkendelse, 1. BO 2026	Forventet forbrug 2026	Forventet afvigelse 2026
Serviceudgifter i alt	10,885	-1,160	9,725	9,225	-0,500
Projekter mv.	3,689	-1,160	2,529	2,529	0,000

Boliger til midlertidig placering af flygtninge	0,961	0,000	0,961	0,961	0,000
Løn til personer i minifleksjob	6,235	0,000	6,235	5,735	-0,500

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Budgetopfølgningen viser en forventning om mindreforbrug på 0,500 mio. kr. i 2026.

Uddybende forklaringer på delområder

Der forventes et mindreforbrug på ca. 0,500 mio. kr. vedr. personer i minifleksjob. Denne type minifleksjob er en ordning, som det ikke længere er muligt at visiterer til, og derfor vil der løbende bliver opbygget et mindreforbrug i kraft med, at folk visiteret til puljen udtræder af ordningen.

På udvalgets øvrige serviceudgifter forventes balance efter indstillede omplaceringer af puljemidler til øvrige udvalgsområder.

Bevillingsmæssige konsekvenser af allerede vedtagne politiske beslutninger, indstillede bevillinger og tekniske omplaceringer mellem udvalg er opsummeret nedenfor - de enkelte bevillinger er yderligere uddybet i bilag 1.

- Tekniske omplaceringer mellem udvalg serviceudgifter, i alt -1,160 mio. kr.

OVERFØRSELS- OG ØVRIGE DRIFTSUDGIFTER

I sagen med driftsoverførsler fra 2025 til 2026, som blev behandlet i Byrådet den 13. april 2026, blev der ikke overført mer- eller mindreforbrug, da overførselsudgifter normalt ikke er omfattet heraf jf. kommunens gældende overførselsregler. Budgettet for 2026 ser ud som angivet herunder.

Tabel 2: Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, Overførselsudgifter og øvrige driftsudgifter

Mio. kr.	Korrigeret budget 2026 inkl. overførsel fra 2025	Budget-ændringer der søges godkendt ved 1. BO 2026	Korrigeret budget efter godkendelse, 1. BO 2026	Forventet forbrug 2026	Forventet afvigelse 2026
Overførselsudgifter og øvrige driftsudgifter i alt	1.174,528	0,825	1.175,353	1.169,853	-5,500
Overførselsudgifter – ydelser	1.123,722	0,000	1.123,722	1.123,722	0,000
Overførselsudgifter - indsatser	50,806	0,825	51,631	46,131	-5,500

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Budgetopfølgningen viser en samlet forventning om mindreforbrug på 5,500 mio. kr.

Bevillingsmæssige konsekvenser af allerede vedtagne politiske beslutninger, indstillede bevillinger og tekniske omplaceringer mellem udvalg er opsummeret nedenfor - de enkelte bevillinger er yderligere uddybet i bilag 1.

- Tekniske omplaceringer mellem udvalg overførselsudgifter, i alt 0,825 mio. kr.

Uddybende forklaringer på delområder

Overførselsudgifter - ydelser:

På nuværende tidspunkt er der en forventning om samlet budgetoverholdelse for overførselsudgifter-ydelser. Det bemærkes dog, at prognosen tidligt på året hviler på et begrænset datagrundlag, hvorfor det er forbundet med usikkerhed, om de anvendte forudsætningerne holder.

For overførselsudgifter-ydelser er der i budgettet for 2026 indarbejdet besparelse på baggrund af BDO-analysen på 35 mio. kr. Forudsætningen for realisering af besparelsen er, at Fredericia tilnærmer sig landsgennemsnittet ift. andel af befolkningen, der modtager overførselsydelser. Udviklingen fremgår af bilag 2.

Bilag 2 viser, at Fredericia Kommune i 2024 oplevede en yderligere negativ udvikling i afstanden til landsgennemsnittet. Denne udvikling blev i 2025 brudt, og der ses en begyndende forbedring. I 2026 ligger niveauet for nuværende på samme niveau som i 2025.

På den baggrund - og med afsæt i erfaringerne fra regnskab 2025, vurderes der at være en væsentlig risiko for, at 15 mio. kr. af besparelsen ikke kan realiseres i 2026. Den foreløbige budgetopfølgning viser imidlertid fortsat forventning om budgetoverholdelse, hvorfor der på nuværende tidspunkt afventes yderligere datagrundlag samt effekten af midtvejsreguleringen, førend der indmeldes en endelig forventning.

Bilag 3 viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på ydelser og bogførte udgifter på tværs af ydelsesgrupper sammenholdt med budgettet.

Overførselsudgifter - indsatser:

Der forventes mindreforbrug på driftsudgifter til kommunal beskæftigelsesindsats på ca. 1,000 mio. kr. og mindreforbrug på ca. 3,000 mio. kr. til Øvrig Vejledning og Opkvalificering. Derudover forventes merindtægt på ca. 1,500 mio. kr. i forbindelse med tilbud til udlændinge grundet statsrefusioner vedrørende hovedsageligt ukrainske flygtninge. I alt forventes et mindreforbrug/merindtægt på ca. 5,500 mio. kr.

BRUGERFINANSIERET OMRÅDE

Tabel 3: Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, brugerfinansieret område

Mio. kr.	Korrigeret budget 2026 inkl. overførsel fra 2025	Budget-ændringer der søges godkendt ved 1. BO 2026	Korrigeret budget efter godkendelse, 1. BO 2026	Forventet forbrug 2026	Forventet afvigelse 2026
Brugerfinansieret i alt	0,572	0,000	0,572	0,572	0,000

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Budgettet på det brugerfinansierede område vedrører minifleksjobbere ansat på affald/genbrug. Budgettet forventes overholdt.

ANLÆG

Som det fremgår af tabel 4, forventes der pr. 31. marts budgetoverholdelse vedr. anlæg.

Tabel 4: Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, anlæg

Mio. kr.	Korrigeret budget 2026 inkl. overførsel fra 2025	Budget-ændringer der søges godkendt ved 1. BO 2026	Korrigeret budget efter godkendelse, 1. BO 2026	Forventet forbrug 2026	Forventet afvigelse 2026
Anlæg i alt	2,000	0,000	2,000	2,000	0,000
Ombygning Valhalla	2,000	0,000	2,000	2,000	0,000

(- = mindreforbrug/+ = merforbrug)

Bilag 4 viser en samler oversigt over Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalgets anlægsprojekter og puljer samt en status på forventet forbrug samt overførsler.

Økonomiske konsekvenser

Der er forventning om budgetoverholdelse/mindreforbrug på serviceudgifter og på overførselsudgifter-indsatser. Der er ligeledes for nuværende forventning om budgetoverholdelse på overførselsudgifter-ydelser, dog følges det tæt, om hele besparelsen fra BDO-analysen kan realiseres i 2026.

Vurdering

Se sagsbeskrivelse og økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Den 1. budgetopfølgning 2026 vedrørende drift, anlæg og overførselsudgifter godkendes og indgår i samlesagen til byrådet.
2. Budgetneutral omplacering i 2026 på 0,335 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget til Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendes og indgår i samlesagen til byrådet jf. bilag 1.
3. Budgetneutral omplacering i 2026 på 0,825 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget serviceudgifter til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget overførselsudgifter-indsatser godkendes og indgår i samlesagen til byrådet jf. bilag 1.

Bilag

Bilag 1 - omplaceringer 1. BO Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget

Bilag 2 - 1. BO 2026 - Opfølgning særlig indsats på baggrund af BDO analyse

Bilag 3 - 1. BO 2026 - udvikling overførselsudgifter

Bilag 4 - anlægsprojekter Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget

Punkt 3: Orienteringssag: 1. Status på budgettiltag 2026 - Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget

25-22034

Beslutning

1. Taget til efterretning med følgende bemærkning: Udvalget ønsker en sag om det aktuelle samarbejde mellem jobcenteret og rusmiddelcenteret.

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget orienteres hermed om status på budgettiltag i 2026 på udvalgets område. Dette er 1. orientering ud af i alt tre. De resterende opfølgninger dagsordensættes samtidigt med budgetopfølgninger og regnskab 2027.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget orienteres hermed om status på budgettiltag i 2026 på udvalgets område. Budgettiltagene er besluttet i byrådet med vedtagelse af Budget 2026-29. Formålet med sagen er at følge implementering af de indsatser, der skal sikre at budgettet udmøntes i praksis. Til sagen er vedhæftet et bilag, som samlet giver en overordnet status på budgettiltag.

Status fremgår af en rød, gul, blå eller grøn markering ud for hvert tiltag.

Rød: Indikerer at indsatsen Ikke gennemføres som planlagt ift. tid eller indhold

Gul: viser at indsatsen kræver opmærksomhed ift. implementering

Grøn: Indikerer at indsatsen er fuldt implementeret

Blå: Indikerer at indsatsen følger planen og forventes gennemført som planlagt

Forvaltningen uddyber bilaget på mødet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

1. Status på budgettiltag 2026 - Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget

Punkt 4: Orienteringssag: Teknisk budgetramme 2027-2030 Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalgets område

26-5604

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Fagudvalget orienteres om den kommende budgetperiodes tekniske budgetrammer.

Sagsbeskrivelse

I henhold til budgetproceduren for budget 2027–2030 orienteres fagudvalgene om de tekniske budgetrammer for udvalget i den kommende budgetperiode. De tekniske budgetrammer er tilrettet med den kendte pris- og lønfremskrivning pr. marts 2026 samt tilretning af demografimidler efter opdatering af befolkningsprognosen for Fredericia kommune. Befolkningsprognose og tekniske budgetrammer er behandlet og godkendt på Økonomi- og Erhvervsudvalgets møde d. 7. april 2026.

De tekniske budgetrammer for udvalget er vedlagt som bilag.

Orienteringen har til formål at holde fagudvalgene opdaterede på den økonomiske status på eget område.

Økonomiske konsekvenser

Fremgår af sagsfremstilling.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Budgetrammer BHU

Punkt 5: Orienteringssag: Introduktion til kontanthjælpsområdet for kontanthjælpsmodtagere over 30 år

26-8277

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Sagen giver en introduktion til kontanthjælpsområdet for kontanthjælpsmodtagere over 30 år i Fredericia Kommune. Formålet er at give udvalget et overblik over målgrupper, organisering og indsatser. Der er aktuelt ca. 680 borgere på kontanthjælp, fordelt på både jobparate og aktivitetsparate borgere. Indsatserne er tilrettelagt med fokus på, at flere borgere hurtigere opnår tilknytning til job eller uddannelse gennem en målrettet og differentieret indsats.

Afdelingsleder for Job og Udvikling samt Leder af Jobcenter deltager under punktet.

Sagsbeskrivelse

Kontanthjælp er en midlertidig offentlig forsørgelse til borgere, der ikke kan forsørge sig selv, og som ikke har ret til andre ydelser. Indsatsen er reguleret af lov om aktiv beskæftigelsesindsats og har som overordnet formål at understøtte, at borgerne bliver selvforsørgende.

I Fredericia Kommune er der aktuelt ca. 680 borgere over 30 år på kontanthjælp. Disse er overordnet opdelt i:

- Ca. 140 jobparate borgere, som vurderes at kunne komme i job inden for kortere tid
- Ca. 540 aktivitetsparate borgere, som har mere komplekse udfordringer ud over ledighed.

Indsatsen er organiseret, så den tager højde for borgernes situation og behov.

Indsats for jobparate borgere

Jobparate borgere modtager en jobrettet indsats med fokus på hurtigst mulig overgang til job eller uddannelse. Indsatsen består blandt andet af:

- Tæt og hyppig kontakt med rådgiver
- Klare jobmål og konkrete jobrettede aktiviteter
- Brug af virksomhedsrettede tilbud.

Der arbejdes både fra centrale enheder og gennem fremskudte indsatser i boligområder for at øge tilgængeligheden og styrke kontakten til borgerne.

Indsats for aktivitetsparate borgere

Aktivitetsparate borgere har ofte sociale, helbredsmæssige eller andre udfordringer. Indsatsen har derfor et bredere sigte og fokuserer både på progression og afklaring. Indsatsen opdeles typisk i:

- Tidlig indsats 0-52 uger
- Længerevarende forløb - over 52 uger.

For begge målgrupper er afklaring af jobmål et centralt element, da det danner grundlag for den videre indsats.

Indsatsen skal ses i sammenhæng med den nationale beskæftigelsesreform fra 2025, hvor der er øget fokus på en mere enkel indsats, større ansvar til kommunerne og en styrket virksomhedsrettet tilgang.

Økonomiske konsekvenser

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser, da der er tale om en orientering om den eksisterende indsats.

Vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at kontanthjælpsområdet i Fredericia Kommune er organiseret med en tydelig differentiering af indsatserne, som understøtter borgernes forskellige behov.

Den tidlige og målrettede indsats for jobparate borgere bidrager til hurtigere overgang til job eller uddannelse.

Indsatsen for aktivitetsparate borgere, som kan have komplekse problemstillinger og langvarig forsørgelse, kræver dog en vedvarende indsats for at skabe en progression og dermed udvikling mod arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 6: Orienteringssag: Opfølgning på kontanthjælpsreformen maj 2026

26-8303

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Det nye kontanthjælpssystem er trådt i kraft den 1. juli 2025.

Det nye kontanthjælpssystem betyder, at der er ændret på betingelserne for at modtage kontanthjælp.

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget præsenteres for de erfaringer, som Ydelser har gjort sig siden ikrafttræden af det nye kontanthjælpssystem i 2025.

Afdelingsleder for Ydelser og leder af Jobcentret deltager under punktet.

Sagsbeskrivelse

Det nye kontanthjælpssystem er trådt i kraft den 1. juli 2025. Med ikrafttrædelsen blev betingelserne for at modtage kontanthjælp skærpet. En række ydelser blev afskaffet, blandt andet blev uddannelseshjælp afskaffet som selvstændig ydelse. I stedet bliver man nu indplaceret i en af de nye kontanthjælpssatser - mindstesats, grundsats, forhøjet sats eller hjemmeboende sats.

Inden implementeringen af kontanthjælpsreformen, forventede man i Ydelser, at ud af 956 borgere - der modtog uddannelseshjælp, kontanthjælp eller SHO ydelser (selvforsørgelses- og hjemrejseydelser eller overgangsydelser) i marts 2025 og stadig modtog kontanthjælp den 1. juli 2025 - ville 505 borgere opleve et fald i deres ydelser efter den 1. juli 2025. Ligeledes var forventningen, at 451 borgere ville opleve en stigning i deres ydelser.

Af de 505 der forventedes at ville opleve et fald, var forventningen i marts 2025, at 17 borgere ville opleve et fald i deres månedlige ydelse på mellem 3.000-5.000 kr., og at 57 ville opleve et fald på over 5.000 kr. Disse beregnede tal er bruttotal, og det var ikke muligt på det tidspunkt at indregne eventuelle rettigheder til fritidstillæg, medicintilskud og boligstøtte

Med ikrafttrædelse af det nye kontanthjælpssystem den 1. juli 2025 er der på nuværende tidspunkt ca. 9 måneders erfaringer.

Nedenstående tabel viser, hvordan de ydelsesmæssige konsekvenser har udviklet sig pr. måned for de 30 borgere, som man forventede ville opleve det største fald:

Fald pr.mdr.:	0 – 1.000 kr.	1.000 – 2.000 kr.	2.000 – 3.000 kr.	3.000 – 5.000 kr.	+ 5.000kr.	Har oplevet stigning	Er stoppet på ydelse
	0	0	1	14	2	1	12

Ovenstående tal er nettotal, og modtager borgene fritidstillæg og boligstøtte, indgår de også i beregningen. Medicintilskud indgår ikke i beregningerne.

Økonomiske konsekvenser

Sagen giver et status på kontanthjælpsreformen med fokus på betydningen for borgerne. Sagen behandler ikke de økonomiske konsekvenser for kommunen.

Vurdering

På nuværende tidspunkt er vurderingen, at overgangen til det ny kontanthjælpesystem er forløbet godt, idet der ikke opleves at være flere henvendelser end normalt, og boligforeningerne oplyser, at der pt. ikke er flere ubetalte huslejer end

normalt. Ligeledes opleves ikke flere ansøgninger til betaling af husleje. Det kan tyde på, at borgene har indrettet sig efter deres nye økonomiske situation.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Oplæg status på kontanthjælpsreformen maj 2026

Punkt 7: Orienteringssag: Introduktion til Job7-samarbejdet

26-8045

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Sagen orienterer udvalget om de væsentligste elementer i Job7-samarbejdet. Samarbejdet er et tværkommunalt samarbejde mellem syv kommuner – Fredericia, Kolding, Vejle, Billund, Vejen, Haderslev og Middelfart – med fokus på at styrke virksomhedsservice, rekruttering og opkvalificering af arbejdskraft på tværs af kommunegrænserne.

Sagsbeskrivelse

Job7-samarbejdet blev etableret med afsæt i et øget behov for at styrke samarbejdet med virksomhederne og sikre en mere effektiv indsats på tværs af kommuner. Samarbejdet har fået fornyet relevans i lyset af den seneste beskæftigelsesreform, hvor der er større fokus på lokale løsninger og samtidig færre ressourcer.

Job7-samarbejdet tager udgangspunkt i, at arbejdsmarkedet i praksis går på tværs af kommunegrænser, og at virksomhederne efterspørger arbejdskraft i et samlet geografisk område.

Formålet med Job7-samarbejdet er at skabe en sammenhængende og effektiv indsats for virksomhederne i området. Det sker gennem:

- Én samlet indgang til arbejdskraft på tværs af kommunegrænser
- Fokus på virksomhedernes konkrete behov frem for standardiserede tilbud
- Fleksible løsninger, der også kan rumme deltidsstillinger og borgere med særlige behov.

Samarbejdet foregår primært i to spor:

1. Rekruttering – at hjælpe virksomheder med at finde den nødvendige arbejdskraft
2. Opkvalificering – at sikre, at ledige borgere får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

Organisatorisk er samarbejdet bygget op om:

- En politisk styregruppe, der drøfter fælles interesser og udstikker rammerne
- En chefgruppe, der træffer beslutninger om konkrete initiativer
- En projektstyregruppe og arbejdsgrupper, der omsætter beslutninger til praksis.

Job7-samarbejdet har opnået en række resultater, herunder et styrket samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner samt konkrete forløb, hvor ledige er blevet opkvalificeret til job inden for brancher med mangel på arbejdskraft.

Fremadrettet forventes samarbejdet at spille en vigtig rolle i implementeringen af beskæftigelsesreformen. Der vil blandt andet være fokus på:

- Digitalisering og brug af ny teknologi
- Grøn omstilling
- International arbejdskraft
- Fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at Job7-samarbejdet er et centralt redskab i arbejdet med at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og samtidig styrke borgernes muligheder for beskæftigelse.

Samarbejdet understøtter intentionerne i beskæftigelsesreformen ved at fremme lokale og fleksible løsninger samt ved at skabe et tættere samarbejde med erhvervslivet. Samtidig bidrager samarbejdet til en mere effektiv ressourceudnyttelse på tværs af kommuner.

Det vurderes, at fortsat politisk opbakning er væsentlig for at fastholde og videreudvikle samarbejdet, herunder sikre, at de opnåede resultater kan udbygges i de kommende år.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Oplæg til Job7

Punkt 8: Orienteringssag: Afrapportering på flygtningeområdet

26-7963

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Afrapporteringen på flygtningeområdet beskriver de vigtigste nøgletal for flygtningeområdet i Fredericia Kommune. Afrapporteringen fremsendes en gang årligt til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget og til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sagsbeskrivelse

Den løbende afrapportering på flygtningeområdet beskriver de vigtigste nøgletal for flygtningeområdet i Fredericia Kommune, herunder bl.a. hvor mange flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet til Fredericia Kommune. Dertil beskriver afrapporteringen også, hvilke udgifter og indtægter kommunen har haft på området. Efterfølgende beskrives beskæftigelsesindsatsen for området.

Afrapporteringens hovedkonklusioner:

- Antallet af flygtninge der er ankommet til Fredericia Kommune:
 - I løbet af 2025 er der i alt ankommet 7 flygtninge til Fredericia Kommune, ekskl. ukrainere som er omfattet af særlov. 2 borgere er flygtninge, og 5 borgere er tilflyttere fra en anden kommune.
 - Heraf er der ankommet 0 børn til Fredericia Kommune i løbet af 2025 (ekskl. ukrainere).
 - Der er i 2024 til 2025 kommet 146 ukrainske flygtninge, hvoraf 48 er børn, og 98 er voksne.
 - Heraf er der registreret 94 på beskæftigelsesområdet.
- Økonomi for flygtningeområdet:
 - Kommunens største udgifter til voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge vedrører forsørgelse, danskundervisning og sagsbehandling. En del af disse udgifter opvejes af statslige tilskud og refusioner.
 - På børneområdet relaterer kommunens primære udgifter sig bl.a. til skole, dagtilbud og specialundervisning.
- Beskæftigelsesindsatsen:
 - Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Fredericia Kommune ligger pr. december 2025 6,2 procentpoint under landsgennemsnittet og 3,8 procentpoint under det øvrige Sydjylland.
 - I forhold til mænd ligger Fredericia Kommune 3,4 procentpoint under landsgennemsnittet og 1,4 procentpoint under det øvrige Sydjylland.
 - I forhold til kvinder ligger Fredericia Kommune 9,9 procentpoint under landsgennemsnittet og 7,4 procentpoint under det øvrige Sydjylland.
 - For ukrainske flygtninge ligger Fredericia Kommune ultimo 2025 3,0 procentpoint over landsgennemsnittet og 3 procentpoint under det øvrige Sydjylland.

Se i øvrigt vedlagte bilag for yderligere information om flygtningeområdet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Se sagsbeskrivelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget at anbefale Økonomi- og Erhvervsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag Afrapportering på flygtningeområdet - 2025 opdateret

Punkt 9: Beslutningssag: Igangsættelse af arbejdet med en ny strategisk ramme for veteranindsatsen i Fredericia Kommune

26-7395

Beslutning

1. Godkendt.

Sagsresumé

Fredericia Kommune har en stærk tradition for samarbejde med garnisonen og for en lokal indsats for veteraner og deres pårørende. Den tidligere Veteran- og Pårørendepolitik udløb i 2023, og der er siden ikke fastlagt en ny fælles retning for området.

Udvalget skal tage stilling til igangsættelse af arbejdet med en ny strategisk ramme for veteranindsatsen samt den planlagte proces frem mod politisk behandling af forslag til strategisk ramme i oktober 2026.

Sagsbeskrivelse

Byrådet i Fredericia Kommune nedsatte i 2020 et Veteranudvalg med henblik på at styrke og synliggøre indsatsen for veteraner og deres pårørende. Dette resulterede i en Veteran- og Pårørendepolitik for perioden 2021-2023. Inddragelsen i forbindelse med udarbejdelsen var begrænset som følge af COVID-19, og det var derfor hensigten, at politikken skulle revurderes efter to år. Denne opfølgning er imidlertid ikke gennemført.

Med byrådets vedtagelse af et fælles politikunivers i 2023 er der etableret en fælles tilgang til, hvordan kommunen arbejder med politikker og strategier. På den baggrund lægges der op til at udarbejde en strategisk ramme for veteranindsatsen frem for en politik eller strategi.

Den strategiske ramme skal fungere som et handlingsorienteret styringsværktøj med tydelige ambitioner og mål for indsatsen. Den skal bygge videre på erfaringerne fra den tidligere politik og samtidig sætte retning for, hvordan Fredericia Kommune fremadrettet understøtter veteraner, pårørende og deres nære relationer i samarbejde med relevante aktører.

Der tilrettelægges en inddragende proces med deltagelse af både interne og eksterne aktører, herunder repræsentanter for veteraner og pårørende, civilsamfund/NGO'er, Forsvaret, garnisonen samt relevante kommunale fagområder. Formålet er at samle viden, erfaringer og perspektiver, som kan kvalificere den strategiske rammes indhold.

Den overordnede proces er planlagt som følger:

- **Maj 2026:** Beslutning om igangsættelse af arbejdet
- **August-september 2026:** Afholdelse af workshop med fokus på at kvalificere indhold og prioriteringer
- **August-September 2026:** Supplerende inddragelse af veteraner og pårørende via spørgeskema og evt. interviews for at sikre målgruppens perspektiver
- **Oktober 2026:** Forelæggelse af forslag til strategisk ramme til politisk behandling.

Der kan efterfølgende følges op med en implementerende workshop med henblik på at understøtte forankring af den strategiske ramme i praksis.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at Fredericia Kommune i dag har en god og velfungerende veteranindsats med tæt samarbejde med garnison og soldater.

For at synliggøre og videreudvikle den lokale veteranindsats vurderes det samtidig, at der er behov for en opdateret og mere handlingsorienteret strategisk ramme, som kan sikre en tydelig retning for indsatsen og styrke grundlaget for samarbejde på tværs af aktører. En inddragende proces vurderes desuden at være central for at sikre ejerskab og kvalitet i den kommende strategiske ramme.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplanudvalget, at:

1. Udvalget godkender igangsættelse af arbejdet med en ny strategisk ramme for veteranindsatsen samt den planlagte proces.

Punkt 10: Orientering

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Sagsresumé

Fra udvalgsformanden

Fra udvalgsmedlemmer

Fra forvaltningen:

- Arbejdet med beskæftigelsesreformen siden sidst
- Orienteringsmails siden sidste møde:
 - Budskabspapirer: Helhedsplan + Kontrolgruppen (17/4)
 - Kort info om udbud af danskundervisning til flygtninge (sprogskolen) (21/4)

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 11: Lukket: Lukket Orientering

1. Taget til efterretning.

Punkt 12: Underskriftsside

Beslutning

Sagsresumé

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsbeskrivelse

Beskæftigelses- og Helhedsplansudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive ved at trykke *Godkend* i First Agenda.

Indstilling