

REFERAT §17, stk. 4-udvalg for Arbejdsmarked og Erhverv d. 06-09-2024

Mødedato	Fredag d. 06. september 2024 kl. 10:00
Mødested	Mødelokale 119, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia
Mødedeltagere	Connie Maybrith Eden (Afbud), Martin Sørensen (Afbud), Jesper Bjerrisgaard, Kristian Bendix Dreyer, Pernelle Jensen, Bo Petersen, Per Lundsgaard Breckling, Tommy Rachlitz Nielsen, Christian Bro, Torben T. Aldershaab, Jakob Lund

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering: Status på indsatserne i Samarbejdsaftalen, v. Sarah Hummelgaard Poulsen.....	4
Orientering: Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked samt orient	5
Orientering: Status på Business Fredericias arbejde med CSR, v. Erhvervsdirektør Kristian Bendix	7
Orientering: Oplæg fra Randal Beton om arbejdet med det rummelige arbejdsmarked, v. Direktør J	8
Eventuelt.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Orientering: Status på indsatserne i Samarbejdsaftalen, v. Sarah Hummelgaard Poulsen

24-18615

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsresumé

Forvaltningen giver en status på indsatserne i Samarbejdsaftalen. Oversigt over indsatserne er vedlagt punktet som bilag.

Sagsbeskrivelse

Se sagsresume.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status på indsatserne i Samarbejdsaftale 3.0

Punkt 3: Orientering: Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked samt orientering om anbefalinger for fremtidens beskæftigelsesindsats, v. Henriette Korf Graversen

24-18615

Beslutning

Taget til efterretning.Â

SagsresumÃ©

Chef for Social og BeskÃftigelse i Fredericia Kommune, Henriette Korf Graversen, deltager med oplÃg om Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked. Udvalget vil ligeledes fÃ en kort orientering om de nye anbefalinger om fremtidens arbejdsmarked fra regeringens ekspertgruppe, herunder hvilke anbefalinger man forventer at arbejde videre med i Fredericia Kommune.Â

Sagsbeskrivelse

Fredericia Kommunes arbejde for det sociale og rummelige arbejdsmarked

Fredericia skal vÃre en by, hvor virksomheder og kommune gÃr en ekstra mil for, at borgere pÃ kanten af arbejdsmarkedet kommer i beskÃftigelse, samtidig med at virksomhedernes rekrutteringsgrundlag kan udvides, hvis vi lykkes med at fÃ ledige hurtigere og tÃttre pÃ job. Derfor prioriteres arbejdet med det sociale og rummelige arbejdsmarked i Fredericia Kommune hÃjt.

I arbejdet lÃgges der vÃgt pÃ en tydelig og god dialog til virksomhederne i de forskellige sammenhÃnge jobcenteret kommer i berÃring med dem.

Konkret indebÃr dette, at der ved opsÃgende virksomhedsbesÃg altid sikres, at virksomhederne fÃr blik for de fordele, der er ved at tage et socialt ansvar. Dette bÃr i forhold til ESG-regnskab, rekrutteringsmuligheder bÃr pÃ kort og lÃngere sigt, og sidst men ikke mindst i forhold til den samfundsÃssige gevinst, der ligger for bÃr borger og kommune. I den forbindelse arbejdes pt pÃ at udvikle et konkret informationsmateriale, hvori virksomhederne blandt andet oplyses om muligheden for at gÃre brug af en elektronisk bÃredygtighedsberegner, der kan understÃtte deres egne mÃlsÃtninger for det â€det rummelige arbejdsmarkedâ€.

Et konkret eksempel pÃ virksomhedernes mulighed for at bidrage ind i arbejdet med jobcenterets borgere er samarbejdet om jobcenterets praktikbank. I dialogen bliver det tydeliggjort for virksomheden, at praktikpladsen er en â€trÃningsbaneâ€ for de borgere, der har brug for ekstra hjÃlp og stÃtte for pÃ sigt at kunne varetage et ordinÃrt arbejde. Virksomhederne opfordres til at bistÃ med konkrete arbejdsopgaver i form af â€rigtigeâ€ arbejdsopgaver sÃvel som at stÃtte borgeren i at indgÃ i et kollegialt arbejdsfÃllesskab. PÃ denne mÃde kan virksomheden bidrage lokalt til at lÃfte et socialt ansvar pÃ egen arbejdsplads til gavn for den enkelte borger.

Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens arbejdsmarked

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et Ãr til at komme med anbefalinger til fremtidens beskÃftigelsesindsats med fokus pÃ stÃre frihed, forenkling og vÃrdighed. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024, hvor en rÃkke anbefalinger til fremtidens arbejdsmarked blev fremlagt.Â

Ekspertgruppen blev nedsat ud fra et politisk Ãnske om at gentÃnke beskÃftigelsesindsatsen forfra, fÃ borgeren i centrum, give frihed til bÃr sagsbehandlere og ledige og reducere udgifterne med tre mia. kr. i 2030.Â

Udvalget vil pÃ mÃdet fÃ en kort orientering om ekspertgruppens anbefalinger ligesom Social- og beskÃftigelseschef, Henriette Korf Graversen, vil fortÃlle om hvilke af anbefalingerne fra ekspertgruppen man forventer at arbejde videre med i Fredericia Kommune.Â

Ãkonomiske konsekvenser

Ingen.Â

Vurdering

Ingen.Â

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Â§17, stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. OplÃ'ggget og orienteringen tages til efterretning.Â

Punkt 4: Orientering: Status på Business Fredericias arbejde med CSR, v. Erhvervsdirektør Kristian Bendix Drejer

24-18615

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsresumé

Erhvervsdirektør i Business Fredericia, Kristian Bendix Drejer, orienterer om Business Fredericias arbejde med CSR.

Sagsbeskrivelse

Business Fredericia arbejder med en række indsatser ift. CSR i relation til Samarbejdsaftalen, som udvalgets arbejde bygger på. Erhvervsdirektøren giver på mødet en status på arbejdet med CSR7000 Advisory Board.

CSR7000 Advisory Board har til formål at hjælpe med at drøfte og evaluere CSR-initiativer og fungerer som et rådgivende organ til Business Fredericia.

Der arbejdes bl.a. på et idékatalog over handlinger, som kan være inspiration til at få flere virksomheder til at tage et socialt ansvar.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17,stk. 4-udvalget for Arbejdsmarked og Erhverv, at:

1. Status tages til orientering.

Punkt 5: Orientering: Oplæg fra Randal Beton om arbejdet med det rummelige arbejdsmarked, v. Direktør Jan Riisager

24-18615

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagsresumé

Direktør for Randal Beton, Jan Riisager, deltager med oplæg om virksomhedens arbejde med det rummelige arbejdsmarked.

Sagsbeskrivelse

Betonvirksomheden Randal Beton, som har hjemme i Fredericia Kommune, vægter og prioriterer arbejdet med bæredygtighed og FN's verdensmål. Det indebærer også et fokus på den menneskelige dimension, hvor man arbejder indgående med at skabe en rummelig arbejdsplads.

Hos virksomheden er godt halvdelen af i alt 20 medarbejdere fleksjobbere eller tidligere langtidsledige. Virksomheden har et godt samarbejde med Jobcenteret i Fredericia Kommune og har stor erfaring med at tilbyde beskæftigelse til udsatte borgere, som har brug for tilpassede arbejdsvilkår.

Igennem årene har Randal Beton hjulpet mange mennesker i gang med fast arbejde igen efter en årrække uden for arbejdsmarkedet, og modtog i 2021 prisen "Fredericia CSR", som anerkendelse for arbejdet.

Direktør, Jan Riisager, deltager med oplæg om virksomhedens arbejde med det rummelige arbejdsmarked. Der vil efter oplægget være mulighed for spørgsmål og fælles drøftelse.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til §17, stk. 4-udvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 6: Eventuelt

Beslutning

Taget til orientering.

Indstilling

Vælg en indstilling fra fraser