

REFERAT Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget d. 09-01-2024

Mødedato	Tirsdag d. 09. januar 2024 kl. 09:30
Mødested	Mødelokale 117, Fredericia Rådhus, Gothersgade 20, 7000 Fredericia
Mødedeltagere	Turan Savas, Kirsten Hassing Nielsen, Connie Maybrith Jørgensen, Louis Alex Lindholm, John Erik Nyborg

Indholdsfortegnelse

Godkend dagsordenen.....	3
Orienteringssag: Status på Ungeenheden.....	4
Drøftelsessag: Retssikkerhed for alle deltager på udvalgs møde.....	5
Beslutningssag: Godkendelse af samarbejdsaftale med Veteranhjem Trekantsområdet.....	6
Beslutningssag: Delegationsplan for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget.....	8
Orienteringssag: Slutevaluering af akasseforsøg.....	9
Orienteringsag: Samarbejde mellem a-kasser og jobcenteret efter 1. januar.....	11
Lukket: Lukket orientering.....	13
Underskriftside.....	14

Punkt 1: Godkend dagsordenen

Beslutning

1. Godkendt.

Fraværende: John Erik Nyborg

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 2: Orienteringssag: Status på Ungeenheden

23-11816A

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Fraværende: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Fredericia Kommunes Ungeenhed har snart eksisteret i et år. Ambitionen er, at alle unge skal lykkes i livet og enheden er kommet godt i gang med at hjælpe unge med at finde deres vej ind i meningsfulde fællesskaber, uddannelse og job

På mødet giver chef for Unge og Uddannelse, Rasmus Balder, en status på Ungeenhedens første år og den videre udvikling næste år.

Sagsbeskrivelse

I Budget 2022 blev forligspartierne enige om at samle en række indsatser i en ny organisatorisk enhed og skabe en sammenhængende og tværgående ungeindsats for unge under 30 år. Siden begyndelsen af 2023 har Ungeenheden arbejdet for at give unge en helhedsorienteret hjælp ud fra den unges eget behov.

Visionen for Ungeenheden er, at alle unge lykkes i livet med job og uddannelse. Vejene dertil er forskellige, fordi de unge er forskellige. Ungeenheden skal sørge for, at alle unge får fodfæste i livet på måder, der er meningsfulde for netop dem. Ambitionen er at kunne hjælpe alle unge, som på et tidspunkt i ungdomslivet har brug for et springbræt ind i det selvstændige ungeliv.

Allerede nu oplever unge effekterne af det tværgående samarbejde i Ungeenheden. Flere nye tilbud, som rykker de unge, er iværksat, og medarbejdere og ledere inddrager hinanden og samarbejder på tværs af ungeenheden, så unge får den hjælp, som de har brug for.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at Ungeenheden er blevet etableret succesfuldt og nu er klar til videre udvikling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 3: Drøftelsessag: Retssikkerhed for alle deltager på udvalgs møde

23-2234

Beslutning

1. Drøftet.

Fraværende: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Foreningen Retssikkerhed for alle deltager på udvalgs mødet.

Sagsbeskrivelse

Foreningen Retssikkerhed for alle deltager på udvalgs mødet, hvor de gerne vil præsentere Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget for deres perspektiv på det samlede beskæftigelsesområde.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget drøfter Retssikkerhed for alles syn på beskæftigelsesindsatsen.

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 4: Beslutningssag: Godkendelse af samarbejdsaftale med Veteranhjem Trekantsområdet

23-11632A

Beslutning

1. Godkendt.

Fraværende: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Der er udarbejdet et forslag til en samarbejdsaftale med Veteranhjem Trekantsområdet. Forslaget er godkendt hos Veteranhjem Trekantsområdet. Det ønskes at udvalget godkender indgåelsen af aftalen.

Sagsbeskrivelse

Veteranhjem Trekantsområdet er en lokalforening, som er blevet etableret af Fonden Danske Veteranhjem. Lokalforeningen holder til i Fredericia på Ansgargade, og tilbyder et frirum for samvær og aktiviteter for veteraner og deres pårørende. Veteranhjemmet forsøger at rumme alle veteraner, og selvom de fleste er ved godt psykisk og fysisk velbefindende, kommer der også veteraner, som har fysiske og psykiske mén. Veteranhjemmet er ikke et behandlingshjem, men samarbejder med Veteracentret, region, kommune og private aktører.

Veteranhjem Trekantsområdet har igennem flere år været beskrevet og støttet via budgetdrøftelserne i byrådet, men der har ikke tidligere været lavet en formel samarbejdsaftale mellem Fredericia Kommune og Veteranhjem Trekantsområdet. Det har været utydeligt, hvad Fredericia Kommunes støtte er gået til, og på den baggrund er der lavet et forslag til en samarbejdsaftale.

Formålet med samarbejdsaftalen er at understøtte Veteranhjem Trekantsområdets afholdelse af en kulturel dag for veteraner og pårørende, samt sociale aktiviteter. Aftalen træder i kraft d. 1. januar 2024, og vil, ligesom kommunens øvrige samarbejdsaftaler, blive fornyet hvert tredje år, eller ved ændring i den politiske prioritering.

Økonomiske konsekvenser

Der er i budgetforliget afsat 100.000 kr. (2024 niveau) til formålet.

Beløbet er tiltænkt til afholdelse af kulturel dag for veteraner og deres pårørende, samt sociale aktiviteter.

Vurdering

Det er forvaltningens vurdering at det er hensigtsmæssigt at indgå aftalen med henblik på at sikre gennemsigtighed i de gensidige aftaler og forpligtelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget, at:

1. Udvalget godkender samarbejdsaftalen med Veteranhjem Trekantsområdet

Bilag

Samarbejdsaftale vedrørende tilskudsvilkår VHT

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 5: Beslutningssag: Delegationsplan for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

23-10198A

Beslutning

1. Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget anbefaler delegationsplanerne til godkendelse med den bemærkning, at handleplaner og indsatsområder til opfyldelse af strategier og politikker forelægges det relevante fagudvalg til orientering.

Fraværende: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Forvaltningen har opdateret de eksisterende delegationsplaner, og der sendes på denne baggrund en revideret delegationsplan til godkendelse.

Sagsbeskrivelse

En delegationsplan er udtryk for, hvordan kommunalbestyrelsen vil overlade udøvelsen af sin kompetence til henholdsvis de stående udvalg og forvaltningen. Delegationsplanerne giver dermed politikere og forvaltning et overblik over sagsgange og beslutningskompetence samtidig med, at den understøtter et smidigt samarbejde mellem det politiske og administrative niveau.

Forvaltningen har nu opdateret de eksisterende delegationsplaner, så delegationsplanerne igen afspejler samarbejdet mellem politikere og forvaltning. Derfor sendes en ny delegationsplan til godkendelse.

De nye delegationsplaner tager udgangspunkt i de eksisterende, hvor der er samlet op på de ændringer, der har været siden den seneste revision, ligesom der er arbejdet med en ensretning af delegationsplanerne for alle udvalg.

Den samlede delegationsplan for Økonomi- og Erhvervsudvalget samt de stående udvalg er vedlagt som bilag. Når udvalgene behandler delegationsplanen for eget udvalg er det væsentligt at være opmærksom på, at der under indledningen er beskrevet, at den del af myndighedsudøvelsen og den faktiske forvaltningsvirksomhed, der ikke udtrykkeligt fremgår af delegationsplanen, som henlagt til et udvalg eller byrådet, er henlagt til forvaltningen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Vurdering

Ingen.

Indstilling

Fællessekretariatet indstiller, at Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget anbefaler, at Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet godkender delegationsplanen for Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget

Bilag

Delegationsplaner - samlet dokument.docx

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 6: Orienteringssag: Slutevaluering af akasseforsøg

23-2154

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Fraværende: John Erik Nyborg

Sagsresumé

Den endelige slutevaluering af beskæftigelseseffekter i a-kasseforsøget viser signifikant negativ effekt på beskæftigelsen på tværs af de seks a-kasser, der deltager i forsøget i udvalgte a-kasser. Det er ikke muligt at konkludere på effekten på tværs af de tre a-kasser, der deltager i forsøget landsdækkende.

Sagsbeskrivelse

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen har udvalgte a-kasser i e forsøgsordning i perioden januar 2020 til og med december 2023 haft ansvaret for kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsforløbet for dagpengemodtagere. Aftalepartierne bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats udvalgte de a-kasser, som skal deltage i forsøget, på baggrund af ansøgningerne og de centralt fastsatte kriterier. I alt blev der udvalgt 9 a-kasser, som deltog enten regionalt eller landsdækkende (ekskl. frikommuner). De 9 a-kasser er:

- 3Fs A-kasse
- Dansk Metal A-kasse
- FOAs A-kasse
- Magistrenes A-kasse
- FTFs A-kasse
- HK Danmarks A-kasse
- Socialpædagogernes A-kasse
- BUPLs A-kasse
- Min A-kasse

Slutevalueringen af effekterne på beskæftigelsen af a-kasseforsøget er nu blevet færdig. Forsøget er en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen fra august 2018, hvor udvalgte a-kasser i en fireårig periode har haft ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. A-kasseforsøget blev igangsat 1. januar 2020, og der deltager ni a-kasser i forsøget, heraf deltager seks a-kasser i udvalgte kommuner og tre a-kasser deltager landsdækkende (med undtagelse af frikommuner).

På tværs af de seks a-kasser, der deltager i a-kasseforsøget, er der i gennemsnit en signifikant negativ effekt på de lediges beskæftigelsesgrad på godt 1 pct.-point målt over de første 52 uger efter påbegyndt ledighed. Dvs. at de ledige på tværs af de seks a-kasser i gennemsnit har en lavere beskæftigelsesgrad end i sammenligningskommunerne, hvor de ledige får det almindelige kontaktforløb. Der er negative effekter i a-kasserne FTF og BUPL.

For de øvrige fire a-kasser er der ikke målt signifikante beskæftigelseseffekter, men der er både indikationer på positive effekter (3F), ingen effekter (HK og Magistrene) og negative effekter (Min A-kasse). At der ikke er målt signifikante effekter, kan både skyldes stor usikkerhed i a-kasser med få deltagere, eller blot at der ikke er en effekt.

Det var ikke muligt at sige noget om effekten af a-kasseforsøget på tværs af de tre a-kasser med landsdækkende indsats, da der ikke var tilstrækkelige betingelser for at lave en effektevaluering.

I Fredericia har der været seks a-kasser der har været en del af a-kasseforsøget. Det drejer sig om Metal, FOA SL, 3F og BUPL, HK. Forvaltningens vurdering er, at de erfaringer der er gjort lokalt, ligger på linje med de nationale erfaringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Forvaltningens vurdering på basis af de lokale erfaringer og den nationale evaluering er, at der er behov for at holde fokus på, at aktiveringspligten efter 26 uger bliver overholdt, da der har været en tendens til lav grad af aktivering. Da der er et godt samarbejde i Fredericia på tværs af forvaltning og a-kasser, er der gode forudsætninger for dette.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

effektstudie-af-forsoeg-med-mere-ansvar-til-arbejdsloeshedskasser-kvantitativ-evaluering.pdf

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 7: Orienteringsag: Samarbejde mellem a-kasser og jobcenteret efter 1. januar

23-2161

Beslutning

1. Taget til efterretning.

Fraværende: John Erik Nyborg

Sagsresumé

A- kasserne overtager fra 1. januar ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i de første tre måneder af ledighedsperioden. Dette gælder for alle forsikrede ledige. I sagen beskrives samarbejdet mellem jobcenteret og a-kasserne, som det er aftalt fra 1. januar 2024.

Sagsbeskrivelse

Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktfølgeløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet for de forsikrede ledige. Unge under 25 uden uddannelse forbliver i jobcenterregi, og ansvaret for deres kontaktfølgeløb – de første tre måneder – overgår ikke til a-kasserne. Samtaletyperne forenkles, så der blot er én obligatorisk samtaletype – jobsamtaler. Samtidig skæres antallet af obligatoriske samtaler ned. A-kasserne skal ligesom jobcenteret bistå borgerne med at finde job og arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Der bliver ikke udstukket en national samarbejdsmodel for samarbejdet mellem de kommunale jobcentre og a-kasserne. Der kan i stedet laves individuelle aftaler mellem de enkelte a-kasser og jobcentret, på foranledning af a-kasserne. Forvaltningen forventer at der vil blive etableret aftaler med størstedelen af de 24 a-kasser, der samarbejdes med. Der er endnu ikke kommet en vejledning fra styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering, for den nye model. Når der er en vejledning klar, vil den være udgangspunkt for samarbejdet. Der er i dag et godt samarbejde mellem a-kasserne og jobcenteret i Fredericia, hvilket giver et godt fundament at bygge videre på

Jobcenteret vil have fokus på, at de ledige oplever et sammenhængende forløb, hvor indsatsen hænger sammen fra A-kasse til jobcenteret. Desuden også, at der arbejdes med den brede jobsøgning, så også mulighederne for brancheskifte afsøges for den enkelte ledige uanset a-kasse-tilhørsforhold.

Det nye samarbejde vil løbende blive evalueret i samarbejde med a-kasserne. For de ledige, der efter de første tre måneder ikke er kommet i beskæftigelse, overgår ansvaret for kontaktfølgeløbet til jobcenteret. Jobcenter og a-kasse må henvende sig til dagpengemodtageren i hele ledighedsperioden, uanset hvem der har ansvaret for kontaktfølgeløbet.

-

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er gode forudsætninger for at etablere et tæt samarbejde mellem a-kasserne og jobcentret om den nye model for beskæftigelsesindsatsen. Det vurderes, at der vil blive behov for en evaluering af modellen i løbet af efteråret 2024. Hvis der ikke kommer en national opfølgning, vil forvaltningen følge op mindst én gang årligt. Denne vil blive forelagt udvalget.

Forvaltningen har en skærpet opmærksomhed på effekten af den nye model og en særlig opmærksomhed på overgangen for de ledige, der overgår fra a-kasser til jobcentret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 8: Lukket: Lukket orientering

1. Taget til efterretning.

Fraværende: John Erik Nyborg

Fraværende John Erik Nyborg

Punkt 9: Underskriftside

Beslutning

Fraværende: John Erik Nyborg

Fraværende John Erik Nyborg